

Pensionärsrådet

Protokoll

Sammanträdesdatum

2021-11-25

Plats och tid: Wämö Center, Karlskrona/digitalt möte  
torsdagen den 25 november 2021, klockan 9.15-12.00

Närvarande ledamöter: Ann-Charlotte Johansson (C), ordförande, digitalt  
Teo Zickbauer (S), vice ordförande, digitalt  
Lennart Svantesson (KD), digitalt  
Magnus Pettersson (S), förhinder  
Kenneth Johnsson (SD), digitalt  
Bernth Johnsson, PRO, digitalt  
Birgitta Jönsson, PRO, digitalt  
Birgitta Sjölin Johansson, förhinder  
Styrbjörn Gustavsson, SPF, digitalt  
Christel Svensson, SKPF, digitalt  
Karin Karlsson, SKPF, digitalt

Ersättare: Gun Ohlsson, PRO, förhinder  
Anitha Fredriksson, SPF, digitalt, §§ 33 - 40  
Ingrid Liljedahl, SKPF, förhinder  
Inger Löfblom Sjöberg, SKPF, förhinder

Tjänstemän: Ros-Marie Nilsson, stabschef regionstaben  
Kjell Ivarsson, hälso- och sjukvårdsdirektör, digitalt  
Bengt Wittesjö, smittskyddsläkare  
Mats Magnusson, HR-partner, digitalt  
Anna Jansson, HR-chef, digitalt  
Monica Magnusson, ekonomidirektör, digitalt  
Ingela Mattsson, sekreterare

Plats och tid för justering: Wämö Center, Karlskrona  
2022-01-

---

#### ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på regionens anslagstavla

Datum när anslaget sätts  
upp

Datum när anslaget tas  
ner

Förvaringsplats för  
protokoll

---

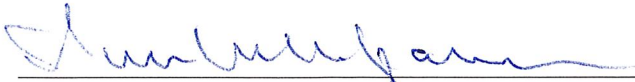
Underskrifter:

Sekreterare

  
Ingela Mattsson

Paragraf 33 - 48

Ordförande

  
Ann-Charlotte Johansson

Justerare

  
Birgitta Jönsson

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

---

## Innehållsförteckning

Val av justerare samt tid för justering	§ 33/21
Godkännande av föredragningslista	§ 34/21
Besparingsförslag	§ 35/21
Konsekvenser i vården till följd av covid-19-pandemin	§ 36/21
Arbetsmiljöfrågor	§ 37/21
Akutsjukvård och primärvårdens verksamhet	§ 38/21
Närakuten i Karlshamn	§ 39/21
IVO-anmälningar	§ 40/21
Paus	
Utbildningsläkarnas placering av Blekingesjukhuset vid mätningar	§ 41/21
Ekonomisk redogörelse	§ 42/21
Personalpolitiska åtgärder	§ 43/21
Redovisning av region Blekinges medverkan i utvecklingsfrågor	UTGÅTT
Covid-19 - nulägesrapport	§ 44/21
Sammanträdesplan för 2022	§ 45/21
Anmälningsärenden	§ 46/21
- Regionstyrelsens protokollsutdrag § 209/21 Valärenden	
Dialog och struktur	§ 47/21
Övriga ärenden	§ 48/21



---

§ 33/21

## Val av justerare samt tid för justering

Pensionärsrådet beslutar

1. att utse Birgitta Jönsson, PRO, att jämte ordföranden justera dagens protokoll

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



---

§ 34/21

## Godkännande av föredragningslista

### Pensionärsrådet beslutar

1. att godkänna föredragningslistan med två förändringar; punkt 12 "Redovisning av region Blekinges medverkan i utvecklingsfrågor", utgår och ersätts med en ny punkt 12 "Covid-19 - nulägesrapport".

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



---

§ 35/21

## Besparingsförslag

Kjell Ivarsson föredrar ärendet och redogör för ett antal ekonomiska möjligheter man tittar närmare på, för att få en budget i balans. Det innebär att man gör en genomlysning av ett antal områden och därmed verksamheter. Flera aspekter vävs in i genomlysningen och vilka eventuella samverkansformer som kan bli aktuella på sikt. Vissa områden prioriteras såsom investeringar och direkt driftskostnader. Eventuella åtgärder kräver långsiktig planering.

