

# Kartläggning av insatser för utrikesfödda i Blekinge

Version 3

Dokumentnamn: <b>Kartläggning av insatser för utrikes födda i Blekinge från 2015 och framåt. På uppdrag av projektet kompetensintegration i Blekinge och med finansiering från Tillväxtverket.</b>		Revision: <b>03</b>
Dokumenttyp: Rapport	Dokumentnummer:	
Detta dokument gäller för: Avdelningen för regional tillväxt Förvaltning för regional utveckling, kultur och bildning	Funktionsområde: Kompetensförsörjning Kompetensintegration	
Dokumentansvarig: Carina Nilsson, Sara Vaarning Vetter	Beslut av: Malin Faraasen	
Beslut datum: 2020-12-21	Nästa revidering: <del>2021-12-31, 2022-12-31</del> , 2023-12-31	

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Region Blekinge - insatser.....</b>	<b>6</b>
1.1	Preparandkurs inför kunskapsprovet för läkare utbildad utanför EU Aktör: .....	6
1.2	Landstinget Blekinge Snabbspår- inom vårdrken .....	6
1.3	Hälsa för alla - asylsökande 2.....	6
1.4	Hälsa för alla- asylsökande och unga .....	7
1.5	Idrottens arbetsmarknadsprojekt.....	7
1.6	Hälsa för alla-holistisk hälsa för alla asylsökande.....	8
1.7	EKB-Jouren .....	8
1.8	Välbefinnande-coaching och integration .....	9
1.9	Traumastödsutbildning .....	10
1.10	TIA medel 2019.....	11
1.11	TIA -ABF 2020.....	11
1.12	Främja Integration .....	12
1.13	Hantverk som metod för att lära sig mer svenska och mer om det svenska samhället .....	12
<b>2</b>	<b>SÖLVESBORG- insatser.....</b>	<b>13</b>
2.1	Bärkraftiga individer – digital utveckling och tillgänglighet.....	13
2.2	Det lilla Extra By Soul .....	14
2.3	Start Sölvesborg för vuxna .....	14
2.4	FIPA- Förberedande insats för praktik/arbete i Sölvesborgs kommun.....	15
2.5	Pre PAP .....	16
2.6	PAP - "Praktik och arbete inom privat sektor". Lokalt jobbspår .....	17
2.7	Lokalt jobbspår, "Ställningsbyggare" .....	18
2.8	Svenska för föräldralediga .....	18
2.9	Föräldraskap i Sverige .....	19
2.10	Digitalisering .....	19
2.11	Jobsatsning inom integration .....	20
2.12	Växa tillsammans.....	21
2.13	PIK Personal Integrations Kompetens bytte namn till Personal Inkluderings Kompetens .	21
2.14	Boskolan- bosättningskolan .....	23
2.15	Bostadsanskaffning i Sölvesborg- av naturliga skäl .....	24
<b>3</b>	<b>OLOFSTRÖM- insatser .....</b>	<b>25</b>
3.1	MiL Motivation i Livet .....	25
3.2	Digital kompetens för samhällsmedborgare .....	25
3.3	Gruppvägledning .....	26
3.4	Fatta kompetensen: Maskinoperatörsspåret .....	26
3.5	Lokalt jobbspår, "Undersköterska" .....	27
3.6	AKTA - ArbetsKraft Till Arbetsmarknaden .....	28
3.7	Ung integration .....	28
<b>4</b>	<b>RONNEBY- insatser .....</b>	<b>29</b>
4.1	Gröna fingrar – en väg till integration och gemenskap.....	29
4.2	Aktivera Blekinge.....	29

4.3	Snabbspåret för nyanlända lärare och förskollärare, Ronneby .....	30
4.4	Föräldraprojektet, gick sedan över i "Stor och liten" .....	31
4.5	Projekt Nystartsjobb .....	32
4.6	Föräldraskapet i Sverige- samhällsorientering till nyanlända föräldrar .....	32
4.7	So för asyl.....	33
4.8	33	
4.9	Övriga 8 av 24.....	34
4.10	PAP 2.0 .....	35
4.11	Perrongen .....	35
4.12	Vägledning och integration" 2.0 VI gruppen .....	35
4.13	Vägledning 21+3 .....	36
4.14	Entreprenörsspåret 201604 – 202102 .....	36
4.15	Entreprenörsspår - Starta eget för invandrare.....	37
4.16	Föreningsintegration, Slussen .....	38
<b>5</b>	<b>KARLSHAMN- insatser .....</b>	<b>38</b>
5.1	Cykla med Schvung.....	38
5.2	Simma med Schvung .....	39
5.3	34:an social.....	39
5.4	You got to move it .....	40
5.5	Jallafilm-din guide till Sverige .....	40
5.6	Skapa bättre förutsättningar gällande inkludering av nyanlända och skapa förutsättningar för eleverna att lyckas med sina studier och minska avbrotten .....	41
5.7	Arbetsplatsambassadörsprojektet .....	41
5.8	Bryggan.....	42
5.9	Matakuten.....	44
5.10	Kom i Jobb.....	45
5.11	KOM IGÅNG – TIA.....	46
5.12	Kom In 2.0 .....	46
5.13	Låna en språkstödjare .....	47
5.14	Lokalt Jobbspår "Vård/omsorgsassistenter" .....	48
5.15	Lokalt Jobbspår "Städ och tvätt".....	48
5.16	Lokalt Jobbspår, Kostspår Karlshamn.....	49
5.17	KOM IGÅNG – inkludering föräldralediga .....	49
5.18	Lokalt Jobbspår, Ingenjör/akademiker .....	50
5.19	Kom igång Svängsta .....	50
5.20	Kom igång-"Team Aktiv" En liten bit av Sverige, Fridhem .....	51
5.21	KOM IGÅNG – TIA.....	51
5.22	Lokalt Jobbspår "Från nyanländ till nyanställd - pedagogspåret" .....	52
	Aktör: Karlshamns kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen .....	52
5.23	Lokalt Jobbspår "Från nyanländ till nyanställd - Fritidspedagog/Fritidsledare" .....	53
5.24	Matakuten.....	54
5.25	VMAB & Matakuten .....	55
<b>6</b>	<b>KARLSKRONA- insatser .....</b>	<b>56</b>
6.1	Språkvän 2.....	56

6.2	Projekt Ukraina.....	57
6.3	BUS – Blekinges unga Satsar .....	58
6.4	Gemensam samhällsinsats för att arbeta med segregationsproblematiken i Kungsmarksområdet .....	59
6.5	ViS – Vuxna individer satsar .....	60
6.6	Visa Vägen.....	61
6.7	Samarbete unga nyanlända .....	62
6.8	Väg vidare .....	63
6.9	Gemensam samhällsinsats för ökad integration i kommunens ytterområden. ....	64
6.10	Gemensam samhällsinsats för att arbeta med segregationsproblematiken i Kungsmarksområdet .....	64
6.11	MatchIT.....	65
6.12	Fatta kompetensen "Vårdbiträdesspår" .....	66
6.13	Ekonomibiträdesspåret .....	67
6.14	Lärarspår .....	68
6.15	Lokalt Jobbspår – "Lokalvård" ort Karlskrona .....	69
6.16	Lokalt Jobbspår "Entreprenör" .....	69
6.17	Trappa upp Karlskrona .....	70
6.18	Träningsvän.....	71
6.19	Språkvän 1.....	73

## 1 Region Blekinge - insatser

### 1.1 Preparandkurs inför kunskapsprovet för läkare utbildad utanför EU Aktör:

Region Blekinge i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Föreläsningar

**Kategori:** Snabbspår

**Målgrupp:** Nyanlända läkare bosatta i Blekinge, Kronoberg och Kalmar

**Antal deltagare:** 20 personer

**Syfte:** Att kunna använda kompetensen hos målgruppen inom vården

**Mål:** Genomgången kurs (förberedelser inför Socialstyrelsen kunskapsprov för läkare med utbildning utanför EU)

**Tidsperiod:** vinter-våren 2018

**Effekt:** 20% av deltagarna från Blekinge klarade provet (genomsnitt i landet är densamma). Två personer fick svensk-läkarlegitimation efter genomförd ”Praktiskt tjänstgöring”.

**Bieffekt:** kännedom om vården i Sverige, organisation, värderingar mm

**Finansiering:** Region Blekinge och Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Farhad Haddad Nik farhad.haddad-nik@regionblekinge.se

Telefonnr 0455-73 62 43 Mobiltn 0734-47 18 81

### 1.2 Landstinget Blekinge Snabbspår- inom vårdirken

**Aktör:** Region Blekinge i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Språkkurs, vårdterminologi. Språkpraktik samt arbetspraktik på vårdenheter.

**Kategori:** Snabbspår

**Målgrupp:** Nyanlända med bakgrund av legitimationsyrken inom vården som är bosatta i Blekinge

**Antal deltagare:** ca 45 deltagare ( ca 5 avhopp).

**Syfte:** Att kunna använda kompetensen hos målgruppen inom vården

**Mål:** Lära sig svenska språket till den nivå att kunna anställas inom vården (vårdterminologi, arbetskultur och Regionens värderingar för att bli ”anställningsbar” inom Regionens vårdenheter)

**Tidsperiod:** höstterminen 2016 – vårterminen 2019

**Effekt:** Alla uppnådde krav på språknivå för att kunna anställas inom vården, flera klarade språkkravet för yrkeslegitimation (svenska 3 eller C1 nivå)

**Bieffekt:** Kännedom om vårdens olika delar i Sverige, arbetskultur, värderingar mm

**Finansiering:** Region Blekinge och Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Farhad Haddad Nik farhad.haddad-nik@regionblekinge.se

Telefonnr 0455-73 62 43 Mobiltn 0734-47 18 81

### 1.3 Hälsa för alla - asylsökande 2

**Aktör:** Blekinge Idrottsförbund i samverkan med Ronneby kommun (Blekinge integration- och utbildningscenter) och Blekinge Museum

**Aktivitet:** Hälsa för alla-modellen, vilket är en utbildning om minst 30 timmar i praktisk och teoretisk hälsa. Tester, träning och museibesök där allt sker på hemspråk.

**Kategori:** Hälsa

**Målgrupp:** Asylsökande i Blekinge

**Antal deltagare:** Ca 50

**Syfte:** Bättre mående asylsökande och en närmre koppling till samhällsgemenskapen.

**Mål:** 50 deltagare och bättre mående asylsökande

**Tidsperiod:** 20180915–20190531

**Effekt:** Bättre mående, både fysiskt och psykiskt, asylsökande.

**Bieffekt:** Bättre mående familjer.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Olof Ljungberg olof.ljungberg@rfsisu.se

## 1.4 Hälsa för alla- asylsökande och unga

**Aktör:** Blekinge Idrottsförbund i samverkan med Ronneby kommun (Blekinge integration- och utbildningscenter) och Blekinge Museum

**Aktivitet:** Hälsa för alla-modellen, vilket är en utbildning om minst 30 timmar i praktisk och teoretisk hälsa. Tester, träning och museibesök där allt sker på hemspråk.

**Kategori:** Hälsa

**Målgrupp:** Asylsökande i Blekinge

**Antal deltagare:** Antal deltagare 30 kvinnor, 30 män

**Syfte:** Bättre mående asylsökande och en närmre koppling till samhällsgemenskapen.

**Mål:** 60 deltagare och bättre mående asylsökande

**Tidsperiod:** 20190901-20200531

**Effekt:** Bättre mående, både fysiskt och psykiskt, asylsökande.

**Bieffekt:** Bättre mående familjer.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Olof Ljungberg olof.ljungberg@rfsisu.se

## 1.5 Idrottens arbetsmarknadsprojekt

**Aktör:** Blekinge Idrottsförbund i samverkan med flera idrottsföreningar i Blekinge

**Aktivitet:** Under sommaren 2017 hade vi ett team av personer som arbetade med att stödja föreningar vid idrottsevenemang, där det handlade om alla typer av sysslor. Fortsättningen av projektet blev att ett gäng av dem arbetade på idrottsanläggningar med skötsel och underhåll av både byggnader och planer etc.

**Kategori:** Arbete

**Målgrupp:** Långtidsarbetslösa och nyanlända

**Antal deltagare:** Cirka 30 stycken

**Syfte:** Att få idrottsföreningar att stärka sina organisationer och anläggningar.

**Mål:** Samma som syftet

**Tidsperiod:** 2017-06 - 2018-12

**Effekt:** Bättre idrottsevenemang och bättre idrottsanläggningar.

**Bieffekt:** Fler personer i arbete.

**Finansiering:** Riksidrottsförbundet och Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Patric Nilsson 0708-777662 patric.nilsson@rf.se

## 1.6 Hälsa för alla-holistisk hälsa för alla asylsökande

**Aktör:** RF SISU Blekinge i samverkan med Ronneby Kommun samt Blekingen Museum, Bygd i samverkan och ABF.

**Aktivitet:** Insatsen består av en 10 veckors lång utbildning (60 timmar) innehållande fysisk träning med träningsrådgivare med erfarenhet av målgruppen, föreläsningar, kring kost, tobak, jämställdhet, svenska föreningsliv samt besök på Blekinge Museum. Utbildningen bedrivs tillsammans med samhällskommunikatörer från BIU.

**Kategori:** Hälsa, integration, språk, samhällskunskap.

**Målgrupp:** Främst asylsökande i eget boende. Ungdomar som skrivs ut ur gymnasiet under sommaren 2020.

**Antal deltagare:** 50 pers (25 kvinnor och 25 män)

**Syfte:** Det primära syftet med insatsen är att höja vuxna asylsökandes hälsostatus både fysiskt, psykiskt och själsligt samtidigt som vi skapar förutsättningar för deltagarna att närma sig etablering. Dels genom bättre mående genom större förståelse för det svenska samhället och hur vi ser på jämställdhet, kultur och idrott. Det sekundära syftet är att främja idrotten och kulturen genom att möta asylsökande tidigt i deras vistelse i Sverige. Matchning mot föreningar skapar förutsättningar för vidare engagemang i civilsamhällets olika delar.

**Mål:** Genom hälsoinsatser påskynda etableringen i Sverige.

**Tidsperiod:** 2020-09-01- 2021-05-31

**Effekt/ Förväntad effekt:** Bättre mående fysiskt, psykiskt samt själsligt och en närmre koppling till samhällsgemenskapen.

**Bieffekt/Förväntad bieffekt:** Genom att deltagaren har möjlighet att slussas in i föreningslivet (idrott och/eller kultur) breddas deras nätverk och förståelse för hur viktigt ideellt engagemang är i Sverige, vilket i sin tur skapar förståelse för att det är en väg in på arbetsmarknaden.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Olof Ljungberg 0733-600999 olof.ljungberg@rfsisu.se

## 1.7 EKB-Jouren

**Aktör:** Rädda barnen i samverkan med EKB-jouren

**Aktivitet:** Erbjuder ett personligt vuxet stöd som många inom målgruppen saknar. Genom coachande samtal kommer vi försöka öka ungdomarnas förståelse för vikten av att aktivera sig under asyltiden och att förbereda sig inför framtiden. Ser till helheten kring ungdomen- allt från skola, bostad, jobb, ekonomiskt bistånd- är med del hela processen och försöker stötta, hjälpa, förklara. (Verksamhet utöver projektet: EKB-jouren erbjuder varje tisdag och torsdag eftermiddagshäng, då ungdomar får möjlighet att komma och fika, få hjälp med kontakt med myndigheter, hjälp med skolarbete, hjälp och information om hur man söker jobb - vad man bör tänka på osv. EKB-jouren erbjuder också privat övningskörning (mängdträning) samt sociala aktiviteter. Alla aktiviteter handlar om att minska ensamhetskänslan, vara ett vuxet stöd, lotsa dem på rätt väg in i samhället mot en bra framtid).

**Kategori:** Hälsa/integration

**Målgrupp:** Asylsökande ensamkommande unga 18-25 år som bor i Karlskrona och Ronneby

**Antal deltagare:** Återkommer efter avslutad projekttid

**Syfte:** Förbättra måendet och minska den psykiska ohälsan och ge en ökad trygghetskänsla.

**Mål:** Ökad aktivering som ska leda till bättre studieresultat, bättre integration och större chans till arbete i framtiden

**Tidsperiod:** 20181015-20201231

**Effekt:** Återkommer efter avslutad projekttid Bieffekt: Återkommer efter avslutad projekttid



**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Jannike Jonasson, jannike@ekbjouren.se

## 1.8 Välbefinnande-coaching och integration

**Aktör:** Blekinge kompetenscentrum (Region Blekinges forskning- och utvecklingsavdelning) i samverkan med Anthropedia Foundation, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Karlskrona Integrationscentrum, Karlshamnskommun, Litorina Folkhögskola och Studieförbundet Vuxenskolan.

**Aktivitet:** I detta projekt har Blekinge kompetenscentrum och Anthropedia Foundation implementerat välbefinnande-coaching och hälsofrämjande aktiviteter för att förbättra hälsan och öka arbetsförmågan bland nyanlända som är långt ifrån arbetslivet och som har sammansatt problematik i Blekinge. Projektet har genomförts i två faser och projektledningen och projektmedarbetarna har använt sig av personcentrerade metoder i genomförandet.

Samarbetspartnerna, Anthropedia och Arbetsförmedlingen, har varit högt involverade i rekrytering av deltagare och metodutveckling. Fas 1 fokuserade på nyanlända akademiker utanför Europa som behärskade engelska (målgrupp 1) och som under projektets tid genomgick Anthropedias Vēlbefinnande-coaching utbildning (<https://anthropedia.org/well-being-coach-certification/>) som är en 1-års utbildning där deltagaren förbättrar sin eget välbefinnande och lär sig grunden av hur hon/han kan arbeta med fysisk, psykisk och social hälsa genom evidensbaserade verktyg hämtade från olika discipliner (t.ex. personlighetspsykologi, utvecklingspsykologi, neuroanatomi, filosofi, näringslära, pedagogik, psykopatologi, coaching, etcetera). Fas 2 fokuserade på, i första hand, nyanlända som står långt ifrån arbete och med sammansatt problematik (målgrupp 2) som fick ta del hälsofrämjande och stressreducerande aktiviteter och välbefinnande-coaching på sitt eget språk, arabiska.

**Kategori:** Hälsa, arbete och sysselsättning

**Målgrupp:** Nyanlända akademiker föda utanför Europa (målgrupp 1) och nyanlända med komplex problematik långt ifrån arbetsmarknaden (målgrupp 2).

**Antal deltagare:** Under fas 1 deltog 14 individer från målgrupp 1. Under fas 2 deltog 6 individer från målgrupp 1 och 70 från målgrupp 2.

**Syfte:** Syftet med projektet var att stärka nyanlända i sin roll som medborgare och medmänniska genom att fokusera på deras hälsa och personliga resurser. Syftet med fas 1 var att förbättra hälsan bland deltagare från målgrupp 1 och att utbilda 6 välbefinnande-coacher som skulle anställas som coacher under fas 2. Syftet med fas 2 var att förbättra hälsan hos deltagarna i målgrupp 2 (t.ex. öka deras subjektiva välbefinnande och minska ångest- och depressionssymptom samt självstigma) och öka deras möjligheter att närma sig arbete (t.ex. konkreta stegförflyttningar, såsom, att gå från arbetslöshet till studier, eller arbetspraktik).

**Mål:** Målet med projektet var att utbilda 10 välbefinnande-coacher (målgrupp 1) varav 6 skulle anställas av Region Blekinge. Det andra målet var att Regionens välbefinnande-coacher skulle ge stöd till 70 klienter under sex månader (målgrupp 2).