Ärendet från 2020 återredovisades för hälso- och sjukvårdsnämnden i juni 2021 och är nu besvarat och avslutat. Beslutade åtgärder för budget i balans finns.

Det finns ett uppdrag som innebär att röntgen i Karlshamn ska ses över och förslag till lösning ska presenteras i december 2021.

För att uppnå en budget i balans ses verksamheten över varje månad även om det inte finns någon koppling till besparingsförslaget på 400 mkr.

I sammanhanget påpekas vikten av att inte stapla projekten på varandra utan att vissa borde avvecklas. Det kan annars lätt upplevas som förvirrande. Det framförs synpunkter om hur viktigt det är att kommunicera med personalen. Att sparförslag på belopp i storleksordningen 400 mkr irriterar och behöver tas bort för rimligare och mer normala besparingskrav.



---

§ 36/21

## Konsekvenser i vården till följd av covid-19-pandemin

Kjell Ivarsson föredrag ärendet och lämnar följande redogörelse med anledning av frågeställningen; hur kommer de 180 miljoner kronorna som tilldelats regionen på grund av covid-19-pandemin att användas, hur ser planen ut för att arbeta av vårdskulden och hur ska bristen på vårdplatser lösas.

Hälso- och sjukvården kommer att tilldelas cirka 200 mnkr under 2021. Detta är ersättning för uppskjuten vård, vaccinationer, provtagning för covid, smittspårning mm. Den specialiserade vården har tilldelats 43 mnkr för att förbättra tillgängligheten. Extra kostnader till följd av pandemin såsom ökad frånvaro, behov av mer personal, övertid mm skall täckas av dessa ersättningar. Vårdcentraler som vaccinerar får ersättning per given vaccination. De offentligt drivna vårdcentralerna har en ansträngd ekonomi, denna ersättning ger ett andrum i den ekonomiska återhämtningen.

Den stora utmaningen är att möta upp vårdskulden i primärvården.

För närvarande är det fokus på provtagning och smittspårning. Vaccinationer pågår. Det är oerhört viktigt att vaccinera sig.

Nya regler har införts om hemkarantän som kan få konsekvenser för behovet av bemanning.

Bristen på vårdplatser – orsaker och åtgärder:

Region Blekinge har vårdplatser, men de främsta orsakerna är bemanningssvårigheter och en icke ändamålsenlig fördelning av vårdplatserna i dagsläget. Ett stort vårdplatsarbete är initierat på kort och lång sikt.

- På kort sikt försöker man rekrytera bemanning till 15 - 20 vårdplatser för att försöka komma upp till samma antal som före sommaren.
- På längre sikt planeras en intern omfördelning av vårdplatser för att patienterna ska komma till rätt avdelning utifrån sina behov. Detta kommer att öka patientsäkerheten, minska antalet vårddygn, minska risken för återinläggning och också innebära mer attraktiva arbetsvillkor för medarbetarna. Detta arbete planeras genomföras i flera steg och med stor involvering.

Samverkan med kommunerna kommer att stärkas upp.



---

§ 37/21

## Arbetsmiljöfrågor

Kjell Ivarsson och Anna Jansson föredrar ärendet med anledning av olika frågeställningar som inkommit gällande arbetsmiljöfrågor.

Kjell Ivarsson:

Det har länge varit ett högt tryck på den ineliggande vården utan tid för återhämtning som normalt brukar förekomma i form av toppar och dalar:

- Dels pga pandemin
- Dels pga vårdplatsproblematiken
- Sjuksköterskor är en bristkompetens. Bemanning med hyrpersonal har varit en nödlösning – främjar inte team och trivsel
- Andra kompetenser kompenserar för minskade sjuksköterskeresurser genom växling av arbetsuppgifter (RAK)

Följande arbetsmiljöåtgärder på förvaltningsnivå redovisas:

- Öppna fler vårdplatser
- Förstärka med hyrsjuksköterskor och undersköterskor
- Ett arbete pågår inom förvaltningen för omdisponering av vårdplatsstrukturen för att säkerställa vårdplatser och bemanning utifrån identifierade behov. Omdisponering kommer att ske i flera steg och facklig referensgrupp finns tillsatt för nära samverkan under arbetet.
- Samarbete med regionsservice kring uppgifter som kan utföras av andra yrkeskategorier
- Arbete pågår för att införa bemanningstal för att kvalitetssäkra och skapa struktur för planering och dimensionering av vårdavdelningar.
- Arbete pågår för att införa fasta individuella scheman för att optimera bemanning och resurser
- Rätt använd kompetens (RAK)
- Handlingsplan för arbete med uppskjuten vård finns framtagen
- Fortsatt arbete med införandet och utveckling av närakutmottagningen för ökad tillgänglighet
- Fortsatt implementering av appen "Din vård" för ökad tillgänglighet.
- Ett chefsutvecklingsarbete är uppstartat och kommer att pågå under hösten och våren för att stärka och stötta verksamhetschefer och avdelningschefer i deras arbete med omställning till en nära vård. Chefsutvecklingsprogram och målarbete har initierats.
- Ett förbättringsarbete är i planeringsstadiet för avdelningscheferna för att skapa bättre förutsättningar för dem i vardagen.
- Regionhälsan erbjuder Workshop för återhämtning
- Fokusgrupp (medarbetardialog) startad igen





---

Arbetsmiljöåtgärder på lokal nivå, exempelvis:

- Struktur och rutiner behöver ses över och förtydligas
- Rollfördelning behöver tydliggöras. Vem gör vad? När, vad och hur?
- Introduktionsmaterial för nya medarbetare, elever och studenter behöver revideras.
- Uppdrag och verksamhetsmål behöver uppdateras/repeteras och diskuteras
- Bemötande mot varandra-mottagande av nya kolleger-arbetsklimat-attityder
- Kommunikationsvägar – kvalitetssäkring.

Anna Jansson:

Inleder med information om resultatet från HME 2021.

Under året har det hittills inkommit sextiosex anmälningar som gäller arbetsmiljön i sjukvården.

Anna redogör för åtgärder som planeras på kort respektive lång sikt. Dialog sker med fackliga organisationer.

På kort sikt:

- Minska inflödet av patienter till sjukhuset, bland annat genom att omprioritera planerade besök för att frigöra fler akuta tider i primärvård
- Pausa den elektiva vården för att minska behovet av inläggande vård
- Minska ner mottagningsverksamhet för att frigöra resurser till vårdavdelningar
- Förstärkt medicinsk kompetens på akutmottagningen för medicinska bedömningar/prioriteringar.
- Öppna upp fler vårdplatser
- Inrätta bemanningskoordinator för att samordna bemanning av de extra vårdplatser som planeras öppnas
- Se över möjligheter att förstärka med hyrpersonal

På längre sikt:

- Arbete med omDispositionering av vårdplatsstrukturen för att säkerställa vårdplatser och bemanning utifrån identifierade behov.
- Arbete pågår för att införa verksamhetsanpassade och kompetensstyrda scheman för att optimera bemanning och resurser
- Arbete pågår för att införa bemanningstal för att kvalitetssäkra och skapa struktur för planering och dimensionering av vårdavdelningar.
- Handlingsplan för arbete med uppskjuten vård finns framtagen
- Fortsatt arbete med införandet och utveckling av närakutmottagningen för ökad tillgänglighet
- RAK, Rätt använd kompetens
- Chefsutveckling

Exempel på lokala åtgärder:

- Utveckla och förbättra introduktion



- 
- Förstärkning av andra yrkeskategorier, RAK
  - Utvecklingsarbete för förbättrande flöden
  - Teamreflektioner
  - Mentorskap
  - Kontinuerliga föreläsningar/utbildningar
  - Hälsöfrämjande åtgärder
  - Verksamhetsdagar
  - Handlingsplan utifrån resultat på medarbetarenkät och TEMP-mätningar

Begäran om åtgärder för att trygga arbetsmiljön:

- 5 anmälningar om begäran om åtgärd enligt Arbetsmiljölagen 6 kapitlet §6a
- Samtliga från kommunals skyddsombud på vårdavdelningar
- Begärd åtgärd är att en utredning ska göras av grundbemanning kopplat till antal vårdplatser med anledning av ökad arbetsbelastning
- Dialog med kommunal
- Arbetsgivaren svarade 15/10 2021
- Kommunal skickade vidare till arbetsmiljöverket



---

§ 38/21

## Akutsjukvård och primärvårdens verksamhet

Kjell Ivarsson föredrar ärendet.