**Förväntade resultat för målgrupp 1:**

90% blir erbjudna förlängd anställning i någon form i anvisad verksamhet.

Att övriga 10% har genom sin teoretiska och praktiska träning närmat sig arbetsmarknad och egenförsörjning.

**Förväntade resultat för målgrupp 2:**

10% får anställning i någon form under eller senast 6 månader efter avslutad coachingsperiod.

Resterande 90 % närmar sig arbetsmarknad som visas i ökade mätbara aktiviteter hos individen som tex arbetsansökningar, intervjuer etc.

75 % ska uppleva att deras förutsättningar har ökat till att närma sig arbetsmarknaden.

**Tidsperiod:** 2017-09-01 till 2019-08-31

**Effekt:** Av de deltagarna från målgrupp 1 som genomgick välbefinnande-coaching utbildningen var det 86% som, under eller direkt efter utbildningen, gick till arbete eller studier. Av de som blev anställda som välbefinnande-coacher i projektet var det 83% som blev erbjudna förlängd anställning. Hälsan i målgrupp 1 ökade signifikant under året, bland annat när det gällde självacceptans, empati, positiva emotioner, livstillfredsställelse och känsla av samhörighet och mening. Vid slutet av projektets fas 2, maj 2019, rapporterade deltagarna i målgrupp 2 följande sysselsättningar: 9% hade startat eget företag och 7% hade fått nystartsjobb. Detta innebär att mer än de förväntade 10% hade fått anställning efter avslutad insats. Av övriga deltagare hade 57% gått till studier, 21% var arbetsökande och 6% fick annan rehab, var sjukskrivna eller var ej aktiva arbetsökande. I denna målgrupp inträffade även förbättringar i hälsa. Vid början av insatsen, till exempel, rapporterade 49% av deltagarna ångestnivåer som är över den gränsen som forskning rekommenderar som indikation på ångestproblematik som kan behöva behandling (se bland annat Lisspers, Nygren & Söderman, 1997). Efter avslutad insats rapporterade 37% av deltagarna ångestnivåer som är över denna gräns. Det betyder en minskning på 12 procentenheter. Preliminära analyser visar även att, för deltagarna i målgrupp 2, kombinationen av välbefinnande-coaching och hälsofrämjandeaktiviteterna hade en synergieffekt på deras hälsa. Från de preliminära analyserna ser vi att deltagare från målgrupp 2 som fick enbart hälsofrämjandeaktiviteterna hade efter 6 månader minskat sin stress, oro och ångestssymptom. Deltagarna som enbart fick välbefinnande-coaching rapporterade en ökning i empati och känsla av samhörighet med andra. För deltagarna som fick både välbefinnande-coaching och hälsofrämjandeaktiviteterna ser vi en minskning på samtliga mått på ohälsa (depression, ångest, känsla av att vara fångad av sin egen oförmåga eller omständigheter och känna sig nedslagen av livet), en ökning på hälsomåttet (positiva emotioner och harmoni i livet) och signifikanta förändringar på personlighetsdrag som är kopplade till god hälsa (minskning i tendensen att vara orolig, ökning i självacceptans, rådighet, empati, samhörighet och meningsfullhet).

**Bieffekt:** Enligt den externa och interna utvärderingen visade denna grupp tydliga tecken på en ökad insikt om vad de behöver göra för att förbättra sin hälsa och närma sig arbete. Eget hälsoarbete i linje med projektets insatser, vid sidan om kunskaper i svenska och arbetspraktik, lyftes upp av deltagarna som en tredje faktor som ökar deras arbetsförmåga. Enligt siffror från Statistiska centralbyrån är sysselsättningsgraden i Sverige 68,5% bland utrikesfödda i åldrarna 15-74 år. Bland våra deltagare i målgrupp 2 är sysselsättningsgraden 73% vid slutet av projektet, vilket är 4,5 procentenheter högre än i riket. Detta är anmärkningsvärt eftersom 49% från denna grupp visade tecken på psykisk ohälsa, medan 20-30% asylsökande flyktingar i Sverige lider av någon form av psykisk ohälsa (Socialstyrelsen, 2015). Med andra ord, trots att psykisk ohälsa var minst 19 procentenheter högre bland våra deltagare än hos asylsökande flyktingar i riket, ser vi ändå en högre sysselsättningsgrad bland våra deltagare i jämförelse med utrikesfödda i Sverige. För målgrupp 1 var sysselsättningsgraden ännu högre (86%) och till största del bestående av egen försörjning genom anställning vid slutet av projektet, vilket kan förklaras av att denna grupp består av akademiker och att de utbildades i den specifika välbefinnande-coaching metoden. Utifrån projektets resultat och erfarenheter ser vi att insatser som är ämnade att öka individens arbetsförmåga och möjlighet att finna, få och behålla ett arbete, behöver integrera hälsosinsatser som är biopsykosociala och som fokuserar på specifika hälsorelaterade förmågor, därav personcenterade.

**Finansiering:** Europeiska Socialfonden

**Kontaktperson:** Danilo Garcia, Forskningschef, Region Blekinge, Blekinge kompetenscentrum.

Email: [danilo.garcia@regionblekinge.se](mailto:danilo.garcia@regionblekinge.se) Tel. 0734-471253

## 1.9 Traumastödsutbildning

**Aktör:** Svenska Kyrkan Lunds stift i samverkan med Vårsta diakoni

Aktivitet: 2 + 2-dagarsutbildning i traumastöd för personal och volontärer som möter

människor i asylprocessen

**Kategori:** Hälsa/Psykosocialt stöd

**Målgrupp:** Personal och volontärer som möter människor i asylprocessen

**Antal deltagare:** 20

**Syfte:** Att utbilda Svenska kyrkans personal och volontärer för att stödja asylsökande människor som upplevt trauma.

**Mål:** Att Svenska kyrkans personal och volontärer blir rustade för att ge traumastöd till människor i asylprocessen.

**Tidsperiod:** 20180501-20181231

**Effekt:** De önskade effekterna är bättre beredskap att ge psykosocialt stöd samt förbättrad psykisk hälsa för människor i asylprocessen

**Bieffekt:** Att personal och volontärer själva får stöd i sin uppgift att möta människor i asylprocessen

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Carita Ibarra carita.ibarra@svenskakyrkan.se

## 1.10 TIA medel 2019

**Aktör:** ABF Blekinge

**Aktivitet:** Lära svenska i studiecirkelform med inriktningarna "Svenska genom teater", "Svenska genom modersmål", "Svenska genom vardagsekonomi".

**Kategori:** Språk

**Målgrupp:** Asylsökande

**Antal deltagare:** 48

**Syfte:** Ge asylsökande en meningsfull vardag och att de får lära sig svenska språket, kroppsspråk, hantera sin ekonomi, mm

**Mål:** Att asylsökande ska lära sig svenska språket

**Tidsperiod:** 20190401-20191213

**Effekt:** Deltagarna har utvecklat svenska språket.

**Bieffekt:** Samtidigt de lärt sig svenska har de haft något meningsfullt att göra, blivit mer öppna och stärkta i sin situation. I delen som handlar om privatekonomi har deltagarna fått kännedom om bland annat fackligt medlemskap, CSN, -lån, A-kassa, försäkringar samt hur man betalar sina räkningar på nätet.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** ABF - Diyar Omer diyar.omer@abf.se 072-7055694

## 1.11 TIA -ABF 2020

**Aktör:** ABF Blekinge

**Aktivitet:** Utbildningsinsats som innehåller svenska, samhällskunskap och improvisationsteater.

Basen i utbildningen är att deltagarna ska lära sig svenska och får samhällsinformation. Deltagarna blir förberedda och bättre rustade inför eventuellt kommande SFI. Samhällskunskapsdelen inriktas på hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och hur det svenska utbildningssystemen är uppbyggda.

Genom improvisationsteater kommer deltagarna träna på att tala inför grupp och träna på samarbetsövningar för att stärka självförtroendet.

**Kategori:** Svenska, Integration, Arbetsmarknadskunskap, Samhällskunskap.

**Målgrupp:** Asylsökande främst i Ronneby på anläggningsboende eller i eget boende.

**Antal deltagare:** ca 10 män och 10 kvinnor

**Syfte:** Att täcka ett stort behov som finns hos målgruppen att lära sig svenska på ett varierat sätt som inte enbart grundar sig på grammatik. Ökad förståelse för det svenska samhället hos målgruppen. Kunskaper om det svenska samhället främst inriktat på den svenska arbetsmarknaden och det svenska utbildningssystemet samt det svenska språket är grundkunskaper som främjar en framtida etablering i det svenska samhället.

**Mål:** Samma som syftet.

**Tidsperiod:** 2020-09-01-2021-03-31

**Effekt/resultat:** Den förväntade effekten är att deltagarna får en meningsfull tillvaro under asyprocessen och att de, när de blir kommunplacerade och har rätt till SFI, är väl förberedda och kan genomgå sin utbildning på kortare tid och med bättre resultat.

**Bieffekt:** Förutom kunskaper i svenska språket och det svenska samhället så får deltagarna en praktisk inblick i hur det går till på en svensk arbetsplats eftersom deltagarna interagerar med vår personal på fikapauserna. Detta innebär att man (den hårda vägen) får lära sig sopsortering, sätta undan sin disk och att i allmänhet ta hänsyn till varandra. Man lär sig också de allra vanligaste hälsningsfraserna på ett väldigt naturligt sätt. Allt detta har ett stort värde på en framtida arbetsplats.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Tomas Svensson, [tomas.svensson@abf.se](mailto:tomas.svensson@abf.se), 0457-17179

## 1.12 Främja Integration

**Aktör:** Carlskrona Karl XI i samverkan med Folkuniversitetet

**Aktivitet:** Föreningen söker själva upp deltagare till sin verksamhet. Bedriver studiecirkel inom hantverk, allemansrätten, trafikregler/körkortsteori, språk – svenska med fokus på att tala. Är på gång att starta upp en innebandyförening. Hjälper deltagare med arbetsgivarkontakter, fylla i blanketter, samt med myndighetskontakter.

**Kategori:** Språk/Integration

**Målgrupp:** Män och kvinnor utrikesfödda och svenskfödda

**Antal deltagare:** målet minst 10 kvinnor, 10 män

**Syfte:** Att främja integration och språkutveckling. Demokrati.

**Mål:** Att deltagarna ska utveckla sitt språk och bli en del av det Svenska samhället.

**Tidsperiod:** 20190401-20200331

**Effekt:** Förväntad effekt: Att deltagarna blir funktionsdugliga i det svenska samhället

**Bieffekt:** Deltagarna får ett nätverk

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Per-Ola Lundberg 072-3190660 [1gstar199@gmail.com](mailto:1gstar199@gmail.com)

## 1.13 Hantverk som metod för att lära sig mer svenska och mer om det svenska samhället

**Aktör:** Grupp 39 i samverkan med Folkuniversitetet

**Aktivitet:** Verksamheten är idag permanent, (det startade som ett projekt och Ronneby kommun önskade att det skulle bli permanent och att ett studieförbund skulle fortsätta att driva verksamheten vidare). Det finns en förening med styrelse och verksamheten drivs tillsammans med Folkuniversitetet, som har en anställd på plats. Inom verksamheten anordnas diverse studiecirkel, föreläsningar samt workshops inom områden som hälsa, samhällsinformation, arbetsliv mm. Stort

fokus ligger på att kvinnorna ska hitta sin drivkraft och tilltro till sin egen förmåga för att närma sig arbetsmarknaden.

**Kategori:** Integration, språkträning och samhällsinfo med hantverk som grund

**Målgrupp:** Nyanlända/ Utrikes födda kvinnor

**Antal deltagare:** Det varierar, verksamheten är öppen för alla kvinnor.

**Syfte:** Det är kvinnor som ofta har det svårast när det handlar om att hitta sin plattform i Sverige. Det saknas mötesplatser, som riktar sig till kvinnor. Grupp 39 är en mötesplats för tjejer och kvinnor, där man kan få kunskap och stöd.

**Mål:** Vara en plattform och mötesplats för kvinnor.

**Tidsperiod:** Tillsvärdare

**Effekt:** Att kvinnor snabbare ska komma in i det svenska samhället och ut i arbetslivet. Flera av deltagarna har gått vidare till arbete eller studier.

**Bieffekt:** Sättet att arbeta på visar sig öka självkänslan och många kvinnor vågar ta steget ut i arbetslivet. Man har en plattform där man kan prata om olika frågor som man behöver veta mer om.

**Finansiering:** Via folkbildningsmedel arrangerar Folkuniversitet studiecirkel och kulturprogram.

**Kontaktperson:** Enisa Mednolucanin Cirkelledare/Handledare 0736-44 77 51

[Enisa.mednolucanin@folkuniversitetet.se](mailto:Enisa.mednolucanin@folkuniversitetet.se)

## 2 SÖLVESBORG- insatser

### 2.1 Bärkraftiga individer – digital utveckling och tillgänglighet

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samarbete med Sölvesborg och Bromölla kommunalförbund Aktivitet: Pedagogisk resurs inom AME (se ovan) som kommer att använda sina pedagogiska kunskaper till att utöka insatsen med att på individnivå utveckla deltagarnas digitala kompetens. Till resurser kommer vi även att koppla en speciallärare som utgår från Vuxenutbildningen med 15 % för att kunna identifiera svårigheter och ev. funktionsvariationer för att kunna individanpassa insatsen ytterligare.

**Kategori:** Språkutveckling och att utvecklas digitalt.

**Målgrupp:** Målgruppen för insatsen är vuxna utrikesfödda personer inklusive nyanlända personer som är anvisade till AME från Arbetsförmedlingen eller Individ- och familjeomsorgen.

Målgruppen ska vara i behov att kombinera språkinriktade insatser, öka sin digitala kompetens samt så småningom kunna delta i arbetsmarknadsinsats.

**Antal deltagare:** ca 20 personer.

**Syfte:** Öka deltagarnas anställningsbarhet samt utvecklas digitalt.

**Mål:** Det övergripande målet med insatsen är att öka deltagarnas anställningsbarhet, särskilt kvinnorna, som ofta står längst ifrån arbetsmarknaden. Målen kommer behöva se olika ut beroende på pandemins framskridande och om deltagandet måste ske på distans eller kan ske på plats.

**Mål 1:** att ca 20 deltagare ska kunna ta del av insatsen (vid distans). Om insatsen kan ske på plats ska ca 35 deltagare kunna ta del av insatsen.

**Mål 2:** att 70 % av de som deltagit får en dokumenterad stegförflyttning mot ett bättre språk. 14 deltagare vid distans och 24 deltagare om insatsen sker på plats.

**Mål 3:** Samtliga deltagare ska ha en upplevelse om ökad digital kompetens och språklig stegförflyttning.

**Mål 4:** Samtliga deltagare med ingen eller liten progression ska identifieras och kartläggas av speciallärare.

**Tidsperiod:** 210701-220630

**Effekt:** för tidigt att avgöra.

**Bieffekt:** för tidigt att avgöra.

**Finansiering:** § 37-medel från Länsstyrelsen

**Kontaktperson:** Coach/verksamhetsledare Åsa Simonsson 0456-81 61 34, Rektor Christel Lundin, christel.lundin@sbkf.se

## 2.2 Det lilla Extra By Soul

**Aktör:** Sölvesborgs Kommun i samverkan med Soul of Humanity

**Aktivitet:** Genom olika event och aktiviteter skapar vi möten mellan nyanlända och våra äldre.

Föreningen Soul of Humanity står för värdskapet. Vilket gör att våra nyanlända får en betydande och positiv roll i mötet. Exempel på aktiviteter kan vara utflykter, nagelfix/manikyr, filmgala. Kulturevent med alla sinnen i fokus. Dessutom investerar vi en duocykel som kommer ge möjlighet att uppleva den lokala bygden tillsammans på ett enkelt och lättillgängligt sätt.

**Kategori:** Kulturmöten över generationer

**Målgrupp:** Nyanlända/asylsökande som står långt bort från arbetsmarknaden samt äldre invånare i kommunen som bor på äldreboende eller som kommer till mötesplatser för äldre.

Målgrupperna är med i arbetsgruppen och delaktig i både planering, genomförande och uppföljning/utvärdering.

**Antal deltagare:** Ca. 15 deltagare från Soul of Humanity och vi har totalt 200 personer som bor på våra äldreboenden. På nagelfix är det ca: 15-20 stabila gäster på våra mötesplatser. Gällande de äldre på våra boenden så är det dagsformen som avgör om man kan vara med på aktiviteten.

**Syfte:** Skapa naturliga mötesplatser som bygger relationer och gör skillnad rakt in i vardagen. Vi hoppas projektet underlättar etablering i samhället skapar nätverk och bygger självförtroende för att ta eget ansvar och integrering.

**Mål:** Skapa naturliga möten mellan människor som annars inte hade träffats. Vi arbetar för att minst hundra personer ska vara delaktiga i projektet.

**Tidsperiod:** 20190901 - 20200831

**Effekt:** Förväntad effekt av projektet är att skapa naturliga möten av deltagare, som annars inte möts i samhället och genom dessa möten göra tillvaron meningsfull för samtliga målgrupper. Att använda resurser där det bäst behövs.

**Bieffekt:** Projektet synliggör goda exempel, sänker trösklar och kan avdramatisera förutfattade meningar mellan olika kulturer. Bieffekten blir att arbetet även vidrör personal och anhöriga.

**Finansiering:** §37

**Kontaktperson:** Lukas Wägbo lukas.wagbo@solvesborg.se tele: 0456 – 81 62 11

## 2.3 Start Sölvesborg för vuxna

**Aktör:** Sölvesborgs kommun. Samverkan internt och externt med AF.

**Aktivitet:** Insatsen består av två delar, en lärande del med språk och samhällsdiskussioner samt en kreativ del. Den kreativa delen inkluderar enklare sysslor och aktiviteter efter individens intresse såsom textil (sticka, virka broderi) och trä, (slipa och måla), skriva texter, fotografera mm. Även hälsopass med enklare träning och diskussion om hälsa inkluderas. Detta varieras med språkträning och diskussioner, preparandutbildning inför arbete och praktik med syfte att öka förståelsen för svenskt arbetsliv och öka möjligheterna till att på sikt få och behålla ett arbete. Individuella planer görs för att se hur deltagaren ska gå vidare för att komma närmare målet. Insatsen har en rehabiliterande ansats.

**Kategori:** Rehabiliterande och arbetsförberedande

**Målgrupp:** Nyanlända, utrikes och inrikes födda personer i behov av öka sin arbetsförmåga och/eller minska sin sjukskrivning.

**Antal deltagare:** 10-15 personer per grupp

**Syfte:** I START Sölvesborg finns det två delar som ligger till grund i verksamheten, den lärande delen med språk- och samhällsdiskussioner, personlig utveckling samt den kreativa delen. Syftet med den kreativa delen är att det ska kännas meningsfullt och att tillverkning av olika föremål går till olika sociala projekt, där vi bland annat samverka med Kvinnojouren, Räddningstjänsten och Polisen. Likaså att vi är en hjälpande hand i olika projekt inom Arbetsmarknadsenhetens egna verksamheter. Vi får chansen att bygga en relation och lära känna deltagaren, testa för att se hur mycket den förstår/klarar av, för att sedan vägleda den till att hitta det som känns motiverat utifrån ens förutsättningar och mål.

Att i en kreativ miljö få växa genom möjlighet att prova på olika aktiviteter i en lugn och säker miljö som kan kombineras med språk och samhällsdiskussioner i grupp. Detta skapar möjlighet att lära känna deltagarna, testa hur mycket de förstår/klarar av för att sedan vägledas till att hitta rätt väg.