Primärvården har redan idag ett uppdrag att hantera oplanerade behov på primärvårdsnivå. Närakutmottagningen är tänkt att bedrivas på primärvårdsnivå – en uppväxling av dagens jourcentraler. Rätt vård på rätt nivå utifrån behov. Allt för att invånarna ska få fäste för sina frågor i rätt tid och slippa sitta i akutens väntrum när det inte är akutsjukvårdens insatser som behövs. Primärvården kan behöva förstärkas, kompetensutvecklas och utrustas för att klara denna uppväxling. Det är viktigt att skilja på akut sjukvård och vilka som skulle kunna få hjälp på primärvårdsnivå. Det är viktigt att skilja ut den specialiserade vården.

En reflektion görs med tanke på de olika digitala nätläkarmottagningar som erbjuds och vilka kostnader det skulle innebära.

Kjell informerar om vikten av att titta på olika lösningar och även möjligheten att erbjuda digitala besök/nätkliniker pågår.

---

§ 39/21

## Närakuten i Karlshamn

Kjell Ivarsson föredrar ärendet.

En genomlysning ska göras av de patienter som idag söker sig till akutmottagningen. Vilka skulle kunna omhändertas på primärvårdsnivå istället? Inledningsvis är det viktigt att vårdcentralerna gör ett förbättringsarbete kopplat till sin tillgänglighet. Möjligheten till digitala ingångar och besök införs under årsskiftet.


Akutmottagningen har genom närakutmottagningen fått möjlighet att kunna boka en tid för patienten på vårdcentralen dagen därpå. Det är tänkt att dagens jourcentraler ska växlas upp ytterligare för att stå rustade att ta emot de patienter som identifieras på akutmottagningen kunna få bäst vård i primärvården.

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



12 (23)

---

§ 40/21

## IVO-anmälningar

Kjell Ivarsson lämnar kort information med anledning av frågan gällande IVO-anmälningar.

Arbete pågår och har pågått under flera år när det gäller arbetsmiljön på kvinnokliniken. Ett oerhört viktigt område att arbeta med. Det poängteras att förlossningsvården inte märker av problemen, men läkargruppen inom gyn har påverkats.

Kjell informerar om hur man hanterar samarbetsfrågor och arbetsmiljöfrågor, att man behöver arbeta mer med hur man avvikelserapporterar. Just nu pågår arbete med hur man skapar tillit och strukturerat arbetssätt. Det konstateras att det är ett komplext område.

Frågan ställs när det gäller gyn-avdelningen med tanke på patientperspektivet och huruvida dessa riskerar att drabbas.

Kjell betonar att alla som jobbar på gyn-avdelningen ger en fantastisk vård. Den stora utmaningen är att återskapa kompetensen i cancer/tumörsjukvården. Här behöver man få in kompetenser för att bygga upp verksamheten.

---

§ 41/21

## Utbildningsläkarnas placering av Blekingesjukhuset vid mätningar

Mats Magnusson inleder med en kort bakgrundsinformation och redogör för AT-läkarnas ranking och vilka åtgärder som har genomförts samt vilka som kommer att genomföras.

Sveriges yngre läkarförening (SYLF) har sedan år 2000 mätt och utvärderat AT:s kvalitet i hela Sverige.

Under hösten 2020/våren 2021 kom det signaler på att det fanns problem och därför deltog studierektorn på placeringarnas morgonmöten för att ge förslag till förbättringsåtgärder. På en arbetsplatsträff (APT) med AT-läkarna under våren 2021 konstateras det att problemen fanns kvar, vilket sedan visade sig i AT-rankningen som kom i början av september 2021.

Sedan AT-läkarnas ranking kom i september 2021 har följande åtgärder etc vidtagits:

- Varje placering fått i uppdrag att komma med förbättringsförslag för att AT-rankningen 2022 ska ha ett betydligt bättre resultat än 2021.

Studierektorer har tillsatts enligt nedan:

- Studierektor AT för opererande spec (kir, ort,ane)
- Studierektor AT för internmedicin
- Studierektor AT för psykiatri
- Studierektor AT för allmänmedicin

Vid arbetsplatsträff med AT-läkarna den 28 oktober redovisades placeringarnas förslag.

Ett AT-råd har inrättats. De gemensamma introduktionsveckorna ska ses över.

Målsättningen är att region Blekinge alltid ska vara bland topp femton. Mats poängterar att man jobbar intensivt med det här.

Enligt Läkartidningens artikel i september i år, presenterades 23 orter som prisas för ”schysst AT-rekrytering” och båda Blekingesjukhusen finns med på listan.