**Mål:** Deltagarna ska ha närat sig arbete eller utbildning och vara bättre rustade med hjälp av ökad självkänedom, rutiner och ökat kontaktnät.

**Tidsperiod:** Löpande sedan 2018 tom 2023

**Effekt:** Under våren har 13 personer deltagit i gruppen. Fem personer var tänkta att start praktik under mars/april men med anledning av coronaviruset, har detta skjutits upp. Sju personer har ökat sin tid i varierande grad. Insatsen Start är ett första steg av flera, i en stegförflyttning mot arbetsförmåga, praktik, arbete samt minskad sjukskrivning.

**Bieffekt:** Individerna har utvecklat sitt språk, fått ett ökat socialt nätverk och därmed ökad förståelse för olika kulturer. Kunskaper inom den svenska arbetsmarknad, för att vidare förstår vad som krävs för att kunna ta nästa steg. Individerna har fått en självinsikt och därmed ökad självkänsla och självförtroende.

Kommentarer från deltagare;

”Tack för att ni är så fantastiska och icke-dömande. Man känner dig viktig när man är här” ”Tack för allt ni gör. Ni är fantastiska”

”Här blir man inte negativt bedömd”

**Finansiering:** Finansieras av kommunens ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Coach/verksamhetsledare Frida Edvardsson 0456-81 67 16  
frida.edvardsson@solvesborg.se

## 2.4 FIPA- Förberedande insats för praktik/arbete i Sölvesborgs kommun

**Aktör:** Sölvesborgs kommun. Samverkan internt och externt med AF.

**Aktivitet:** Förberedande insats som bygger på en medskapande pedagogik från deltagarna vilket formar aktiviteterna utifrån där den enskilde befinner sig och vilka behov som uttalats utifrån ett arbetsmarknadsperspektiv. Insatsen inkluderar bland annat samhällskunskap, språk, kartläggning samt coachning enskilt och i grupp. Aktiviteterna är ofta av motiverande art för att deltagaren ska kunna se vägen mot arbete. Fokus läggs även på att utveckla deltagarnas digitala kompetens.

Deltagare anvisas från Arbetsförmedlingen. Efter insatsen görs en individuell planering, i vissa fall erbjuds praktik inom kommunens verksamhet eller privat sektor. Extratjänst, annan subventionerad anställning eller en utbildningsinsats kan också bli aktuellt.

**Kategori:** Arbetsförberedande insats

**Målgrupp:** Personer som under en lång tid har varit arbetslösa, oavsett bakgrund eller

födelseland. Insatsen riktas mot personer som inte direkt står till arbetsmarknadens förfogande av olika skäl.

**Antal deltagare:** Varje grupp består av ca 10-15 personer.

**Syfte:** Medborgarna i kommunen ska få kompletterande verktyg för att kunna uppnå heltid i sin etableringsplan och därmed lättare att etablera sig på arbetsmarknaden. Insatsens syfte är också att utveckla individer, motivera och erbjuda utökad kunskap om arbetsmarknaden i Sverige med dess normer och regler, skrivna och oskrivna. Ha förståelse och kännedom om likabehandling och vikten av att detta upprätthålls.

**Mål:** Insatsens övergripande mål är att deltagarna i insatsen ska ha närmat sig arbetsmarknaden samt ökat sin motivation och kunskap om, och vara bättre rustad för svenskt arbetsliv.

**Tidsperiod:** Insatsen har pågått sedan 2018 och syftet är att insatsen ska implementeras i ordinarie verksamhet.

**Effekt:** Under våren har 16 personer deltagit i gruppen. En person har under våren gått vidare till arbete, fyra personer har fått extratjänster inom kommunen och ytterligare fyra personer skulle ha startat i extratjänster men inte kommit i gång med anledning av viruset. En person har avslutat på grund av graviditet. Av övriga sex personer som är kvar i verksamheten arbetar man med stegförflyttningen framåt, varav flera behöver förbättra sitt hälsotillstånd.

**Bieffekt:** Positiva effekter vi inte kunde förutse betydelsen av i så stor grad i planering av projektet. Genom helhetstänk och samverkan har vi kunnat nå högre resultat i förhållande till Extra tjänster och jobbsatsningar. Istället för att bara ”lämna över” en person till extra tjänst, så fokuserade vi mer på de 8 insikterna. Effekten av det är långsiktig hållbarhet. Genom att både arbetsgivare och arbetstagare får ”utbildning” ökade vi förståelsen för bägge parter. Det gör att arbetsgivare får ett öppnare sinne för att ta emot nyanlända eftersom problemen inte behöver bli så stora vid ett sådant åtagande. Genom samverkan har vi fått flera människor ut i olika jobb än vi hade räknat med ifrån början.

Helt avgörande när det gäller integration är kontakter. Samarbetet med kyrkan gav stor spridning i kontaktnät för våra deltagare. Här fick vi en win-win effekt både för de äldre, som fick en viktig uppgift att dela språk och kultur, och de nyanlända, som fick ta del i en inrikes född vardag och kultur. De skapades kontakter som är helt avgörande för att få jobb i ett mindre samhälle. Vi har sett stora skillnader i ”HUR” vi integrerar deltagare. ”HUR” spelar en mycket större roll än vi kanske anat ifrån början. Hands on, samverkan och ”utbildning” av företag, är ett måste i vägen vidare.

**Finansiering:** Insatsen har tidigare finansierats av projektmedel via arbetsförmedlingen men finansieras nu av kommunens ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Coach/verksamhetsledare Åsa Simonsson 0456-81 61 34  
Integrationsamördnare Lena Blomdahl 0456-816357 lena.blomdahl@solvesborg.se

## 2.5 Pre PAP

**Aktör:** Sölvesborgs kommun.

**Aktivitet:** Personer som är lågutbildade och som inte står direkt till arbetsmarknadens förfogande ska motiveras och rustas för svenskt arbetsliv. Pre-PAP fungerar som en fortsättning till den förberedande insatsen. Samverkan med olika utbildningsinsatser ingår. Delaktighet och medskapande samtal ges stort fokus. För att deltagarna ska ha möjlighet att testa på olika arbeten och områden erbjuds man kortare praktik inom kommunens olika förvaltningar samt inom det privata näringslivet med syfte att öka deltagarnas kunskap om olika yrkeskategorier och då öka motivationen att studera eller söka arbete. Deltagare anvisas från Arbetsförmedlingen.

**Kategori:** Arbetsförberedande insats

**Målgrupp:** Personer som är lågutbildade och som inte står direkt till arbetsmarknadens



förfogande. Deltagare som tidigare deltagit i FIPA och som bedöms vara i behov av ytterligare arbetsmarknsinriktad kunskap samt som är i behov av att praktisera inom kommunal verksamhet. Personerna har ingen eller mycket liten förankring på arbetsmarknaden. Många av dem är kvinnor.

**Antal deltagare:** Varierande

**Syfte:** Stegförflyttning för att komma närmare arbetsmarknaden och ut i praktik inom kommunal verksamhet.

**Mål:** Insatsens övergripande mål är att deltagarna i insatsen ska ha närmat sig arbetsmarknaden samt ökat sin motivation och kunskap om, och vara bättre rustad för svenskt arbetsliv.

Praktikplats inom kommunen är ett viktigt verktyg och målet är att försöka koppla ihop insatsen med olika utbildningar för att öka rörligheten men också att preparera personen inför kommande praktik och arbete exempelvis inom jobsatsningen i kommunen. Målet är även att kunna slussa över ett antal deltagare till PAP-projektet för att kunna erbjuda praktik/arbete inom det privata näringslivet.

**Tidsperiod:** 181201–191231.

**Effekt:** Då många av deltagarna stod långt ifrån arbetsmarknaden har effekten inte blivit som önskat. Därmed avslutades insatsen.

**Bieffekt:** Insikt att fler än förväntat stod längre ifrån arbetsmarknaden än vad man tidigare trodde. Resursen användes istället att stötta upp inom verksamheten Förberedande insats för praktik och arbete (FIPA).

**Finansiering:** Projektmedel från Arbetsförmedlingen.

**Kontaktperson:** Integrationssamordnare Lena Blomdahl 0456-816357

[lena.blomdahl@solvesborg.se](mailto:lena.blomdahl@solvesborg.se)

## 2.6 PAP - "Praktik och arbete inom privat sektor". Lokalt jobbspår

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen och Näringslivet i Sölvesborg.

**Aktivitet:** Ge nyanlända i Sölvesborg möjlighet att få praktikplats och/eller arbete inom privat sektor genom direkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Näringslivskontoret med hjälp av gemensamma projektanställningar.

Insatsen kombinerar SFI, utbildning om hur arbetsmarknaden och samhället fungerar, CV skrivning och datorkunskap mm. Deltagarna kartläggs noggrant för att matchas mot rätt arbetsgivare.

Arbetsmarknadsutbildning via Arbetsförmedlingen samt Yrkessvenska (vid behov på arbetsplatsen).

Insatserna förbereder för anställning hos privata arbetsgivare.

**Kategori:** Matchning mot praktik/subventionerad anställning.

**Målgrupp:** Personer under etablering samt generellt långtidsarbetslösa. Deltagare som anses stå nära privata arbetsmarknaden.

**Antal deltagare:** 40-60 personer i tidigare satsningar. Lägre antal senaste året. Insatsen var ej aktiv 2019 men försök har gjort för att återaktivera insatsen 2020 men med få deltagare.

**Syfte:** Syftet är att underlätta ett inträde samt skaffa erfarenhet och referenser på arbetsmarknaden. Men även att skapa insikter för vidareutbildningar för att bättre matcha den rådande arbetsmarknaden. Syftet är även att stödja näringslivets behov av efterfrågad arbetskraft.

**Mål:** Att ca 20 personer går vidare till jobb eller utbildning

**Tidsperiod:** Denna insats pågick under 2017 och 2018. Under våren 2020 har försök gjort att starta upp insatsen igen men den aktuella målgruppen står nu långt ifrån arbetsmarknaden. De som kan bli aktuella kommer att genomföras på via ordinarie verksamhet på AME.

**Effekt:** Mycket god effekt av tidigare insatser. Resultat från projektet 2017 var att 50 -60 personer kom ut i arbete av varierande slag, ex tillsvidare anställning, vikariat samt timanställningar. Resultat från projektet 2018 var liknande, 50 personer vara 35 män och 20 kvinnor.

**Bieffekt:** Många personer fick en första förankring på arbetsmarknaden med referenser och erfarenhet. Andra fick en mer långsiktig förankring. I båda fallen innebar det positiva effekter på hela familjen då ju många hade barn som också en bättre ekonomisk situation. Under dessa år var det många som anlände till kommunen och de goda resultaten av projektet bidrog till att kostnaden för ekonomiskt bistånd kunde hållas nere.

**Finansiering:** Tidigare projekt finansierade av Arbetsförmedlingen. Årets insats finansieras med ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Kristina Severin Rajala, Arbetsförmedlingen, kristina.severin-rajala@arbetsformdelningen.se, Integrationsamordnare Lena Blomdahl 0456-81 63 57 lena.blomdahl@solvesborg.se

## 2.7 Lokalt jobbspår, "Ställningsbyggare"

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen och Sydställningar AB.

**Aktivitet:** Utbildning och matchning mot rekryteringsbehov.

Kort projektbeskrivning: Lokalt jobbspår som är ett samarbete mellan Sydställningar AB och Arbetsförmedlingen. Utbildningen består av en webbutbildning via STIB och 9M säkerhetsutbildning. Planerat intag är ca 10 kandidater i varje omgång. Praktik sker hos arbetsgivare och kan kombineras med yrkessvenska. Sammanlagd process från utbildning till arbete är ca 3 månader. Viss förkunskap i svenska samt körkort erfordras. Anställning i form av Nystartsjobb eller Instegsjobb.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Personer i etablering och därefter.

**Antal deltagare:** ca 10 personer Syfte: Arbete och rekryteringsbehov. Mål: 60% ut i arbete.

**Tidsperiod:** Avslutad

**Effekt:** Insatsen resulterade i att det var någon som kom i anställning. Gruppen visade på en ganska låg språknivå, vilket innebar att utbildningen flyttades till Malmö. Deltagarna fick då börja pendla, vilket i sig komplicerade genomförandet.

**Bieffekt: Deltagarna fick insikt om hur viktig språknivån var för att kunna vidareutbilda sig.**

Flera av deltagarna återvände till SFI. Trots goda intentioner från deltagarna inledningsvis visade sig pendlingsavståndet en alltför stor svårighet. Rekryteringsbehovet hade minskat när utbildningen var slut.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Kristina Severin Rajala, Arbetsförmedlingen, kristina.severin-rajala@arbetsformdelningen.se och Integrationsamordnare Lena Blomdahl 0456-81 63 57 lena.blomdahl@solvesborg.se

## 2.8 Svenska för föräldralediga

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samverkan med Bromölla kommun och Sölvesborg Bromölla kommunalförbund.

**Aktivitet:** Uppsökande verksamhet på exempelvis BVC för att nå föräldralediga individer som på grund av föräldraledigheten inte kan läsa på SFI. Genom att möta dessa personer i deras vardag på t ex öppna förskolan kan svenska språket underhållas med fokus på att tala vilket medför att bibehålla gamla språkkunskaper men även att förvärva nya.

**Kategori:** Språk/Integration

**Målgrupp:** Nyanlända och övriga utrikesfödda föräldralediga samt deras barn.

**Antal deltagare:** Totalt ca 15 personer men 5 i Sölvesborg. Därutöver barnen.

**Syfte:** Insatsen syftar till att minska klyftorna i samhället genom att arbeta med uppsökande verksamhet och bedriva svenskundervisning för föräldralediga nyanlända. De föräldralediga får

möjlighet att bygga nätverk genom att träffa andra föräldrar från olika kulturer och utbyta erfarenheter i föräldraskapet, samtidigt som språket utvecklas. Ytterligare ett syfte är att det efter föräldraledigheten ska vara enklare att återgå till ordinarie SFI undervisning, att genomströmningen ska gå fortare och att tiden till självförsörjning förkortas.

**Mål:** Att 60 % av målgruppen deltar i insatsen.

**Tidsperiod:** 181018–201231

**Effekt:** Förväntad effekt är att förkorta tiden på SFI för berörda individer samt förkorta tiden till självförsörjning genom att arbeta med språket under föräldraledigheten.

**Bieffekt:** Socialisering även för barn och äldre syskon. Erfarenhetsutbyte kring föräldraskapet samt allmänt nätverksbyggande.

**Finansiering:** § 37 Länsstyrelsen

**Kontaktperson:** Rektor Christel Lundin, [christel.lundin@sbkf.se](mailto:christel.lundin@sbkf.se) och Integrationsamordnare Lena Blomdahl 0456-81 63 57 [lena.blomdahl@solvesborg.se](mailto:lena.blomdahl@solvesborg.se)

## 2.9 Föräldraskap i Sverige

**Aktivitet:** Insatsen genomförs via gruppträffar med 10-12 föräldrar per grupp. Teman som tas upp är: Vad innebär det att vara en familj i ett nytt land? Hur fungerar skolan? Synen på pojkar och flickor? Hur ser hälsa och sjukvård ut? Vilka rättigheter och skyldigheter har föräldrar och barn? Hur är det att vara förälder i Sverige? Barns rättigheter och jämställdhetsperspektivet genomsyrar innehållet i insatsen.

**Kategori:** Föräldraskapet i Sverige

**Målgrupp:** Föräldrar som är utrikesfödda och boende i Sölvesborgs kommun. Insatsen vänder sig till föräldrar med barn 8-18 år.

**Antal deltagare:** ca 20-25 föräldrar har deltagit i tre olika gruppomgångar hitintills.

**Syfte:** Ge information om hur samhället fungerar, regelverk och kännedom om rättigheter och skyldigheter. Hjälpa föräldrarna att vara goda förebilder för sina barn så de kan hjälpa och stötta dem i vardagen.

**Mål:** Att ge utlandsfödda föräldrar i Sölvesborg så bra förutsättningar som möjligt att aklimatiseras i det svenska samhället. Efter projektiden är målet att implementera metoden i verksamheten som en social service.

**Tidsperiod:** 190312–191231, därefter implementeras i ordinarie verksamhet.

**Effekt:** Föräldrarna uppger att de har fått en större insikt i svenskt föräldraskap samt fått allmän samhällsinformation som har varit viktig och feedbacken till gruppledarna har varit mycket god.

**Bieffekt:** Utifrån diskussionerna i gruppen uppgav föräldrarna insikter som gagnar barnen, såväl i skolan som på fritiden. En annan bieffekt var även hur samhället och arbetslivet i stort fungerar i Sverige.

**Finansiering:** Genom ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Jenny Nilsson och Misim Fetahi, Öppenvården, USB, Sölvesborgs kommun, [jenny.nilsson@solvesborg.se](mailto:jenny.nilsson@solvesborg.se), [misim.fetahi@solvesborg.se](mailto:misim.fetahi@solvesborg.se) och Mikko Mallo, FIA, Sölvesborgs kommun, [mikko.mallo@solvesborg.se](mailto:mikko.mallo@solvesborg.se)

## 2.10 Digitalisering

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samarbete med Sölvesborg och Bromölla kommunalförbund (SBKF) och biblioteket.

**Aktivitet:** Digital träning i kombination med träning i det svenska språket.

**Kategori:** Språkutveckling samt ökad digital kunskap

**Målgrupp:** Personer som går på SFI.

**Antal deltagare:** 5-10 personer.

**Syfte:** Syftet med insatsen är att öka den digitala kompetensen och därmed öka möjligheterna till arbetssökande samt kontakter med myndigheter, t.ex. arbetsförmedlingen.

**Mål:** Det övergripande målet är att främja vägen till självförsörjning och att bättre kunna ta tillvara samhällsinformation och kritiskt granska denna.

**Tidsperiod:** 190801- 211231

**Effekt:** Eleverna har visat en större trygghet i den digitala världen genom att arbeta med praktiska övningar som de har nytta av i det vardagliga livet och i arbetslivet. Deltagarna har gjort framsteg och deras intresse och nyfikenhet är stor.

**Bieffekt:** Deltagarna utvecklar en större säkerhet inom den digitala världen samt ökar självsäkerheten i de myndighetskontakter där det krävs att de ska kunna använda digitala verktyg. I förlängningen kan en effekt bli att de har bättre förutsättningar att söka och få arbete samt i övrigt följa samhällsutvecklingen på ett bättre sätt.

**Finansiering:** Kommunens ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Christel Lundin, rektor, SBKF, [christel.lundin@sbkf.se](mailto:christel.lundin@sbkf.se)

## 2.11 Jobbsatsning inom integration

**Aktör:** Sölvesborgs kommun

**Aktivitet:** Genom arbetsmarknadsenhetens kontakter inom kommunen matcha personer med rätt till subventionerade anställningar ut på arbetsmarknaden. En betydande aktivitet är coachande samtal innan matchning kan ske samt även att följa upp de placeringar som gjorts i olika verksamheter.

**Kategori:** Matchning mot arbete

**Målgrupp:** Nyanlända efter etableringstid som står nära arbetsmarknaden, företrädesvis personer som annars skulle haft ekonomiskt bistånd.

**Antal deltagare:** ca 15-20 per år.

**Syfte:** Åtgärden avser anställningar med olika former av anställningsstöd i kommunkoncernen för nyanlända efter etableringsfasen, i syfte att skaffa arbetslivs- och yrkeserfarenhet, referenser samt att få språkträning och arbetskulturträning. I vissa fall för att vidareutbilda sig. Syftet är även att minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd.