På gång när det gäller läkarutbildningen i Sverige:

- Bastjänstgöring (BT) införts from 1 juli 2021 (gäller de som har en läkarutbildning/legitimation från EU och som fått svensk läkarlegitimation utfärdad efter 1 juli 2021).
- Svensk läkarutbildning är from hösten 2021 6-årig (läkarlegitimation efter klar utb)
- De första från svensk läkarutbildning som ska göra bastjänstgöring (BT) blir sommaren 2027
- Allmäntjänstgöring (AT) upphör 2029/2030
- Dubbla system from nu fram till 2029/2030

- 
- Intag för allmäntjänstgöring enligt överenskommelse med Sveriges kommuner och regioner = 28/år (30/år). Intag för bastjänstgöring från 2022 – finns inget krav på visst antal utan ska tas in enligt framtida behov av läkarkompetens.

Vad gör vi mer när det gäller svensk läkarutbildning?

Tar emot läkarstudenter från Lund:

- Termin 6 = Medicin, Termin 8 = Kirurgi och ortopedi
- Termin 11 = Allmänmedicin. I dagsläget innebär det totalt omkring 45-50 studenter/år.
- Finns önskemål från Lunds universitet att vi även ska ta emot läkarstudenter på psykiatriplacering och barnplacering.
- Stor sannolikhet att det kommer önskemål om att ta emot fler studenter med anledning av den förändrade läkarutbildning (6 år, start hösten 2021)

Mats redogör för läkarrekrytering vilken kräver en långsiktig planering och ger följande exempel:

Exempel 1:

Läkarutbildning 5 ½ år - klar sommaren 2021. Börjar allmäntjänstgöring (AT) hösten 2021. Legitimerad läkare maj 2023. ST-tjänstgöring minst 60 mån (5 år). Specialistläkare tidigast sommaren 2028.

Exempel 2:

Börjar läkarutbildning hösten 2021 (ny läkarutbildning 6år). Klar med utbildningen sommaren 2027. Bastjänstgöring (BT) 1 år. Påbörjar ST sommaren 2028. Färdig specialistläkare i början av 2033.

Synpunkter framförs och det poängteras att det krävs att man jobbar ut i verksamheterna för att uppnå en fin och entusiastisk arbetsplats.

---

§ 42/21

## Ekonomisk redogörelse

Monica Magnusson redogör för delårsbokslutet per den 31 augusti 2021.

Resultatet uppgår till +401 mnkr och verksamhetens resultat, dvs resultat exklusive finansnetto, landar på +221 mnkr.

Budget +34 mnkr.

Finansnetto +181 mnkr.

Resultat efter augusti påverkas positivt av semester.

Budget med hänsyn till semesterpåverkan för verksamheten +96 mnkr.

Resultatet i korthet kan förklaras enligt följande:

Intäkter:

- Stora intäkter för pandemi och vaccination.
- Finns kostnader kopplat till intäkterna men inte i samma omfattning.
- Höga finansiella intäkter.
- Intäktstapp inom kollektivtrafik och tandvård.
- Viss del av intäktstappet kollektivtrafik ersätts av statsbidrag.

Kostnader:

- Extra kostnader kopplat till pandemin.
- Ökat övertidsuttag.
- Pensionsskuld, ökat livslängdsantagande.
- Minskande kostnader för hyrpersonal.

Prognos 2021:

- Prognos - resultat helår 2021 +84 mnkr.
- Balanskravsresultat +74 mnkr.
- Prognosen innehåller inget antagande om realiserade eller orealiserade vinster på värdepapper.
- Inget återställande krav och inget gammalt återställande krav.
- Prognosen präglas av höga tillfälliga statsbidragsintäkter för pandemi och vaccination.

Prognos nyckeltal 2021:


Nettokostnadsökning

- 2021 3,1% (3,3%)
- Målvärde 0,8%

Kostnadsökning

- 2021 3,5% (5,2%)
- Målvärde -1,7%

---

Justerandes signatur 

Utdragsbestyrkande





---

Förändring sedan delårsbokslutet:

Resultat efter oktober +385 mnkr

- Verksamhetens resultat (exkl finansnetto) +220 mnkr
- Finansnetto +165 mnkr

Nettokostnadsutveckling 0,9%

- Kostnadsutveckling 5,1%

Ingen ny prognos tas fram efter delårsbokslutet

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



---

§ 43/21

## Personalpolitiska åtgärder

Ros-Marie Nilsson informerar om personalpolitiska åtgärder efter att ha haft kontakt med HR-direktören som inte har möjlighet att närvara vid dagens möte.