**Mål:** Att personerna sedan kommer vidare i ordinarie anställning alternativt söker in i utbildning.

**Tidsperiod:** Pågående sedan 2016.

**Effekt:** 15-20 personer har varje år fått anställning med subvention. Under 2017 fick 9 av 16 personer arbete efter satsningens slut och under 2018 fick 10 av 19 personer arbete efter satsningen. Under 2019 har 21 personer haft anställning, tre personer har gått vidare till annan anställning, ytterligare fyra personer skulle ha fått anställning som avbröts p.g.a. coronakrisen, tre har flyttat, en är föräldraledig och en är fortfarande kvar i satsningen. Av de 21 personerna som deltagit i satsningen är i dagsläget endast tre personer återigen i behov av ekonomiskt bistånd.

**Bieffekt:** Genom att få arbetslivserfarenhet i Sverige ha större möjlighet till vidare arbete.

Genom att ge föräldrar möjlighet att kunna erhålla och behålla arbete även bidra till att barnen får en bättre ekonomisk situation.

**Finansiering:** Genom kommunens ackumulerade integrationsmedel.

**Kontaktperson:** Christel Göransson, Rådgivare, [christel.goransson@solvesborg.se](mailto:christel.goransson@solvesborg.se) Heidi Laine Lundgren, arbetsmarknadschef, AME, [heidi.lainelundgren@solvesborg.se](mailto:heidi.lainelundgren@solvesborg.se) eller Lena Blomdahl, integrationssanordnare, [lena.blomdahl@solvesborg.se](mailto:lena.blomdahl@solvesborg.se)

## 2.12 Växa tillsammans

**Aktör:** Sölvesborgs kommun

**Aktivitet:** Projektet hade som utgångspunkt att matcha ihop nya sölvesborgare (från annat land) med inbodda sölvesborgare med fokus på ett ömsesidigt mentorskap. De nya sölvesborgarna fick ett större nätverk och någon att både träna språk med, men också kunna ställa alla frågor kring allt de undrade kring i sitt nya land. De inbodda sölvesborgarna fick nya vänner och insikt i en annan kultur. Projektet matchade ihop både enskilda individer med varandra, men också hela familjer. Dessa hittade sedan på aktiviteter utifrån eget tycke, där projektet kunde gå in och stötta med ekonomiska medel. Exempelvis stå för en fikakostnad, biobiljetter, inträde på Kreativum eller en tågresa till Malmö. Projektet arrangerade också gemensamma träffar för alla deltagare. Bland annat biokväll, svenskt julfirande och musikkväll. Det gemensamma mentorskapet under Växa Tillsammans varade under några månader, men många kontakter fortsatte efter.

**Kategori:** Integration

**Målgrupp:** Alla nyinflyttade Sölvesborgare med annat ursprungsland.

**Antal deltagare:** Inte helt säker, men mellan 30-40 matchningar gjordes. Däribland familjer, så räkna med mellan 50-60 personer med utländsk bakgrund matchades. Den stora majoriteten var personer med utomeuropisk härkomst. Projektet implementerades men det rann till slut ut i sanden p.g.a. att det var svårt att få fler inbodda Sölvesborgare att engagera sig. Att rekrytera nya var enkelt, besök på SFI inbringade ofta ett 20-tal nya intresserade. Svårigheten var att det var svårt att på samma enkla sätt hitta deras matchningar. Många av de som anlät var unga män, medan de inbodda sölvesborgarna som ville engagera sig ofta vara 65+. Eftersom vi gärna ville matcha som kompisar blev det därför till slut svårt att matcha. I något fall matchade vi mer ihop som ”extra” föräldrar.

**Syfte:** Att ge nya sölvesborgare ett ökat kontaktnät i sitt nya land för att på så lätt lättare inkluderas i samhället.

**Mål:** Att göra minst 20 matchningar år 1, vilket lyckades.

**Tidsperiod:** 20140630-20160630

**Effekt:** Fler nyanlända fick en svensk vän och kontakt, någon som inte var myndighetsperson. I flera fall ledde den kontakten vidare till ett arbete. Det ledde till en möjlighet att träna svenska, ställa frågor kring hur det fungerar i Sverige och en ökad förståelse för det svenska samhället.

**Bieffekt:** Att människor fick ha kul och skratta efter att ha varit igenom svårigheter. Eftersom projektet stöttade med biljetter mm. fanns det utrymme för även de med liten kassa att få göra saker de annars inte kunnat. En bieffekt var också att många inbodda sölvesborgare fick en större insikt i andras kultur och goda mat...

**Finansiering:** Egna kommunala medel

**Kontaktperson:** Marcus Cato, 0732-68 52 11, marcus@happycato.se

## 2.13 PIK Personal Integrations Kompetens bytte namn till Personal Inkluderings Kompetens

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samverkan med Karlskrona, Karlshamns och Olofströms kommun. Sölvesborgshem, Karlshamnsbostäder, Olofströmshus, Sölvesborg Bromölla kommunförbund.

**Aktivitet:** Kompetenshöjande insatser till anställda för att möta utmaningar kring ett högt mottagande av nyanlända och asylsökande.

Projektet använde sig av en lärande metodik som bestod av en process, som inleddes med storföreläsningar. Dessa utgjorde basen som kunskaps- och inspirationskälla.

Andra aktiviteter bestod av workshops/caféforum/open space för bearbetning, erfarenhetsutbyte samt dialog. Denna aktivitet riktade sig i första hand till personer som skulle arbeta strategiskt med inkluderingskompetens. För dem som mer operativt mötte nyanlända erbjöds möjlighet till olika

fördjupningar (kollegialt lärande). Det kollegiala lärandet avsåg spridning av kunskap, erfarenhetsutbyte och diskussioner mellan kollegor

Föreläsningarna med workshops genomfördes inom tre olika kompetensområden; lagar och styrdokument, normmedvetenhet samt individspecifika dilemman.

- Lagar, styrdokument och överenskommelser, dvs de administrativa och juridiska aspekter som finns när det gäller mottagandet av människor på flykt. Det kan handla om rutiner och stödsystem som underlättar mottagande och etablering, vilka skyldigheter och rättigheter innebär diskrimineringslagstiftning, socialtjänstlag, skollag osv.
- Öka kompetensen kring normkritiska perspektiv. Normer handlar om föreställningar, idéer och oskrivna regler som skapar beteenden, attityder och värderingar. Om normerna inte bryts är de ofta osynliga. Inom detta kompetensområde finns särskilt frågor som rör jämställdhetsintegrering och likabehandling.
- Individspecifika dilemman. Några exempel på frågor som har gett upphov till efterfrågan av utbildning är; ”Vilka symptom finns när det gäller exempelvis posttraumatisk stress?”, ”Hur kan jag i min yrkesroll underlätta mötet för den som bär på svåra upplevelser?”, ”Hur kan individers upplevelser bekräftas och ges uttryck?”

Inom projektet utvecklades en digital kunskapsplattform dels ur ett tillgänglighetsperspektiv men också för att erbjuda anställda och övriga intresserade möjligheter att arbeta vidare på egen hand för att utveckla sin inkluderingskompetens.

**Kategori:** Kompetensutveckling -Integration

**Målgrupp:** Personal som möter nyanlända och asylsökande i sin yrkesutövning. Strategiska nyckelpersoner, personal inom utbildning, omsorg och socialtjänst, kultur och fritid samt övriga funktioner t ex stödfunktioner såsom medborgarkontor eller arbetsmarknad.

**Antal deltagare:** Projektet nådde 2 655 personer, fördelat på 2016 kvinnor och 639 män

**Syfte:** ESF-projektet ”Personal Integrationskompetens”, förkortat PIK, syftade till att höja kompetensen kring mottagande av nyanlända och asylsökande. Vidare var syftet att projektets berörda parter skulle kunna arbeta mer resurseffektivt och strukturerat utifrån ny kunskap samt samverka bättre med olika aktörer inom privat sektor och civilsamhället.

**Mål:** Målet var att arbeta fram ett professionellt förhållningssätt relaterat till kommunernas uppdrag kring mottagande av nyanlända – en s.k. inkluderingskompetens. Den primära målgruppen för projektet var medarbetare/tjänstepersoner som direkt eller indirekt möter nyanlända och asylsökande och som arbetar med integrationsprocessen.

Det övergripande projektet var en ökad kompetens för deltagarna kring de tre områdena ”Lagar, överenskommelser och styrdokument”, ”Normkritiskt förhållningssätt och mångkultur” och ”Individspecifika dilemman”.

**Tidsperiod:** 160901-180831

**Effekt:** Medarbetarna har blivit mötta i en oro som i grund och botten handlade om föreställningar om nyanlända och asylsökande individer. Genom projekt PIK:s föreläsningar och workshops har medarbetarna kunnat utveckla en inkluderingskompetens och därigenom blivit tryggare i sin yrkesutövning.

Det andra spåret visade hur inkluderingskompetens gav avtryck på medarbetarnas sätt att kommunicera, genom att ”medarbetarna har fått en högre förståelse av sig själva och andra genom att bli medvetna om sin egna kulturella förståelse. Insikterna har inneburit att medarbetarna har kunnat förändra sin kommunikation och sitt handlande så att innehållet förmedlas på ett tydligare sätt.

Genom att utveckla medarbetarnas gemensamma inkluderingskompetens skapades en ökad samsyn som medverkar till att flera verksamheter kan samverka för att uppnå ett mål eller lösa ett problem”.

Utifrån ett individperspektiv nådde projektet sitt mål och kunde genom skraddarsydda kompetensinsatser utveckla och stärka medarbetarnas inkluderingskompetens. Konkret betyder det att, efter deltagande i projektaktiviteter, upplevde medarbetarna att de hade blivit bättre på att bemöta nyanlända och asylsökande samt att de kunde utföra sitt arbete utifrån en gemensam utgångspunkt,

istället för att arbeta i ”stuprör”. Medarbetarna uttryckte även en ökad förståelse för hur kommunerna, förvaltningarna och verksamheterna arbetade med de gemensamma målgrupperna (nyanlända och asylsökande). Därav satte projektet frågor om inkludering på agendan och skapade förståelse för dess nödvändighet hos medarbetarna och chefer, i synnerhet på mellanchefernivå.

Det goda resultatet kunde åstadkommas tack vare den medskapande arbetsmodell som projektet tillämpade under hela projektiden. Genom detta kunde projektet skapa relevant innehåll i kompetensutvecklingsinsatserna utifrån de dagsaktuella kunskapsbehoven och utveckla och stärka medarbetares inkluderingskompetens.

Den medskapande arbetsmodellen möjliggjorde även att projektet lyckades skapa nya kontaktytor mellan medarbetarna i de deltagande kommunerna och verksamheterna samt att samarbeten för att stötta och utbyta erfarenheter med andra projekt med liknande fokus etablerades. Den kopplingen uppmärksammades av projekts externa utvärderare och analyserades utifrån en pärlbandsmetafor, där PIK och andra enskilda projekt betraktas som ”en unik pärla men tillsammans utgör pärlorna ett större övergripande värde i kedjan om de är delar av ett långsiktigt utvecklingsarbete”.

Kompendium för inkluderingskompetens är ett av de centrala projektresultaten. Materialet i kompendiet består av övningar, diskussions- och reflektionsunderlag som omfattar de tre prioriterade ämnesområdena och utgår från vetenskaplig kunskap, beprövad erfarenhet och är relaterade till olika yrkesroller och verksamheter som berör kommunens integrationsuppdrag. Projektet arrangerade insatser för att deltagarna skulle få en ökad inkluderingskompetens vilket resulterade i att medarbetarna blev medvetna om de förhållande och exkluderande strukturerna som omgärdar målgruppen.

**Bieffekt:** ”Att det saknades ett tillräckligt aktivt ägarskap hos kommunledning och bland chefer på lägre nivåer för att de planerade förändringsprocesserna i PIK skulle kunna nå resultat och effekter”. Vidare konstaterades att ”en utmaning för projektet PIK har varit att det saknats en direkt koppling till de deltagande kommunernas lednings- och beslutsfattande nivåer”.

Projektresultaten tillvaratas framförallt genom att medlemmarna i styrgruppen ska främja och befästa resultaten i sina hemkommuner. Det gäller framförallt projektresultatet på individnivå. Detta arbete kommer att ske utifrån kommunernas specifika organisatoriska förutsättningar. I Sölvesborg kommun kommer PIK:s resultat och lärdomar förvaltas och utvecklas inom ramen för värdegrundsarbetet. I andra kommuner arbetar man inte på detta sätt och resultaten ska primärt förvaltas inom de verksamheter som har fått mest nytta av projektet d v s utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen.

**Finansiering:** Europeiska socialfonden, programområde 1.

**Kontaktperson:** Magdalena Urbanska Epost: [info@kulturkontext.se](mailto:info@kulturkontext.se) Tel: 0735338483

## 2.14 Boskolan- bosättningskolan

**Aktör:** Sölvesborgs Kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen, Ronneby kommun, Karlshamns kommun, Sölvesborgshem, privata hyresvärdar och Somalisk förening i Sölvesborg.

**Aktivitet:** Den huvudsakliga åtgärden har varit att samverka med andra kommuner, titta på deras koncept för att sedan anpassa och göra lokala justeringar och uppdateringar.

Informationsmaterial och ett utbildningskoncept har tagits fram och översatts till flera språk. Ex information om hyresavtal, brandsäkerhet, sopsortering samt hur man hanterar felanmälningar mm. Samverkan med Sölvesborgshem kring information och utbildningskonceptet var central i insatsen.

**Kategori:** Bostadsanskaffning

**Målgrupp:** Nyanlända, Sölvesborgshem

**Antal deltagare:**

**Syfte:**

**Mål:** Delmål 1: Utveckla samarbete mellan Sölvesborgs kommun och hyresvärdar

Delmål 2: Utformning av informationsmaterial och utbildningskoncept kring boende och bosättningsfrågor.

Delmål 3: Ökning av kommunens mottagningskapacitet

Slutmål: Permanent ökning av mottagningskapaciteten i kommunen, bättre förutsättningar för bra start för de nyanlända och bättre integration.

**Tidsperiod:** 150901- 160630

**Effekt:** Väl etablerat samarbete med Sölvesborgshem och god samverkan med bovärdar och kommunikatör inom Sölvesborgshem.

Utarbetat informationsmaterial på ett flertal olika språk. Utbildningskoncept är formaterat och implementerat på flera olika språk.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** § 37A

**Kontaktperson:** Integrationssamordnare Lena Blomdahl. Epost: lena.blomdahl@solvesborg.se

Tel: 0456-816357

## 2.15 Bostadsanskaffning i Sölvesborg- av naturliga skäl

**Aktör:** Sölvesborgs kommun i samverkan med privata hyresvärdar

**Aktivitet:** Insatsen avsåg lösa den brist på bostäder som kommunen hade i arbetet med att bereda bostäder för nyanlända.

Aktiviteterna bestod av:

Etablering av kontakter med privata hyresvärdar.

Skapa en hållbar struktur med gott samarbete och förtroende med privata hyresvärdar och allmännyttan.

Utarbeta skriftliga rutiner.

**Kategori:** Bostadsanskaffning

**Målgrupp:** Nyanlända (flyktingar, inklusive kvotflyktingar) samt ensamkommande barn med anhöriga. Privata hyresvärdar.

**Antal deltagare:**

**Syfte:** Syfte med insatsen var att kommunen skulle svara upp till det åtagande som finns enligt bosättningslagen samt att bygga upp en utslussningsverksamhet med lägenheter för de ensamkommande barnen som var redo att flytta från HVB-hem till boende med stöd.

**Mål:** Samma som syftet?

**Tidsperiod:** 2017-09-01-2018-12-31

**Effekt:** Insatsen har gett förutsättningar för att kunna erbjuda bättre boendesituation, snabbare etablering och närmare självförsörjning i ett tidigare skede för målgruppen nyanlända, ensamkommande barn och deras anhöriga.

Insatsen har även uppnått en skillnad i strukturen och skapat väl utarbetade rutiner med privata hyresvärdar och allmännyttan.

Samtliga anvisade nyanlända har erbjudits ett boende som matchar familjekonstellation med tillsvidarekontrakt inom utsatt tid.

Kommunen har under insatsens gång byggt upp en utslussningsverksamhet med hjälp av de lägenheter som har hittats under insatsens gång. Ca 20 ensamkommande ungdomar har flyttat från HVB hem till utslussningslägenheter. Insatsen har även bidragit till att kunna hjälpa ungdomar till eget hyreskontrakt efter att placeringen i utslussningsverksamhet har avslutats. Även anhöriga till ensamkommande barn och ungdomar som har kommit till kommunen har kunnat beredas boende.

**Bieffekt:** Ökad samverkan och samarbete internt mellan olika instanser har ökat främst avseende ensamkommande unga. Även samarbete med privat hyresvärd har stärkts. Insatsen har även synliggjort vissa processer som behöver förbättras.

**Finansiering:** § 37A



**Kontaktperson:** Integrationssamordnare Lena Blomdahl Epost: lena.blomdahl@solvesborg.se  
Tel: 0456-816357

## 3 OLOFSTRÖM- insatser

### 3.1 MiL Motivation i Livet

**Aktör(er):** Olofströms kommun i samverkan med AF Aktivitet: Motivationshöjande insatser, SFI och praktik. Kategori: arbetsförberedande

**Målgrupp:** Kortutbildade utrikesfödda kvinnor.

**Antal deltagare:** 6-8

**Syfte:** Studier genom teori och praktik samt motiverande samtal, välbefinnandecoaching och hälsa/fysisk aktivitet.

**Mål:** Att deltagarna i projektet får en möjlighet att i kombination med SFI få praktik och ett ökat välbefinnande. Att de genom motivationshöjande insatser och praktik hittar vad de vill arbeta med. För att undvika inlåsningseffekt kommer deltagarna redan innan start få till sig förutsättningarna och de kommer att få motiverande samtal/övningar under projektets gång samt vägledningssamtal

**Tidsperiod:** 1 år med start i september 2021.

**Effekt:** Ökat välbefinnande, ökade kunskaper i svenska, praktik och arbete.

**Finansiering:** Medel beviljade av Kommunstyrelsen.

**Kontaktperson:** Annika Appelros. Annika.appelros@olofstrom.se 0454-930 90

### 3.2 Digital kompetens för samhällsmedborgare

**Aktör:** Olofström kommun i samverkan med Susekullen fritidsgård

**Aktivitet:** Vi ser ett behov av att stärka grundläggande digitala kompetenser hos målgruppen. Vi vill erbjuda samhällsmedborgare som har lägre eller obefintliga datakunskaper och förstärka där det behövs extra hjälp. Ur ett individ- och samhällsperspektiv är det av största vikt att alla samhällsmedborgare får ökad kunskap kring digitala verktyg. Det här projektet bidrar till ökad likvärdighet och även ökad tillgång till digital kompetens. Samhällsmedborgare får möjlighet att utveckla förståelse för hur digitaliseringen påverkar både individen och hela samhället.

Personerna som deltar i projektet utvecklar förmågan att använda och förstå digitala system och tjänster samt även ha ett kritiskt förhållningssätt till medier och information på nätet. Digitala verktyg stärker även förmågan att lösa problem och omsätta idéer i kreativa handlingar.

Den ordinarie undervisningen inom SFI påverkas negativt när elevernas nivåer är så olika. Mycket tid läggs på pedagogerna att förklara och visa elementära IT-problem. Syftet är att eleverna ska vara självgående och effektiva för att tillgodose undervisningen på bästa vis.

Vi ser ett behov av förstärkt studie- och yrkesvägledning för samhällsmedborgare för att möjliggöra en snabbare väg till utbildning och arbete och vill därför inom ramen för projektet satsa på yrkesvägledande samtal och möjligheter till studiebesök.

**Kategori:** Utbildning digital kompetens

**Målgrupp:** Nyanlända

**Antal deltagare:** Ca 60

**Syfte:** Genom att utbilda i digitalisering korta vägen till SFI och etablering

**Mål:** Hantera ordbehandlingsprogram, hantera mail, söka och hitta information på internet.

**Tidsperiod:** 2018-05-01 – 2019-04-30

**Effekt:** Projektet har haft huvudfokus på digital kompetens p.g.a. uppfattat behov och intresse. Goda resultat har visat sig i projektet genom att deltagare i varierad grad har blivit mer digitaliserade. Det viktigaste och mest positiva är deltagarnas utveckling med att hantera och använda det digitala verktyget. Det gäller både de som hade viss kompetens innan projektet och de som till stor del helt saknat kompetens och börjat från början med det digitala verktyget.

Reflektionen kring det goda resultatet grundar sig i att ett gott samarbete mellan oss som personal har lett till framgång som reflekterar sig både på oss och på deltagarnas utveckling. Det goda samarbetet har bestått av en bra kommunikation mellan personalen och deltagarna kan se att respekt och hänsyn visas. Målsättningen är att deltagarna ska trivas, känna trygghet och att vi skapar inspiration och motivation till prestation. Detta anser vi har bidragit till projektets goda resultat med motiverade deltagare.

**Bieffekt:** Deltagarna har utvecklat språket. Då deltagarna tränat på att skriva CV och personligt brev har de fått en bättre förståelse för både hur en anställningsprocess fungerar och den svenska arbetsmarknaden som helhet. Flera deltagare har fått praktik och några har fått anställning. Resterande deltagare har gått vidare i sina studier. Samtliga beskriver att digital kompetens ökar känslan av självständighet, tillhörighet i samhället och påverkar självkänslan i positiv riktning.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen och kommunal medfinansiering

**Kontaktperson:** Annika Appelros, tel: 0454-930 90

[annika.appelros@olofstrom.se](mailto:annika.appelros@olofstrom.se)

### 3.3 Gruppvägledning

**Aktör:** Projekt Fatta kompetensen/Arbetsförmedlingen i Samverkan med Olofströms Kommun - Vuxenutbildningen.

**Aktivitet:** Vägledningsinsats som bland annat innehåller orienteringskurser, arbetsmarknadskunskap, studiebesök, goda förebilder mm. Efter vägledningsinsatsen väljer deltagarna inriktning på Extratjänst. Extratjänsten ska kombineras med utbildning inom vald bransch.

**Kategori:** Förberedande orienteringskurs

**Målgrupp:** Nyanlända som omfattas av utbildningsplikten.

**Antal deltagare:** 36 st

**Syfte:** Höja egenmakten och motivationen till egen försörjning hos deltagarna. Deltagarna ska få information om svensk arbetsmarknad och hitta sin väg mot yrke eller studier.

**Mål:** Samma som syftet

**Tidsperiod:** 20190923-20191205

**Effekt:** 7 st har valt inriktning mot Extratjänst som ska kombineras med studier. 1 har fått Nystartsjobb

**Bieffekt:** Kommun och politiker har ökat sin förståelse av utbildningsplikten. Skapat enklare arbete inom kommunen.

**Finansiering:** Fatta kompetensen

**Kontaktperson:** Shahla Karlinius, projektmedarbetare Arbetsförmedlingen 010 -488 61 13, Malgorzata Andersson, projektledare Arbetsförmedlingen 010 486 74 40

### 3.4 Fatta kompetensen: Maskinoperatörsspåret

**Aktör:** Projekt Fatta kompetensen/Arbetsförmedlingen i samverkan med Montico och Olofströms kommun -Vuxen Utbildning

**Aktivitet:** Attraheraprocess tillämpas: informationsinsatser som yrkescafé, industrivecka mm samt utbildning (utbildning teoretisk kombineras med praktisk utbildning). Utvalda deltagare/

nyanlända med motivationen genomför arbetsmarknadsutbildning i kombination med yrkessvenska med stöd av studiehandledning på modersmål. Utbildningen startar med en förberedande del - FUB för att sedan gå över i en Arbetsmarknadsutbildning till maskinoperatör i kombination med yrkessvenska. Deltagarna får studiehandledning på modersmål. Efter avslutad maskinoperatörsutbildning finns möjlighet att fortsätta utbildning med inriktning: CNC eller Automation.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända

**Antal deltagare:** 5 st 2 kvinnor, 3 män

**Syfte:** Skapa möjlighet till förkortad tid i arbetslöshet för deltagarna. Kompetensförsörjning för arbetsgivare inom en bristyrkesbransch. Attrahera fler kvinnor till industrin.

**Mål:** Skapa möjlighet till förkortad tid i arbetslöshet för deltagarna. Kompetensförsörjning för arbetsgivare inom en bristyrkesbransch. Attrahera fler kvinnor till industrin.

**Tidsperiod:** 20181126-20191129

**Effekt:** Två kvinnor studerar vidare till CNC operatörer. 2 deltagare får anställning inom kommun och försätter med svenskastudier.

**Bieffekt:** Skapat viktiga lärdomar och förståelse för målgruppens behov hos leverantörerna (arbetsmarknadsutbildning/yrkessvenska). Leverantörerna har även utvecklat nya samarbetsformer och arbetssätt för att möta deltagare från målgruppen/språksvaga.

**Finansiering:** ESF, Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Kontaktperson: Shahla Karlinius, projektmedarbetare 010-488 61 13, Malgorzata Andersson, projektledare 010 486 74 40

### 3.5 Lokalt jobbspår, "Undersköterska"

**Aktör:** Olofströms kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen.

**Aktivitet:** Utbildning till undersköterska i tre terminer på gymnasienivå. Utbildningen innehåller både teori och praktik.

**Kategori:** Jobbspår vård

**Målgrupp:** Personer som är intresserade av att arbeta inom vården med grundskolekompetens eller motsvarande kunskaper. Kortutbildade uppmärksammas särskilt genom samverkan med kommunala funktioner kopplat till HSL Hälso- och sjukvårdslagen, SOL Socialtjänstlagen samt LSS Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, Arbetsförmedlingen och regionala nätverk.

**Antal deltagare:** 35 kvinnor, 12 män

**Syfte:** Behovet av undersköterskor är stort inom kommunen. Undervisningen i vård- och omsorgsutbildningen syftar till att hen utvecklar kunskaper för arbete nära patienter och brukare inom hälso- och sjukvård samt socialtjänst. I undervisningen ska hen ges möjlighet att utveckla förmåga att planera, utföra och utvärdera vård- och omsorgsuppgifter.

**Mål:** Bidra till kompetensförsörjningsbehovet av undersköterskor inom vården.

**Tidsperiod:** Utbildningen startar två gånger per år (jan resp augusti) och pågår 1,5 år.

**Effekt:** Samtliga personer med godkänd utbildning får arbete inom vården.

**Bieffekt:** Personer med godkänd utbildning beskriver en ökad självkänsla över att ha klarat en utbildning. Som färdig undersköterska har du ett nätverk, både bland dina klasskamrater och hos de kontakter du fått under utbildningens arbetsplatsförlagda del.

**Finansiering:** Statsbidrag och kommunal medfinansiering med 50%.

**Kontaktperson:** Annika Appelros, tel: 0454-930 90  
annika.appelros@olofstrom.se

### 3.6 AKTA - ArbetsKraft Till Arbetsmarknaden

**Aktör:** Olofströms Näringsliv AB i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Att skapa länkar mellan de arbetssökande och företagen. Men även att coacha och förbereda de arbetssökande som inte har varit redo att ge sig ut i arbetslivet.

I projektet har det skapats grupper där vi haft undervisning i svensk arbetsmarknad, gjort CV och personligt brev, varit på studiebesök och haft en provintervju.

Utöver detta har det i projektet skapats en Integrationskväll som drog 120 personer.

En mötesplats, Café Tillsammans, har skapats i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan. En kvinnogrupp har skapats där ett tiotal kvinnor fick komma och lära sig om svensk kultur med mera (huvudsyftet var att de skulle prata).

Det har gjorts företagsbesök, rekryteringsträffar, dialogträffar, delaktighet i företagsfrukostar och luncher, medverkan på Teknik- och rekryteringsmässan med mera.

Projektledaren har även suttit med i kommunens grupp där det arbetats med social hållbarhet.

**Kategori:** Praktik/arbete

**Målgrupp:** Nyanlända och långtidsarbetslösa

**Antal deltagare:** 123 personer

**Syfte:** Att underlätta ett inträde samt skaffa erfarenhet och referenser på den svenska arbetsmarknaden för de arbetssökande.

**Mål:** Att stödja näringslivets behov av efterfrågad arbetskraft.

**Tidsperiod:** 180201 - 191231

**Effekt:** Av de 123 personer som varit inne i projektet har 36 gått ut i arbete, 39 till fortsatta studier och 12 ut i praktik. Det vill säga att 87 av 123 har gått vidare i annan aktivitet.

Resterande har exempelvis flyttat, är föräldralediga, går vidare på samma SFI.

**Bieffekt:** En bieffekt som upptäckts är att det är många som inte klarar språket så bra att de kan komma ut på den svenska arbetsmarknaden. En brist som också finns är datavana. Många vet inte hur en dator fungerar och kan därför inte göra CV eller söka arbete. Flera har heller inte studerat tidigare och skulle behöva praktiska utbildningar.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen och Olofströms Kommun

**Kontaktperson:** Projektledare Paulina Bengtsson, 0703-55 03 53,  
[paulinabengtsson@hotmail.com](mailto:paulinabengtsson@hotmail.com)

### 3.7 Ung integration

**Aktör:** Olofströms Kommun, i samverkan med Jämshögs FHS, Cura individ

Aktörerna ändrades på grund av ändrade förutsättningar. En ny aktör kopplades in. Fritidsgård Växtverket i Olofström.

**Aktivitet:** Aktiviteter som planerades var varierande. Exempel på aktiviteter att ungdomar träffas i grupp över kulturgränserna och gör olika saker tillsammans så som testa olika fritidsaktiviteter, besöka fritidsgård, gemensamma aktiviteter för både killar och tjejer. Introducera ungdomar med föreningslivet hur det fungera och även planera aktiviteter efter målgruppens önskan. Föreläsningar med Mustafa Panshiri och David Saleh .

**Kategori:** Integration, föreningsliv

**Målgrupp:** Målgruppen är asylsökande och nyanlända ungdomar i gymnasieåldern men även jämnåriga ungdomar som deltar i en del av aktiviteterna för att skapa möten för att lära känna varandra.

**Antal deltagare:** 60 st ungdomar 10 av dem tjejer.

**Syfte:** Underlätta etableringen i samhället, skapa nätverk med andra ungdomar, stödja språkinläring och ge stöd till ensamkommande barn

**Mål:** Att arbeta fram och testa ett mer lönsamt arbete med integrationsfrämjande aktiviteter

för ungdomar i gymnasieålder tillsammans med elevhälsan och introduktionsprogrammet på gymnasiet, fritidsgårdar och Jämshögs Folkhögskolan och Cura Boda. (Jämshögs Folkhögskolan och CuraBoda hoppade av projektet på grund ändrade förutsättningar).

**Tidsperiod:** 20180901-20190530

**Effekt:** Är att målgruppen får ökad kunskap och förståelse för samhällets normer och värderingar, allas lika värde samt om hälsa, sex och samlevnad. Att få lära känna jämnåriga att ta del av olika fritidsaktiviteter och därmed öka delaktighet i samhället och förbättra förutsättningar för integration.

**Bieffekt:** Positiv bieffekt av detta blev att flera tjejer och killar söker sig nu till fritidsaktiviteter både på fritidsgårdar men även föreningar. Dem har fått bättre insikt hur det fungerar i samhälle och att båda kön har rätt att delta i olika aktiviteter.

**Finansiering:** Genom 37a medel från Länsstyrelsen.

**Kontaktperson:** Renata Hjärtberg tel: 0454-93045 Mail: [renata.hjartberg@olofstrom.se](mailto:renata.hjartberg@olofstrom.se)

## 4 RONNEBY- insatser

### 4.1 Gröna fingrar – en väg till integration och gemenskap

**Aktör:** Studieförbundet Vuxenskolan Blekinge

**Aktivitet:** Odlingskurser i Ronneby

**Kategori:** Språk, integration

**Målgrupp:** Asylsökande och personer som bor i Migrationsverkets boende

**Antal deltagare:** Vårt mål är att nå åtminstone 95 deltagare genom projektet.

**Syfte:** Att aktivera asylsökande genom odling som ämne och att träffa likasinnade svenskar med samma intresse.

**Mål:** Att få asylsökande ut i det svenska samhället.

**Tidsperiod:** 2019-11-01 - 2020-10-31

**Effekt:** Odlingsgrupper bildas i flera olika områden, både i stan och ute på landsbygden.

**Bieffekt:** Deltagarna kan lära sig att odla i större skala för att eventuellt kunna sälja sina produkter.

**Finansiering:** 37§ Länsstyrelsen i Blekinge och Studieförbundet Vuxenskolan Blekinge

**Kontaktperson:** Benny Jonasson, [benny.jonasson@sv.se](mailto:benny.jonasson@sv.se), 0454-306156

### 4.2 Aktivera Blekinge

**Aktör:** Studieförbundet Vuxenskolan i Blekinge i samverkan med Ronneby kommun, Integrationscentrum Karlskrona, Blekinge biodlardistrikt, Mångkulturellt centrum Ronneby, föreningen Solstrålen

**Aktivitet:** Studiecirklar, teoretiska kurser varvas med studiebesök, utflykter, filmvisning mm.

Varje grupp träffas en gång i veckan, ibland mer frekvent. Verksamheten utformas beroende på var individerna befinner sig utbildningsmässigt. Utgångspunkt är målgruppens önskemål. Fokus på aktiviteter som bidrar till förberedelser för den svenska arbetsmarknaden och som på sikt kan leda till praktik eller arbete.

Innehåll i insatsen: Vardagssvenska, samhällsorientering, entreprenörskap, körkortsteori, datorkunskap, personlig utveckling, arbetsmarknadskunskap, datorkunskap, biodling, simskola, kvinnogrupp och mansgrupp.

**Kategori:** Svenska, arbetsmarknadskunskap, samhällskunskap och hälsa. Integration.

**Målgrupp:** Asylsökande, samt individer som fått uppehållstillstånd men som fortfarande bor kvar i migrationsverkets boende.

**Antal deltagare:** Beräknat antal ca 120

**Syfte:** Upprätthålla och utveckla den verksamhet som bedrivs för asylsökande i Ronneby och Karlskrona.

**Mål:** Samtliga aktiviteter har som mål att deltagarna ska bli en del av det svenska samhället på olika sätt och från olika infallsvinklar.

**Tidsperiod:** 2020-06-01- 2021-05-30

**Effekt:** Förväntad effekt under projektets gång är att deltagarna ska utveckla språket samtidigt som de får ökad självkänsla och ökat självförtroende att ta sig ut i samhället till en eventuell kommande utbildning, praktik eller jobb.

**Bieffekt:** Förväntad bieffekt är att deltagarna får en ökad kunskap om svensk arbetsmarknad vilket vi väver in i språkkurserna, datorkurserna och framförallt kursen ”Nytt jobb i nytt land”. En annan förväntad bieffekt är att deltagarna får ett större kontaktnät eftersom vi även bjuder in svenskar till kurserna, framför allt i språkcafé, odling och biodling.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Benny Jonasson, benny.jonasson@sv.se, 0454-306156

### 4.3 Snabbspåret för nyanlända lärare och förskollärare, Ronneby

**Aktör:** Ronneby kommun i samverkan med Malmö Universitet och Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Ronneby Kunskapskälla arbetar med att tillgängliggöra eftergymnasial utbildning i Blekinge. Eftersom behovet av behöriga lärare var stort undersökte vi under 2017 möjligheterna att genom samverkan göra någon insats tillgänglig för regionen. Vid denna tidpunkt hade det också kommit många nyanlända, varav en del med lärarutbildning från sina hemländer. Närmaste ort för Snabbspåret var då Malmö, och för många var detta ett alltför stort avstånd. Genom dialog med Arbetsförmedlingen och Malmö universitet kom vi överens om att åtminstone en utbildningsomgång skulle genomföras i Ronneby. Lärare från Malmö universitet kom till Ronneby för undervisning under perioden januari till juni 2018. Snabbspåret innehåller undervisning om det svenska skolsystemet, praktik samt svenska. Under tiden görs också en bedömning om vilka ytterligare kurser som behöver läsas till för att lärarlegitimation ska kunna sökas. Den deltagare som avslutar snabbspåret har därmed en färdig plan med sig för hur behörighet ska kunna nås.

**Kategori:** Jobbspår lärare/förskollärare

**Målgrupp:** Snabbspåret för nyanlända lärare och förskollärare riktar sig till personer med lärarutbildning från sitt hemland, som är arbetssökande, inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsprogram och som beviljats uppehållstillstånd under de senaste tre åren.

**Antal deltagare:** 30 deltagare påbörjade utbildningen. De allra flesta slutförde också. Ett fåtal avhopp skedde, har dock ingen siffra kvar på exakt antal.

**Syfte:** Syftet med snabbspåret för nyanlända lärare och förskollärare är att ta tillvara nyanländas kompetens för att både snabba på integration och för att skapa tillskott av kompetens inom områden på arbetsmarknaden där det behövs, i detta fall inom skolan. Syftet med att genomföra en omgång i Ronneby var att deltagarna i Blekinge inte skulle behöva åka så långt som till Malmö eller Linköping. Det innebar i praktiken att väldigt få personer klarade att genomföra studierna och därmed kom de heller inte närmare en lärarbehörighet. Genom att erbjuda snabbspåret på hemmaplan ville man nå fler deltagare.

**Mål:** Att ge nyanlända med lärarutbildning från sina hemländer en så kort väg som möjligt in i, i det här fallet, anställning som behörig lärare/förskollärare i Blekinges skolor där

kompetensbehoven är stora.

**Tidsperiod:** Utbildningen genomfördes under vårterminen 2018.

**Effekt:** Genomströmningen på utbildningen var hög, i och med att de flesta som påbörjade utbildningen också slutförde den. Alla utom en fick anställning inom skolan. Ingen i gruppen var efter snabbspåret färdig med behörigheten, men genom anställningar som obehörig lärare, lärarassistent eller liknande under tiden som man kompletterar med det som saknas, så sker ändå en successiv utveckling mot behörighet, samtidigt som den kompetens som redan finns kommer till konkret nytta inom skolan.

**Bieffekt:** Deltagarna upplevdes känna sig mer behövda, mer välkomna att vara delaktiga i samhället och arbetslivet vilket är positivt för såväl självkänsla som integration. Flera gick vidare till olika typer av anställning inom skolan (ej som behörig lärare), vanligen parallellt med studier för att komma fram till behörighet.

**Finansiering:** Snabbspåret är en uppdragsutbildning som Arbetsförmedlingen köper av sex olika lärosäten, varav Malmö universitet är ett.

**Kontaktperson:** Marie Aurell, Ronneby Kunskapskälla. Epost: marie.aurell@ronneby.se

#### 4.4 Föräldraprojektet, gick sedan över i "Stor och liten"

**Aktör:** Ronneby Kommun i samverkan med Region Blekinge, Capio, Studieförbundet Vuxenskolan, ABF, NBV samt Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Öppen verksamhet för föräldralediga med extra fokus på utrikesfödda föräldrar. Olika aktiviteter med pyssel, sagostund, föreläsningar kring föräldraskap etc.