Ros-Marie redogör utifrån frågeställning vilken syn man har på den typen av problematik som det har getts exempel på och vilken inställning, hantering och tillvägagångssätt man har från ledningens håll och vidare i arbetet med personalen. Det här har diskuterats under stabsmöte i november och cheferna är eniga om hur viktigt det är med stöd till medarbetarna. Signaler som framförs gällande arbetsmiljön tas på största allvar.

Det framförs synpunkter på hur viktigt det är att problem och situationer som uppstår bland personalen, fångas upp och att det sker en uppföljning. Att det finns stöd att erbjuda samt att det är viktigt och angeläget att hantera och finnas närvarande från arbetsgivarens sida.

I sammanhanget efterfrågas om det finns tillbudsansökan i det specifika fall som det getts exempel på.

Det påpekas om vikten att vara närvarande i organisationerna och det ges förslag på hantering.



---

§ 44/21

## Covid-19 – nulägesrapport

Bengt Wittesjö rapporterar om den nuvarande och senaste tidens smittspridning och konstaterar att antalet fall har ökat och fortsätter att öka, sedan mitten av oktober.

Folkhälsomyndigheten har kommit med nya rekommendationer om vad som gäller kring testning för covid-19. Från den 22 november rekommenderas alla, även vaccinerade, att testa sig vid symtom. Även personer utan symtom, men där någon i hushållet insjuknar, bör testa sig. Här märks en ökning som innebär att 6 - 7% av dem som testar sig, konstateras smittade av covid. Hittills har inte så många blivit allvarligt sjuka.

Det är mycket smittspridning i skolorna och just nu är det flera som drabbats i Karlskrona.

Igår kom nya förhållningsregler från Folkhälsomyndigheten och regler om karantän. Dessa gäller för alla oavsett om man är vaccinerad eller ovaccinerad. Det kommer att få konsekvenser - även för vårdpersonal.


Fr o m den 1 december har Folkhälsomyndigheten gjort en framställan som gäller krav på vaccinbevis vid inomhusevenemang med 100 personer eller fler.

Ytterligare regler och rekommendationer är att vänta framöver.

Säsongsinfluensan är igång. I år har det beställts fler vaccinationsdoser än under tidigare år. Dessförinnan har det varit flera fall med RS-viruset.

Det ser ut att bli en jobbig vinter.

---

Justerandes signatur 

Utdragsbestyrkande



§ 45/21


## Sammanträdesplan för 2022

Följande sammanträdestillfällen har överenskommit att gälla för år 2022.

10 mars  
12 maj  
22 september  
10 november

Mötestiden är förlagd mellan kl 09.15 – 12.00 för samtliga tillfällen.

---

Justerandes signatur 

Utdragsbestyrkande



---


§ 46/21

## Anmälningssärenden

Protokollsutdrag från regionfullmäktiges sammanträde 2021-09-22, § 209/21, Valärenden regionfullmäktige 2021-09-22 – se utdrag, punkt 24, nedan ur paragrafen:

24. att till vice ordförande i pensionärsrådet för perioden 22 september 2021 – 2022 utse (S) Teo Zickbauer.

---

Justerandes signatur 

Utdragsbestyrkande

---

§ 47/21

## Dialog och struktur

Ros-Marie Nilsson påminner om vikten av dialog och struktur med hänvisning till arbetsordningen som gäller för pensionärsrådet. I Rådets uppgifter ingår att regionens företrädare ska informera om planer, förändringar av samhällsinnsatsers utformning och organisation som kan beröra pensionärer. Utifrån övriga uppgifter för pensionärsrådet är frågan; hur mycket tid som kan avsättas för den typen av information. En avvägning behöver göras för att fördela tiden dels för frågeställningar och dels för information.

Det påpekas att det är viktigt med prioritering. Att det är viktigt med självkritik och reflektion. Det är mycket som behöver göras.

---

§ 48/21

## Övrigt

Avslutningsvis framför ordförande Ann-Charlotte Johansson sitt tack till samtliga och önskar alla en fin jul och ett gott nytt år.

Bernt Johnsson, PRO, tackar ordföranden och personalen och påpekar vikten av att ha en bra dialog.

---

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