**Kategori:** Integration/föräldraskap

**Målgrupp:** Nyanlända och svenska föräldrar

**Antal deltagare:** 2054 st barn med sina föräldrar har besökt den öppna verksamheten.

**Syfte:** Skapa en fysisk mötesplats för föräldralediga och barn.

**Mål:** Organiserade aktiviteter, Rusta upp nyanlända föräldrar. Uppmuntran till att delta vid sina barns aktiviteter mm.

**Tidsperiod:** Föräldraprojektet: 20180615-20190831, Stor och Liten 20190901-20191231  
sammanhang, att ha andra att prata med och att integrationen föräldrarna emellan ökar. Något som vi inte räknade med när vi började var att SFI skulle hänga på och ha lektioner för föräldralediga en gång i veckan i samma

**Effekt:** Den största effekten som deltagarna berättar för oss är att glädjen av att hamna i ett lokaler. Detta gjorde att föräldrarna kunde komma med sina barn till ett sammanhang där barn var välkomna och samtidigt fortsätta sina studier i SFI. Väldigt viktigt att fortsätta sin SFI även om eleven är föräldraledig, något som var ett viktigt mål med projektet.

**Bieffekt:** Mixen av utrikes födda, främst nyanlända och svenskfödda föräldrar har gett en väldigt bra dynamik i gruppen. Med hjälp av projektet har flera av deltagarna har fått hjälp med vidare framtidsplaner genom slussning vidare till andra instanser inom vår verksamhet. Flera civila aktörer har varit en del av projektet såsom studieförbund och andra föreningar. Även samarbete med studie- och yrkesvägledare har lett till att många fått hjälp att komma vidare efter föräldraledigheten.

**Finansiering:** §37

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack, tel 0457-618549 therese.bohnsack@ronneby.se

## 4-5 Projekt Nystartsjobb

**Aktör:** Ronneby kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Vi anställer cirka 100 st per år inom kommunens verksamheter som stödresurser. Under sin anställningstid får de möjlighet till utbildning och coaching för att sedan kunna matchas ut till arbete efter sin 1 års anställning inom kommunen. Individerna får också utbildning inom det svenska språket vid behov.

**Kategori:** Arbetsförberedande insats

**Målgrupp:** Nyanlända och utrikesfödda inom Ronneby kommun som uppbär försörjningsstöd.

**Antal deltagare:** 100 st per år

**Syfte:** Att ge individer i utanförskap möjligheten till kombinerat arbete med utbildning med coaching inom arbetsmarknadsområdet.

**Mål:** Att individerna ska efter sin anställning inom Ronneby kommun få en ”vanlig” anställning inom offentlig eller privat näring. Målet är också att ett antal ska studera vidare.

**Tidsperiod:** Startade 2016 och är rullande varje år.

**Effekt:** Generellt utfall är 60% av individerna har efter avslutad aktivitet gått vidare till arbete eller studier.

**Bieffekt:** Integrationsarbetet i Ronneby kommuns verksamheter har kommit långt tack vare att vi under flera år nu haft målgruppen ute i våra verksamheter.

**Finansiering:** Egna kommunala medel.

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack, tel 0457-618549 [therese.bohnsack@ronneby.se](mailto:therese.bohnsack@ronneby.se)

## 4.6 Föräldraskapet i Sverige- samhällsorientering till nyanlända föräldrar

**Aktör:** Ronneby Kommun

**Aktivitet:** Utforma utbildningsmaterial för att stärka nyanlända föräldrar i sin föräldraroll. Information och diskussion kring barnuppfostran i en ny kultur.

**Kategori:** Integration/SO

**Målgrupp:** Målgruppen för insatsen har varit deltagare i samhällsorientering för alla Blekinges kommuner.

**Antal deltagare:** Insatsen har nått 241 deltagare, 62% kvinnor och 38% män. Utav deltagarna har majoriteten barn.

**Syfte:** Insatsens grundläggande syfte är att stärka föräldrar i sin föräldraroll i ett nytt samhälle, i en ny kultur, via forumet för samhällsorienteringen.

**Mål:** Utforma språk anpassat utbildningsmaterial.

Genomföra utbildningar i samtliga Blekinges kommuner, minst 150 deltagare. Tryggare föräldrar.

**Tidsperiod:** 20180801-20190630

**Effekt:** Projektet har bidragit till att föräldrarna upplever sig själva som mer trygga i sin föräldraroll. Att de är mer aktiva och vet vad som förväntas av dem från samhällets sida. När föräldrarna och även andra vuxna i barnens omgivning har rätt kunskaper får också barnen en balanserad samhällsbild och ökad trygghet.

**Bieffekt:** En mycket positiv bieffekt vi sett är från de grupper där vi blandat språken. Då materialet baseras på diskussioner och ställningstagande i olika frågor har vi valt att slå ihop mindre språkgrupper. Vi ser och förstår varandras bakgrund och kultur, det finns fler saker som förenar oss än som delar oss. En gemenskap och förståelse över kulturens gränser.

**Finansiering:** §37a

**Kontaktperson:** Henrik Lövgren Telefon: +46 733-170300 [henrik.lovgren@ronneby.se](mailto:henrik.lovgren@ronneby.se)



## 4.7 So för asyl

**Aktör:** -Ronneby Kommun, i samverkan med Bygd i samverkan

**Aktivitet:** Inspelning av digitala lärofilmer som syftar till kompetenshöjande insatser för målgruppen asylsökande.

**Kategori:** Samhällsorientering

**Målgrupp:** Asylsökande

Antal deltagare: 15 män och 15 kvinnor i dagsläget

**Syfte:** Tidiga kvalitativa insatser ökar chanserna för en god inkludering

**Mål:** Att alla deltagare i Bygd i samverkans projekt Tillsammans för äkta integration ska ta del av filmerna och diskussionsmaterialet som vi skapar.

**Tidsperiod:** 20180601-20190531 förlängning 20190601-20200531

**Effekt:** En målgrupp som är rustad bättre för en framtid i Sverige när de landar ett uppehållstillstånd.

**Bieffekt:** Kunskap om samhället och kontexten en befinner sig i skapar ett lugn och framtidstro hos en målgrupp som generellt har mått väldigt dåligt och saknat vettig sysselsättning.

**Finansiering:** § 37

**Kontaktperson:** Henrik Lövgren Telefon: +46 733-170300 henrik.lovgren@ronneby.se Jenny Ryberg jennyekberg@hotmail.com

## 4.8

### Tillsammans för äkta integration

**Aktör:** Bygd i samverkan i samverkan med IOGT-NTO

**Aktivitet:** Undervisning, språkcaféer, kvinnogrupp, mansgrupp, studiebesök, utflykter, sammankomster

**Kategori:** Integration, språk Svenska, arabiska, dari, persiska, ryska, turkiska

**Målgrupp:** Asylsökande vuxna över 18 år

**Antal deltagare:** 80 män, 45 kvinnor

**Syfte:** Syftet är att få asylsökande och nyanlända att delta i samhället på ett aktivt sätt. De ska få möjlighet att lära sig svenska språket på ett tidigt skede, så vi erbjuder svenska undervisning. Vi vill visa vilka möjligheter det finns till personlig utveckling och personligt lärande, så vi erbjuder nätverk och gruppträffar för enbart män och enbart kvinnor i olika grupper där de träffar likasinnade svenskar. Vi ska guida och visa vårt svenska samhälle, visa hur det fungerar i olika instanser, föreningar och institutioner detta kommer vi att göra genom samhällsvandringar.

Det kommer erbjudas kvalitetssäkrad samhällsinformation genom digitala språkcaféer på många olika platser. Vi har utökat vårt samarbete med olika parter och genom detta når vi en mycket större målgrupp och vi kan tillsammans gemensamt arbeta aktivt för ett integrerat samhälle. Vi vill tillsammans med Ronneby kommun fortsätta att utveckla de digitala föreläsningarna och skapa en modell som kombinerar kvalitativ samhällsinformation med en dialog som är grundad i det idéburna engagemanget och kontaktnätet. Vår modell ska erbjudas på flera språk och vara skalbar för att kunna erbjudas till målgrupper överallt i Sverige.

Således kan vi erbjuda aktiviteter varje dag på olika tider eftersom vi har många volontärer knutna till de olika samarbetena.

Genom att de nyanlända/ asylsökande på detta sätt får träffa många olika människor och knyta kontakter, så underlättar detta för deras framtid i Sverige, då kontakter med föreningar och företag är viktigt för både etablering och framtida arbete.

Även personer som har utvisats har då fått en inblick i hur Sverige fungerar, denna kunskap kan leda till framtida handelsförbindelser med Sverige.

**Mål:** Att ge de asylsökande möjlighet att lära sig det svenska språket, lära sig om hur vårt samhälle fungerar och ge dem förutsättningar för en aktiv och meningsfull vardag under sin asyltid.

Tidsperiod: 190601-20200930

**Effekt:** Vi uppfyller våra kriterier för ett lyckat projekt. Många deltagare kommer till oss, vi har fått dela upp undervisningsgrupperna då alla har olika språkkunskaper och grupperna har varit stora. Många deltagare är glada och öppna, ser möjligheter och har kommit lång väg med språket, endel har fått uppehållstillstånd och fortsätter komma till oss för de har fått ut så mycket av tiden med oss. Vi har haft en stor bredd i vårt projekt och haft många olika samarbetsparter och kunnat erbjuda många olika kostnadsfria aktiviteter.

**Bieffekt:** Bättre folkhälsa genom att vi finns som stöd genom deras asyltid som många gånger är både lång och svår.

Ett större kontaktnät i samhället genom de föreningar som startats upp i och med vårt projekt. SFI lärarna kommer med elever till oss som behöver öva språket.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Jenny Ryberg jennyekberg@hotmail.com

## 4.9 Övriga 8 av 24

**Aktör:** Ronneby Kommun

**Aktivitet:** Kartläggning och behovsanalys av nyanlända och andra utrikesföddas behov för att öka aktiviteten i föreningslivet.

**Kategori:** Arbetsmarknad, bostäder, hälsa, samhällsorientering, samverkan.

**Målgrupp:** Nyanlända och övriga utrikesfödda.

**Antal deltagare:** 178 st

**Syfte:** Bättre samverkan kring befintliga insatser. Vidareutveckla samverkan med ideella sektorn, kvalitetssäkra kommuninvånarnas tillgång till service. Kvalitet på fritidsaktiviteter. Bredda kontaktnät för nyanlända.

**Mål:** Höja vuxnas aktivitet. Bättre samordning, Bredda praktikmarknaden, Förstärka arbetet med landsbygden.

**Tidsperiod:** 20190901-20200228.

**Effekt:** Effekten blev att vi fick reda på vad målgruppen verkligen behöver för att deras aktivitet i föreningslivet ska öka. Vad de själva anser ger oss en fullfärdig kartläggning av problemet och lösningen i ren servicedesign anda. Ett av målen handlade om att bredda praktikplatsmarknaden inom den ideella sektorn. Genom kontakt med sektorn inom projektet har vi märkt ett ökat intresse bland föreningarna att samverka kring målgruppen både genom deltagande i föreningarna men också inom arbetsmarknadssektorn, där praktikplatser ofta är en god start.

**Bieffekt:** Bieffekten av projektet var ju att vi inte gick vidare med projektet ursprungstanke om att starta en applikation kring föreningslivet i Ronneby kommun. Kartläggningen visar tydligt att det är andra aktiviteter som skulle leda oss till målet, att fler i målgruppen blir aktiva i föreningslivet eftersom vi vet och är övertygade om att ett aktivt föreningsliv är en av de delar som skapar god integration.

**Finansiering:** §37

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack, tel 0457-618549 therese.bohnsack@ronneby.se

#### 4.10 PÅP 2.0

**Aktör:** Ronneby kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** PÅP, Praktik, Arbete i Privat näring är ett projekt som genom att följa och återkommande guida, deltagare och matcha dem med arbetsgivare ger goda resultat. Projektet fokuserar på att skapa en djupare bild av deltagarens kompetens, men framförallt färdigheter för arbetslivet och på att ha ständig kontakt med arbetsgivare som kan komma att behöva anställa.

**Kategori:** Praktik, arbetsmarknad

**Målgrupp: Primär målgrupp: Nyanlända och andra utrikesfödda i Ronneby kommun.**

Målgruppen utvidgades senare till att även omfatta deltagare som stod långt från arbetsmarknaden.

**Antal deltagare:** 92

**Syfte:** Få ut nyanlända i arbete/praktik främst i det privata näringslivet.

**Mål:** Att få ut 35 deltagare i praktik, studier eller arbete

**Tidsperiod:** 20190101-20191231

**Effekt:** När projektet avslutades i december 2019 hade 53 deltagare varit/var ute i praktik, studier eller arbete. Av de 53 hade 39 kommit ut i arbete, 9 i studier och 5 i praktik

**Bieffekt:** Att skapa en större acceptans och förståelse för hur viktig en fungerande introduktion är för nyanställd/"nyanländ" personal. De som anställdes via projektet har anställts på 27 olika företag/arbetsplatser främst i Ronneby kommun, men även på enstaka företag utanför kommunen. De företag som vågat anlita via projektet en gång, vände sig åter till projektet en andra gång när nya personalbehov uppstod.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Sanna Nilsson Ronneby Kommun, sanna.nilsson@ronneby.se

#### 4.11 Perrongen

**Aktör:** Ronneby Kommun

**Aktivitet:** Ungdomar som avbryter gymnasiet får möjlighet att direkt gå in i gruppverksamhet där självkänsla, självförtroende, arbetsmarknadskunskap men även praktiska inslag.

**Kategori:** Vägledning, arbetsmarknadskunskap, stärkande insats

**Målgrupp:** Ungdomar som gör avhopp eller ligger i riskzonen att göra avhopp från gymnasiet.

**Antal deltagare:** 27 st

**Syfte:** Att unga som hoppar av gymnasiet har en tydlig aktivitet att gå till

**Mål:** Att deltagare går tillbaka till studier i större utsträckning än vad det ordinarie KAA uppdraget lyckas med.

**Tidsperiod:** 20170101-20171231

**Effekt:** Det fanns en tydlig plats och aktivitet för de som hoppade av gymnasiet. Fler gick tillbaka snabbare till studier och vi lyckades skapa flexibla lösningar för fler av deltagarna.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack Tel: 0457-618549 therese.bohnsack@ronneby.se

#### 4.12 Vägledning och integration" 2.0 VI gruppen

**Aktör:** Ronneby Kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Gruppaktivitet med fokus på självkänsla, självförtroende, arbetsmarknadskunskap och gruppansättning.

**Kategori:** Vägledning, arbetsmarknadskunskap Målgrupp: Unga inom etableringsprogrammet

**Antal deltagare:** 62 st

**Syfte:** Att unga inom etableringsprogrammet får möjlighet att arbeta med sina mål och de tankar för framtiden som de har. De får studie- och yrkesvägledning, individuella samtal och mycket mer.

**Mål:** Att fler ska gå till egenförsörjning i målgruppen.

Tidsperiod: 20160831-20170831

**Effekt:** Fler unga inom etableringsprogrammet gick till studier snabbare, några fick jobb men de flesta av dem hade studier som mål.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack Tel: 0457-618549 therese.bohnsack@ronneby.se

### 4.13 Vägledning 21+3

**Aktör:** Ronneby kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Vägledning för personer som närmar sig slutet av etableringen och riskerar inskrivning i JOB.

**Kategori:** Vägledning

**Målgrupp:** Personer som har 3 månader kvar i etableringsprogrammet

**Antal deltagare:** 54 st

**Syfte:** Syftet är att i samverkan med Arbetsförmedlingen erbjuda en fördjupad coaching och vägledning för att snabbare komma ut i arbete eller studier.

**Mål:** Att deltagarna skapar en plan så de har aktivitet efter att etableringsprogrammet avslutas.

**Tidsperiod:** 20180831-20190831

**Effekt:** Vi fick överblick på vilka som kommer lämna etableringsprogrammet och kunde hjälpa dem mer specifikt.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Therese Bohnsack Tel: 0457-618549  
therese.bohnsack@ronneby.se

### 4.14 Entreprenörsspåret 201604 – 202102

**Aktör:** Ronneby kommun -Alla kommuner i Blekinge (Soft Center Ronneby)

Insatsens projektnamn: 201604 – 201612 SEFI / 201701 – 201712 SEFI 2.0

”Starta Eget För Invandrare”

Insatsens projektnamn: 201801 – 201812 FIN ( Företagsrådgivning Integration Näringsliv)

”FIN- projekt för nyanlända entreprenörer” (hette tidigare ”SEFI 2.0Projektspecification för nyanlända entreprenörer”). inkl Uppstart Affärscafé för kvinnor Pilotprojekt 1 grupp Insatsens projektnamn: 201901 - 202102 Pågående FINQ Sammanslagning

”Företagsrådgivning för utrikesfödda/ Affärscafé för kvinnor”

**Aktivitet:** Ronneby Kommun är en av de kommuner i Sverige som tagit emot flest nyanlända sett till kommunens storlek och har samtidigt en mycket hög arbetslöshet. (Projektet startade 2016 med främst inriktning Nyanlända Ronneby Kommun. Sen 2 år tillbaka arbetar vi med coaching/ rådgivning för utrikes arbetssökande ifrån hela Blekinge i samverkan med Arbetsförmedlingen) Bland de nyanlända/ utrikesfödda finns två särskilda målgrupper:

- Nyanlända/ utrikesfödda män och kvinnor med mål att starta egna företag. (Blekinge – Arbetssökande Arbetsförmedlingen)
- Nyanlända/ utrikesfödda kvinnor som har svårt att närma sig/ komma in på svensk arbetsmarknad. (Ronneby)

**Kategori:** Starta eget

**Målgrupp:** Nyanlända/ utrikesfödda män och kvinnor i Blekinge

**Antal deltagare:** 70

**Syfte:** Att med förberedande insatser

- FIN - Utbildning i svensk företagskultur/ individanpassad branschkunskapen för företagare och stärka informationen kring sin branschs regelverk för en snabbare väg till hållbart och långsiktigt företagande i Sverige.
- Affärscafé för kvinnor - främja nyanlända kvinnor att utvecklas och ges möjligheter till egenförsörjning genom kompetenshöjande samhällsinformation.

**Mål:** FIN – företagande. Ge nyanlända/ utrikesfödda med (eller utan) företagsbakgrund, förutsättningar att starta företag med individuell och fördjupad kunskap, i främst den bransch de ska verka, i svensk företagskultur.

Affärscafé för kvinnor – att bygga nätverk mellan nyanlända kvinnor och kvinnor födda, uppväxta och etablerade i Sverige i samarbete med lokalt näringsliv och myndigheter. Med fördjupad kunskap för våra samhällsfunktioner och kultur, ge nyanlända kvinnor fler möjligheter att påverka sina val för framtiden och samtidigt öka hela familjens möjligheter att integreras i samhället.

**Tidsperiod:** 2018-01-01– 2021-02-28

**Effekt:** Långsiktigt hållbart företagande med stödfunktion även efter start.

**Bieffekt:** Bred allmänbildning generellt hur Sveriges samhällssystem/ bankreglemente och hur myndigheter fungerar

Finansiering: Ronneby Kommun, projektägare och medfinansier

Arbetsförmedlingen, samverkanspartner och medfinansier. Nyföretagarcentrum, samverkanspartner

**Kontaktperson:** Tina Tedenlid 0708-122958 Epost: tina.tedenlid@ronneby.se

## 4.15 Entreprenörsspår - Starta eget för invandrare

**Aktör:** Ronneby kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Rådgivning/ coachning i svensk företagskultur, lära dig brett hur branschen du ska verka i fungerar. Kontakt-/ och stöd vid möten m bank, fastighetsägare, tillståndsansökningar försäkringar mm

Programmet deltagaren går ska rustas och förstå den bransch denne ska verka i för ett hållbart och långsiktigt företagande. Full förståelse för kapitalbehov och budget för sin verksamhet. När du som företagare är igång, ges deltagaren möjlighet till att via FIN få fortsatt hjälp, stöd och vägledning i ditt företagande.

**Kategori:** Jobbspår/ Starta eget

**Målgrupp:** Främst nyanlända, män och kvinnor

**Antal deltagare:** Sen start april 2016 har 52 företag startat via FIN projektet. Utav dessa har 4 företag valt att avveckla.

**Syfte:** Syftet med projektet är att främja nyanländas företagande genom att ge dem den kunskap och de verktyg som saknas för att deras kompetens och erfarenhet av företagande skall komma till sin rätt.

Vi vill öka möjligheterna för entreprenörer att lyckas långsiktigt med sina företag.

Projektets målsättning är att minst 50 % av företagen som startats genom projektet finns kvar efter fem år.

Syftet med projektet är att främja deras möjligheter till egenförsörjning genom lärande för hur svensk företagskultur fungerar i Sverige med bl.a nätverkande, seminarier och workshops i en trygg miljö.

Genom projektet skall de få inspiration, självförtroende, kunskap, verktyg och inte minst kontakter, som kan vara deras nyckel till nästa steg till integration på arbetsmarknaden.

**Mål:** Övergripande mål: Minskad arbetslöshet inom målgruppen, Ökad grad av egen

försörjning inom målgruppen, Sänkt psykisk ohälsa inom gruppen. Ökad integration. Delmål: Snabbare väg till eget företagande för målgruppen. Stärkt kompetens inom företagande i Sverige. Slussa vidare de som ej har rätt förutsättningar att bli företagare, Skapa kontaktnät inom näringslivet för målgruppen. Öka den egna initiativförmågan hos målgruppen.

**Tidsperiod:** 2016- pågående. Avtal löper idag till 2021-02-28

**Effekt:** Personlig samhällsutveckling, bättre förståelse för svensk företagande och kultur. Väl rustad om valet är att du fullföljer din affärsidé och startar ditt företag.

**Bieffekt:** Bred allmänbildning generellt hur Sveriges samhällssystem/bankreglement och hur myndigheter fungerar

**Finansiering:** Egna medel/ lån via bank/ microlån via ALMI

**Kontaktperson:** Tina Tedenlid, 0708-122958 Epost: tina.tedenlid@ronneby.se

## 4.16 Föreningsintegration, Slussen

**Aktör:** Ronneby bollklubb i samverkan med ABF, Mångkulturellt centrum

**Aktivitet:** Föreningslära

**Kategori:** Föreningsliv, integration och hälsa

**Målgrupp:** Asylsökande 18 år och äldre

**Antal deltagare:** 10-20 pers

**Syfte:** Förklara och lära hur svenskt föreningsliv fungerar Mål: Att någon eller några vill engagera sig i någon förening Tidsperiod: Påbörjad i Feb/ Mars 2019, uppehåll just nu.

**Effekt:** Förväntad effekt: att fler ur målgruppen engagerar sig i föreningslivet Bieffekt: Förväntad

**bieffekt:** Hoppas på språkförbättring, nätverk osv

**Finansiering:** Ronneby BK och Länsstyrelsen TIA medel

**Kontaktperson:** Magnus Hindrikson magnus.hindrikson@live.se 0708-226300

# 5 KARLSHAMN- insatser

## 5.1 Cykla med Schvung

**Aktör:** Schvung i samverkan med NBV och sponsorer

**Aktivitet:** Utbildning att lära sig cykla

**Kategori:** Integration, hälsa

**Målgrupp:** nyanlända och asylsökande kvinnor

**Antal deltagare:** 48st

**Mål:** samtliga ska veta mer om cykel trafiksäkerhet. Minst 75% ska läras sig cykla

**Tidsperiod:** 2018, 1 vecka

**Effekt:** 83% lärde sig cykla

**Bieffekt:** ökad integration, 15 volontärer som var etablerade svenskar hjälpte till. 12 cyklar lottades ut i slutet

**Finansiering:** Schvung, NBV, företag och privatpersoner

**Kontaktperson:** Sofie Andersson sofie@schvung.se 0733-506780

## 5.2 Simma med Schvung

**Aktör:** Schvung i samverkan med SV Blekinge

**Aktivitet:** Simskola för nyanlända och asylsökande kvinnor i privat simhall där vi endast var kvinnor

**Kategori:** Hälsa, integration, föreningsliv

**Målgrupp:** nyanlända och asylsökande kvinnor

**Antal deltagare:** 30 st

**Mål:** samtliga ska få en vattenvana och inte vara rädda för vatten. Minst 75% ska läras sig simma.

**Tidsperiod:** ht 2019, 14 gånger

**Effekt:** 80% lärde sig simma

**Bieffekt:** ökad integration, fler kvinnor vågar nu gå till det kommunala badet. Vi har sänkt trösklarna

**Finansiering:** Schvung, SV Blekinge

**Kontaktperson:** Sofie Andersson sofie@schvung.se 0733-506780

## 5.3 34:an social

**Aktör:** Pingstförsamlingen i Karlshamn. Secondhandbutiken 34:ans Fynd.

**Aktivitet:** Ett arbetsintegrerade projekt som 34:ans Fynd driver tillsammans med Arbetsförmedlingen. Deltagare börjar med en tidsbegränsad arbetspraktik, språkpraktik eller arbetsträning och får stöd i att komma närmare arbetsmarknaden. Detta genom handledning, samtal, rådgivning, jobbsökaraktiviteter, stöd vid myndighetskontakter, studiebesök, språkträning och friskvård mm. Vid rätt förutsättningar kan praktiken övergå till en subventionerad anställning på 34:ans Fynd. Verksamhetsledaren för projektet är utbildad socionom och anställd på heltid.

**Kategori:** Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

**Målgrupp:** Tre grupper; Långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta och nyanlända i Karlshamns kommun.

**Antal deltagare:** Under projektets gång, fram till skrivandets stund har vi haft totalt 18 deltagare i projektet. För närvarande deltar 12 personer (varav en person som är heltidssjukskriven).

**Syfte:** Att deltagarna ska komma närmare arbetsmarknaden, klargöra arbetsförmågan, träna svenska språket, få en meningsfull sysselsättning och en aktuell referens att använda sig av vid jobbsökande mm.

**Mål:** Deltagarna ska komma in på arbetsmarknaden.

**Tidsperiod:** 2019-02-18 - 2019-12-31 (+ förlängning tom 2020-02-29).

**Effekt:** Ökat självförtroende och ett vidgat kontaktnät för deltagarna. Några har lärt sig bättre svenska. Minskat utanförskap och isolering vid psykisk och fysisk ohälsa. Deltagare beskriver att projektet innebär en stor trygghet för dem.

Projektet har gjort det möjligt för 34:ans Fynd att kunna ta emot fler placeringar från AF än tidigare. Medarbetarna har genom olika typer av friskvårdsaktiviteter lärt känna varandra bättre vilket har lett till en ökad förståelse för varandra och bättre sammanhållning. Projektet bidrar till att människor får växa och utvecklas i en tillåtande miljö. Var och en jobbar i sin takt och arbetsuppgifterna anpassas där det behövs. Under perioden februari-december 2019 har vi haft totalt 18 personer deltagande i projektet, varav 5 är utlandsfödda. Totalt 9 personer har, eller har haft en tidsbegränsad lönebidragsanställning på 34:ans Fynd under projektperioden.

3 personer anställdes på 34:ans Fynd under projektperioden.

3 var anställda sedan tidigare och är fortfarande (varav en heltidssjukskriven). 1 anställd slutade pga en tillsvidare tjänst hos ett privat företag.

1 anställd slutade pga flytt.

1 anställd slutade och har nu praktik på Samhall. 1 praktikant gick i pension.

1 praktikant slutade och kom in på en lärlingsutbildning.

1 praktikant började studera SFI (svenska för invandrare) efter praktikperioden. 6 personer har för närvarande arbetsträning.

**Bieffekt:** En positiv bieffekt är att vi med ett ökat antal medarbetare har ökat försäljningen vilket i sin tur har gett möjligheten att kunna anställa fler.

En annan bieffekt har visat sig vara en tendens till att medarbetarna vill stanna långa perioder på 34:ans Fynd i och med tryggheten de upplever här. Är man inte observant på detta, skulle 34:ans Fynd kunna bidra till en "inläsningseffekt". Detta arbetar vi dock aktivt mot. Tanken är inte att någon ska stanna för evigt på 34:an utan stärkas och efter sin placering eller anställning hos oss kunna gå vidare till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen står för den totala projektkostnaden.

**Kontaktperson:** Verksamhetsledare Mona-Lisa Appelqvist

E-post: mona-lisa@karlshamn.pingst.se Tel: 0454-57 22 98

## 5.4 You got to move it

**Aktör:** Studieförbundet vuxenskolan i samverkan med Karlshamns Kommun

**Aktivitet:** Ungdomsprojekt som syftade till att öka delaktigheten hos ungdomar från Karlshamn med omnejd. Se bifogad inbjudan.

**Kategori:** Integration/språk Målgrupp: Ungdomar 12 år och uppåt.

**Antal deltagare:** 20 st

**Syfte:** Att få fler ungdomar engagerade i dansverksamhet

**Mål:** Att få ett tryggare Karlshamn

**Tidsperiod:** 181210-191210

**Effekt:** Fler ungdomar engagerade sig och deltog i verksamheten, t.ex hiphop, breakdance, grafitti, DJ, m.m.

**Bieffekt:** Några av ungdomarna stannade kvar hos Studieförbundet Vuxenskolan som cirkelledare till nya kurser inom ämnen ovan.

**Finansiering:** 35 000 kr från Karlshamns kommun, 35 000 kr från SV Blekinge

**Kontaktperson:** Benny Jonasson benny.jonasson@sv.se 0454-306156

## 5.5 Jallafilm-din guide till Sverige

**Aktör:** Studieförbundet vuxenskolan i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Projektet skapade med hjälp av asylsökande och invandrare 1 film/vecka om hur olika saker och ting fungerar i Sverige. Allt finns på Youtube och Facebook under "Jallafilm – din guide till Sverige". Studiecirkel i form av att filma, redigera, skriva manus, m.m. genomfördes.

**Kategori:** Integration/Arbetsmarknad

**Målgrupp:** Asylsökande och personer med uppehållstillstånd som fortfarande bodde hos Migrationsverket.

**Antal deltagare:** Ca 85 deltagare fördelat på 6 projektanställda och 8 kurser under projektiden.

**Syfte:** Att bidra till en snabbare integration med hjälp av samhällsfilmer.

**Mål:** Deltagarna skulle få en bättre självkänsla och våga ta för sig mer, samt ta ett steg närmare arbetsmarknaden med hjälp av vårt nära samarbete med arbetsförmedlingen.

**Tidsperiod:** 20171101-20181231



**Effekt:** 6 personer fick anställning under ca 1 år vilket bidrog till deras fortsatta utveckling, de flesta har gått vidare till annat jobb eller studier.

**Bieffekt:** Jallafilm blev till ett studiematerial som används i hela Sverige av Studieförbundet Vuxenskolan.

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Benny Jonasson [benny.jonasson@sv.se](mailto:benny.jonasson@sv.se) 0454-306156

## 5.6 Skapa bättre förutsättningar gällande inkludering av nyanlända och skapa förutsättningar för eleverna att lyckas med sina studier och minska avbrotten

**Aktör:** Vuxenutbildningen i Karlshamn

**Aktivitet:** Deltagande i olika utbildningar inom Erasmus+

**Kategori:** Kompetensutveckling av personal

**Målgrupp:** Alla elever inom vuxenutbildningen i Karlshamn

**Antal deltagare:** 35 (personal)

**Syfte:** Att utveckla nya metoder för att minska avhopp inom vuxenutbildningen

**Mål:** Genom att skapa en bättre struktur inom verksamheten och ha en bättre förståelse för personers olika livssituationer och tidigare erfarenheter kan vi bättre anpassa vår verksamhet för att få fler att välja att stanna i skolan för att på sått skapa en bättre framtid. Arbetet ska ske på alla nivåer från att få ett bättre ledarskap i hela verksamheten, bli bättre på att få ”rätt person på rätt plats” till att ge personalen rätt kunskaper i att hantera sociokulturella skillnader och olika grupper med ogynnsamma förutsättningar.

**Tidsperiod:** 170701-180630

**Effekt:** Mer inkluderande arbetssätt för undervisande personal, mer fokus på vår stödverksamhet med olika grupper som bättre studiestart, språkport etc. All personal har fått genomgå personlighetstester för att kunna sätta samma mer dynamiska arbetsgrupper för att jobba med olika projekt, ökad digitalisering och mer kollegialt lärande. Mer reflektioner över varför vi gör som vi gör (både verksamhet och personal). Nya modeller för yrkessfi och grundläggande vuxenutbildning där språkstudier kombineras med yrkes- eller behörighetsgivande utbildning.

**Bieffekt:** Personal har fått bättre språkkunskaper och fler internationella kontakter. Eleverna har fått fler alternativ i sina studier samt fler möjligheter till hjälp att klara av att slutföra sina studier.

**Finansiering:** Erasmus+ Vuxenutbildning

**Kontaktperson:** Aktuella kontaktpersoner för våra projekt finns på <https://vuxenutbildningen.karlshamn.se/om-oss/>

## 5.7 Arbetsplatsambassadörsprojektet

**Aktör:** Karlshamns Kommun, projektägare, i samverkan med Ronneby, Karlskrona, Sölvesborg och Olofströms kommun samt Arbetsförmedlingen.

**Aktivitet:** Att utbilda personer på Blekinges företag kring att förbättra arbetsklimatet på jobbet, bli öppnare och mer inkluderande.

Detta görs under två heldagar, fem halvdagar samt ett diplomeringstillfälle

Fokusområden är på att öka välmåendet på jobbet, förbättra kommunikationen, jobba med attityder, feedback, att analysera sitt eget företags arbetsklimat, hur vi blir bättre på att introducera nya samt på mångfald.

**Kategori:** Arbetsgivarutbildning

**Målgrupp:** Personal på företag

**Antal deltagare:** 82 (6-7 avhopp)

**Syfte:** Syftet är att öka kunskapen hos en person på företaget kring frågor som skapar en större öppenhet. Denna person kan sedan agera stöd till chefen. Det övergripande syftet är sedan att detta ska gör att företagen blir tryggare att rekrytera och inkludera nya grupper.

**Mål:** 80 deltagare under sammanlagt 4 utbildningsomgångar, minst 38 företag ska ha deltagit.

**Tidsperiod:** 20180630-20191221

**Effekt:** Förhoppningsvis att företag blir bättre på att ta hand om personal och vågar öppna upp för fler.

**Bieffekt:** Bättre relationer mellan kommunerna i Blekinge och näringslivet

**Finansiering:** DUA

**Kontaktperson:** Marcus Cato, marcus.cato@karlshamn.se 0732-68 52 11

## 5.8 Bryggan

**Aktör:** Karlshamns Kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Genomlysning av vilka befintliga förutsättningar som finns inom respektive organisation för en utökad samverkan samt vilka förutsättningar som finns för framtida elever.

**Kategori:** Samverkan, utbildning

**Målgrupp:** Personal på AF och Karlshamns kommun, Arbets sökande inskrivna på AF, Befintliga elever på Vuxenutbildningen, nya elever

**Antal deltagare:** Vi har inte sammanställt antal personer som ingått i projektet.

Deltagit har personal från AF, Arbetsmarknadsenheten, Vuxenutbildningen i två arbetsgrupper och en styrgrupp. Dessutom har arbets sökande från AF deltagit i grupp vägledning.

**Syfte:** Bidra till arbetslivets kompetensbehov och öka kompetensen hos arbets sökande

**Mål:** Att hitta arbetssätt, metoder och strukturer för att fler arbets sökande genom samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Karlshamns kommun på sikt ska påbörja och genomföra studier på vuxenutbildningen. Få fler att studera på Vuxenutbildningen.

**Tidsperiod:** 170901-180229

**Effekt/Resultat:** Under projektets gång har ett antal kontakter mellan kommunen och Arbetsförmedlingen knutits som kommer att ligga till grund för en bra fortsatt samverkan.

1. Arbetsförmedlingens företagsrådgivare ingår idag som adjungerad i Gränslöst rektorsgrupp. Gränslöst är en samverkan mellan vuxenutbildningarna i Olofström, Karlshamn, Bromölla-Sölvesborg, Ronneby, Karlskrona och Tingsryd. Rektorsgruppen hanterar gemensamma statsbidrag som kan användas flexibelt mellan orterna i samverkan. Att Arbetsförmedlingen ingår i gruppen kommer att säkerställa att utbildningar genomförs utifrån arbetsmarknadens behov. Förhoppningen är att även kortare rekryteringsutbildningar som identifierats utifrån ett fåtal arbetsgivares behov kommer att kunna genomföras.
2. En överenskommelse kring arbetsmarknadsåtgärder i Karlshamns kommun diskuteras på politisk och kommunledningsnivå samt på Arbetsförmedlingen. Önskemålet om att införa ett arbetsmarknadsråd i kommunen likt det som finns i Ronneby kommun undersöks. Arbetet fortlöper. Bör utmynna i någon form av överenskommelse.
3. Genom styrgruppen har kontakten mellan Arbetsförmedlingens lokala och regionala ledning och vuxenutbildning och arbetsmarknadsenhetens ledning förstärkts. Ett forum för att kunna diskutera olika former av samverkan kommer att fortlöpa.

4. Informationsträffar har genomförts för personal på Arbetsförmedlingen i Karlshamn, personal på Lärcentrum och Arbetsmarknadsenheten och kommer att utökas med personal från Vuxenutbildningen. Träffarna genomförs för att öka förståelsen för varandras verksamheter men också för att ha möjlighet att bilda ett nätverk och förkorta kommunikationsvägarna.
5. Genom arbetsgrupperna har kontakter knutits mellan handläggare på Arbetsförmedlingen och kommunens studie och yrkesvägledare, arbetsmarknadsenheten och SFI/Vux-personal. Fokus på ökad samverkan har gett resultat i form av att motivationshöjande insatser diskuterats och kommer att genomföras gemensamt.
6. En gruppvägledning planeras och kommer troligtvis kunna genomföras som ett pilotprojekt med en socialpedagog som påbörjar sin praktikperiod hos studie - och yrkesvägledare på Lärcentrum. Finns önskemål om gruppvägledning både på Arbetsförmedlingen och för grupper på Arbetsmarknadsenheten.
7. Aktiviteter som genomförs på Lärcentrum i syfte att få fler till studier tas fram och kommer finnas i aktivitetskalendern på Arbetsförmedlingen. Målet är att skapa en kalender med aktiviteter för ett halvår i taget. Syftet är att synliggöra aktiviteter som finns i kommunen för både sökande, handläggare och övrig personal som arbetar med arbetssökande. Även aktiviteter på Arbetsmarknadsenheten i kommunen kommer att läggas ut i aktivitetskalendern.
8. Handläggarna på Arbetsförmedlingen har tagit fram en processkarta för att synliggöra för arbetssökande vad för stöd som finns att få via Arbetsförmedlingen och vid vilken fas i processen. Syftet att snabbare komma i rätt åtgärd samt få personer att snabbare fundera på om utbildning är ett alternativ.
9. SFI och etableringen har kommit fram till att gemensam kartläggning är svår att genomföra men en utökad samverkan kring individen pågår. Bland annat har förutsättningarna för att ta del av varandras dokument och planering synliggjorts. SFI- lärarna kommer att kunna göra upp planeringen utifrån den sökandes/studerandes planering med Arbetsförmedlingen. Genom att öppna upp med sitt mobila id medger den studerande direkt till att häva sekretessen. För att ytterligare samverka för att uppnå ett gemensamt mål kommer vägledare att finnas för inbokning av 3 - partsamtal på Arbetsförmedlingen. Bedömningen är att vi kommer att spara in tid på bokade besök på Lärcentrum. Diskussion förs också om hur vi kan genomföra insatser på heltid på vuxenutbildningen genom att komplettera insatser vid sidan om SFI med fokus att öka språkutvecklingen för speciellt utsatta grupper.
10. Två nya utbildningar med gruppstart har kommit igång med totalt 35 arbetssökande. Administrationsutbildning också kallat Övningsföretag samt en så kallad rekryteringsutbildning i lokalvård i kombination med extratjänster. Lokalvårdsutbildningen är gemensam insats mellan kommunens vuxenutbildning, arbetsmarknadsenhet och Arbetsförmedlingen samt kommunen som arbetsgivare. Vi kallar den för Karlshamnsmodellen. En insats för nyanlända och andra grupper som har möjlighet till extratjänst via Arbetsförmedlingen som kombinerar arbete med studier på vuxenutbildningen. Karlshamns kommun har definierat ett rekryteringsbehov av lokalvårdare och genom insatsen hoppas vi kunna fylla det rekryteringsbehovet främst i kommunen men på sikt också i det privata och inom Landstinget Blekinge. Modellen är intressant även för andra kommuner. Till insatsen kopplas också språkstödare för att vi ska kringgå kravet på svenska språket i utbildningen. Karlshamnsmodellen kan komma att utökas till andra yrkesgrupper.
11. Rekryteringsutbildning för ställningsbyggare har diskuterats men inte kommit igång. Dock har arbetssättet inspirerat både Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen för framtida yrkesutbildningar och yrkesområden. Ett nytt försök kommer att påbörjas för elektriker och ytterligare yrkesgrupper som omfattas av bristyrken.
12. Kontakt mellan näringslivschefen och Arbetsförmedlingens chef är knuten. En samverkan mellan näringslivskontoret och vuxenutbildningen har också påbörjats.

13. Samverkan mellan Arbetsförmedlingens arbetsgivarhandläggare och Lärcentrum kring lärlingsutbildningar har påbörjats. Förhoppning att vi tillsammans kan attrahera arbetsgivare som har behov av kompetens inom bristyrken att engagera sig som lärlingsföretag.
14. Nyhetsspridning från Vuxenutbildningen till Arbetsförmedlingen är igång genom leverantörsuppföljaren på Arbetsförmedlingen. Ytterligare samverkan kring marknadsföring diskuteras och kommer att genomföras.
15. I samband med utbildningsmässor/inspirationscafé riktas insatser till nyanlända mot specifika utbildningar där Arbetsförmedlingen bidrar med tolk för gruppen. En samverkan för att få fler till utbildning framöver. Arbetssättet kommer att användas vid liknande evenemang men också inför gruppstarter av specifika utbildningar.
16. Vi funderar fortfarande på hur vi kan påbörja utbildningsinsatser snabbare där språket idag bedöms vara ett hinder. Samtal mellan externa utbildningsaktörer, kommunen och Arbetsförmedlingen kommer att påbörjas kring vilka möjligheter som finns till att exempelvis införa språkstödare, tolkar mm inför och i utbildning.
17. Att synliggöra mjuka kompetenser har lyfts men någon modell har inte tagits fram. Vi avvaktar det arbetet som pågår på Arbetsförmedlingen centralt då vi för tillfället inte hittar någon lösning på det hela. Diskuterar möjligheten till kartläggning av fler arbetslösa utan registrerad gymnasiekompetens i kombination med motiverande insatser. Kan vi kartlägga personer utan registrerad gymnasiekompetens vid snabba vägledningsinsatser är ett fokusområde för att synliggöra för individen kring vilka möjligheter finns till komplettering för gymnasiekompetens.
18. Projektredovisningar har genomförts mellan organisationen i liten skala och är något som ska kunna utvecklas.
- Bieffekt:** Projektledaren anställd på Vuxenutbildningen i Karlshamns kommun, projektet har kunnat fortskrida i reguljär regi.
- Finansiering:** Arbetsmarknadsprojekt finansierat främst av Arbetsförmedlingen Blekinge men till viss del också Karlshamns kommun.
- Kontaktperson:** Karmen Björkman karmen.bjorkman@karlshamn.se

## 5.9 Matakuten

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med lokala handlare och Matakuten Gävle.

**Aktivitet:** Matakuten hämtar varor från de matbutiker som stödjer verksamheten. Matvaror som samlas in portioneras så jämt som möjligt upp i kassar och delas dagligen ut till personer som anser sig vara i behov ifrån Matakutens lokal. Övriga varor lagras och delas ut efterhand. Matakuten hjälper till att minska matsvinnet i samhället och ger maten och produkterna en längre livscykel vilket gör stor miljönytta. Produkter av god kvalitet men som inte kan säljas p.g.a. förpackningsskador, kort bäst före datum eller annat, mat. Produkter som annars skulle ha slängts.

Deltagarna får en daglig kontakt med handlarna i kommunen vilket skapar ett värdefullt kontaktnät.

Deltagarna kommer få utbildning i livsmedelshantering, lagerarbete, mm.

Kategori: Matchning/Hållbarhet/Matsvinn/Verksamhet

Målgrupp: Nyanlända, personer i praktik, arbetsträning och liknande. Även svenskar givetvis.

**Antal deltagare:** Mellan 6-10 på en daglig basis. Förändras över tid då deltagarna kommer och går efterhand som de matchas ut eller av andra anledningar slutar hos oss.

**Syfte:** -Möjlighet till anställning i de butiker och företag vi jobbar med.

-Motverka matsvinnet i kommunen.

-Förbättrad hållbarhet.

-Skapa meningsfull verksamhet för deltagare som för dem närmare arbetsmarknaden.

**Mål:** Som syfte

**Tidsperiod:** november 2019 och framåt

**Effekt:** Fler i arbete och bättre hållbarhet

**Bieffekt:** Förhoppningen är att detta spiller över i andra kommuner. Kan en så kan flera.

**Finansiering:** Tanken har hela tiden varit att använda tillgängliga resurser. En lokal som kommunen redan hyrde. Ett fordon som inte användes så mycket kom till bättre nytta. Möbler som redan fanns på kommunens lager användes. Resurser jag tror de flesta kommuner förfogar över.

Endast t-shirts, klisterdekal, 60 packlådor samt 6 fryslådor har köpts in. 1000 omärkta papperskassar köptes in.

Efter att ha varit verksamma i fyra månader så har vi fortfarande inte passerat de 50'000kr vi hade satt som gräns för uppstarten

**Kontaktperson:** Robert Furlong, 0454-574584, robert.furlong@karlshamn.se

## 5.10 Kom i Jobb

**Aktör:** Karlshamns Kommun i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan, KABO, Galaxen Bygg och Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Statistik från arbetsförmedlingen visar att fler och fler i gruppen nyanlända, som ingår i etableringen, har 9-årig grundskola eller mindre. Detta tror vi i vissa fall kan bero på att individen har arbetat hemma och inte "haft tid" att gå i skolan. Den kunskap som dessa individer besitter vill vi hjälpa till att validera och se till att de kan få en utbildning i Sverige som motsvarar vad de kan. Vi startade därför Kom i Jobb för att hjälpa dessa individer att närma sig arbetsmarknaden på ett sätt, som vi tror, som är snabbare än att gå via SFI och sedan reguljära utbildningar. Detta tror vi kan ta lång tid på grund av individernas korta skolbakgrund från hemlandet. Den kunskap de redan har behövs på den svenska arbetsmarknaden, i synnerhet inom byggsektorn, därför vill vi korta vägen till arbete.

Under utbildningens gång läser deltagarna yrkessvenska två dagar i veckan och arbetar tillsammans med sin arbetsledare övrig tid. Detta för att lära sig normer och regler inom byggsektorn i Sverige. Hantverket och kunnandet finns redan där, det handlar bara om att lära ut hur vi gör i Sverige jämfört med hemlandet.

Vi har ett samarbete med Galaxen Bygg och Arbetsförmedlingen som kommer att matcha ut deltagare från Kom i Jobb till företag inom byggsektorn. Deltagaren anställs på ett företag inom byggsektorn på en yrkesintroduktionsanställning och får utbildning på plats. Utbildningen tillsammans med timmarna som deltagaren arbetar, som räknas som lärlingstimmar, leder till yrkesbevis.

**Kategori:** Studie och yrkesförberedande-Etableringsfrämjande insats.

**Målgrupp:** Personer med låg eller utan utbildning, Personer som idag har en Extratjänst men har en betydande svårighet att fastna i egen försörjning, Personer med hantverksbakgrund som behöver omställning och kunskap om svenska regler, normer inom byggbranschen för att nå en långsiktig egenförsörjning.

**Antal deltagare:** I dagsläget består gruppen av maximalt sex personer, detta för att arbetsledaren skall hinna med att hjälpa och bedöma kunskapen hos samtliga individer i gruppen. Deltagarna byts ut efterhand som de kommer ut i jobb eller utbildning.

Vi har hittills haft tio deltagare i projektet.

**Syfte:** Öka chanserna till jobb och/ eller studier. Inriktning byggbranschen och gröna näringar.

-Underlätta etableringen i samhället genom praktisk svenska och kunskap om svenska arbetsförhållanden, särskilt inom byggsektorn.

-skapa nätverk genom kontakter med arbetsgivare och ideell sektor

-stödja språkinläring genom praktisk svenska och yrkessvenska

-validera deltagarnas kunskaper med utgångspunkt- de generella kompetenserna.

**Mål:** Ge en stark grund för att gå vidare till arbete eller studier.

**Tidsperiod:** 20190901-20200331

**Effekt:** Olika spår för att närma sig arbetsmarknaden eller studier

**Bieffekt:** Positiv språkutveckling samt en inblick i svenska arbetslivet.

**Finansiering:** §37

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454-81269 fredrik.forsell@karlshamn.se

## 5.11 KOM IGÅNG – TIA

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan, Karlshamnsbostäder AB, KABO, ABF, Karlshamns United

**Aktivitet:** I samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan, kommer studiecirklar att genomföras.

Dessa studiecirklar anpassas efter det behov, möjligheter och de önskemål målgruppen har.

Kommunens aktiviteter KOM IN (utbildningsinsats för lågutbildade), och övriga insatser kommer att erbjudas till målgruppen. Även andra aktiviteter planeras i insatsen bland annat föreläsningar från myndigheter och föreningar, hälsoinsatser och läxhjälp.

**Kategori:** Samhällsorientering, arbetsmarknad, språk, hälsa

**Målgrupp:** Asylsökande i eget boende, kvinnor, män samt barn samt personer som inväntar start på SFI

**Antal deltagare:** Enligt statistik från Länsstyrelsen är det 53 asylsökande personer i Karlshamns kommun Ca 30 personer inväntar SFI

**Syfte:** Projektets syfte är att ge målgruppen kunskaper om det svenska samhället, kunskap om den svenska arbetsmarknaden, öka kunskaperna i svenska språket, förbereda inför start SFI/utbildning, minska passivitet, öppna upp för delaktighet och aktiv medverkan. Genom aktivt nätverksbyggande och information om svenskt samhälle/kultur i målgruppens bostadsområden öka förståelsen och viljan att bli delaktiga i det svenska samhället, ge information och skapa möjligheter att aktivt medverka i sin egen integration.

Genom aktiv närvaro i bostadsområden ges tillfälle att observera maktstrukturer, utanförskap, språkkunskaper och levnadsvanor. Med detta som grund kan man genom information av värdegrunder, jämlikhet, traditioner, föreningsliv, arbetsmarknad, studier, historia kultur och fördomar bryta upp microsamhällen, minska segregationen, stoppa ryktesspridningar och öka delaktigheten.

**Mål:** 20 -25 asylsökande medverkar i aktiviteterna

**Tidsperiod:** 2020-01-01 – 2021-06-30

**Effekt:** Förväntad effekt: Kortare tid att etablera sig på arbetsmarknaden, tydligare bild av det svenska samhället, ökad förståelse för svensk kultur.

**Bieffekt:** Återkommer

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson 0454-813 87 ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.12 Kom In 2.0

**Aktör:** Karlshamns Kommun (projektägare) I samverkan med Karlskrona, Ronneby, Olofströms, Sölvesborg kommun samt Jämshögs- Blekinge och Litorina folkhögskola samt Arbetsförmedlingen.

**Aktivitet:** Många nyanlända är språksvaga, främst individer med kort skolbakgrund. Behov finns för språksvaga att få andra insatser än den traditionella SFI-undervisningen. Projektet använder sig av folkhögskolans pedagogik. Många av deltagarna som inte lyckats på SFI saknar motivation. En stor del i projektet går ut på att skapa nyfikenhet och motivera deltagarna.

Fokus kommer även ligga på rättigheter/skyldigheter i samhället.

**Kategori:** Språk / Motivationshöjande språkinläring

**Målgrupp:** Språksvaga individer som identifierats vara i behov av åtgärder innan de kan bli aktuella för Arbetsförmedlingen eller kommunens ordinarie verksamheter. Även individer som redan haft insatser men som bedöms vara i behov av mer grundläggande insats för att komma vidare.

**Antal deltagare:** 12 deltagare/gång. Intag januari/maj/september

**Syfte:** Syftet med insatsen är att hjälpa deltagare att hitta motivationen för att lära sig svenska och öka andelen som går vidare i andra insatser. Fokus ligger på att hitta rätt insatser för deltagaren efter avslutad tid i projektet. Grundlig kartläggning av deltagarnas förutsättningar och kompetenser är en viktig del. Möjlighet att genomföra hälsokartläggning finns för att få information om det föreligger medicinska eller psykiska hinder för individen att lära sig svenska. Syftet är även att deltagarna ska få träna så mycket svenska som möjligt med hjälp av folkhögskolepedagogik.

**Mål:** Deltagarna ska ha närmat sig arbetsmarknaden och andelen som kan ta del av Arbetsförmedlingens och kommunens ordinarie verksamheter skall ha ökat ska ha ökat bland deltagarna.

Språkutvecklingen ska vara positiv och det muntliga språket ska ha utvecklats.

Deltagarnas kompetenser ska ha kartlagts och motivationen att vilja delta i insatser ska ha ökat, deltagarna skall också kunna se sin egen del i de insatser som erbjuds.

Deltagarna skall få en större nyfikenhet på hur samhället fungerar. Målet är att samtliga deltagare, efter avslutad insats skall gå vidare till rätt insats.

**Tidsperiod:** 180501-191231.

**Effekt:** Ökad motivation för deltagarna.

**Bieffekt:** Nätverk och gruppsamhörighet.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454-81269 fredrik.forsell@karlshamn.se

## 5.13 Låna en språkstödjare

**Aktör:** Karlshamns Kommun

**Aktivitet:** Som språkstödjare i Karlshamns kommun får deltagaren en placering på en arbetsplats inom kommunen som passar den bakgrund/erfarenhet som matchar respektive deltagare. Dessutom skall det vara en arbetsplats där deltagaren kan bidra med sina språkkunskaper, exempelvis på fritids- eller skolverksamhet.

Under tiden som språkstödjare får deltagarna också utbildningar som exempelvis handledarutbildning. Detta för att språkstödjaren i sin tur skall kunna hjälpa praktikanter på arbetsplatsen. Språkstödjaren blir helt enkelt en resurs som hjälper till att avlasta befintlig personal. Samtidigt som deltagaren arbetar som språkstödjare arbetar vi hela tiden med att hitta en matchning på den reguljära arbetsmarknaden.

**Kategori:** Integration/matchning

**Målgrupp:** Medborgare som är i behov av språkstöd i vardagliga situationer. Medborgare som vill lära sig mer om andra kulturer. Föreningar som behöver hjälp med att nå ut till nya målgrupper.

**Antal deltagare:** Hittills har Karlshamns kommun haft 27 språkstödjare och håller i skrivande stund på med urvalet till nästa grupp, som kommer att bestå av 10 personer.

**Syfte:** Syfte med insatsen är att avlasta nyanlända som ständigt förväntas finnas till hands för sina landsmän och som därför kanske hindras från att själva ta nästa steg i det svenska samhället. Syftet är också att hjälpa nyanlända så att de inte ingår avtal eller hamnar i ekonomiska trångmål för att de inte vet var de tackat ja till. Hjälpa föreningar att nå ut till målgruppen. Många nyanlända vill komma in i samhället och träffa svenskar men vet inte hur, att gå med i en förening är ett bra första kliv att lära känna människor kring ett gemensamt intresse. Ytterligare ett syfte med insatsen är att öka inkluderingen i samhället genom att öka förståelsen mellan olika kulturer.

Underlätta för samhällsfunktioner att nå ut till nya medborgare för att kunna ge den hjälp som behövs i olika situationer. Tanken är att individen ska våga prata svenska själv och att språkstödjaren finns som stöd för att försäkra att all information når fram.

**Mål:** Målet med projektet är att fler personer skall kunna komma in i samhället, ingen ska behöva känna rädsla för att ta sig ut i samhället. Förståelsen för olika kulturer skall ökas för att underlätta integration och integrering. Fler nyanlända skall ha blivit engagerade i föreningslivet i kommunen.

**Tidsperiod:** 180101 - tillsvidare

**Effekt:** Antalet deltagare som fått arbete/fortsatt anställning ligger på cirka 90%.

**Bieffekt:** Deltagarna har fått bättre självförtroende. Att språkstödjare finns på plats på olika platser i samhället bidrar också till en känsla av trygghet hos våra nyanlända.

**Finansiering:** Från 180101 – 181231 bedrevs projektet med bidrag från Arbetsförmedlingen. Från och med 190101 och framåt har verksamheten bedrivits med hjälp av extratjänster och ingått som reguljär verksamhet.

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454- 81269 fredrik.forsell@karlshamn.se

## 5.14 Lokalt Jobbspår "Vård/omsorgsassistenten"

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Utbildning i samband med arbete under Extratjänst.

Deltagarna studerar vård/omsorg två dagar i veckan, läser svenska en dag i veckan och arbetar övrig tid på boenden/hemtjänst inom kommunen. De verksamheter där deltagarna är placerade har ett anställningsbehov och tanken är att deltagarna skall arbeta kvar efter avslutade studier.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända inom etablering samt långtidsarbetslösa, berättigade Extratjänst.

**Antal deltagare:** 10 platser

**Syfte:** Att utbilda personal som kan arbeta inom kommunens verksamheter då kompetensen behövs.

**Mål:** Att utbilda och matcha ut deltagare till arbeten inom branschen.

**Tidsperiod:** 190101 - pågående

**Effekt:** Återkommer

**Bieffekt:** Återkommer

**Finansiering:** DUA

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454- 81269 fredrik.forsell@karlshamn.se

## 5.15 Lokalt Jobbspår "Städ och tvätt"

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Deltagarna startar med en orienteringskurs med inriktning på språkutveckling och fördjupad vägledning. Kursen övergår sedan till praktisk utbildning på tänkt arbetsplats. Utbildningen kombineras med arbete och stöds av handledare/språkstödjare hela utbildningstiden. Beräknad utbildningstid, individuell 4-12 månader.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Deltagare med bakgrund inom eller intresse för att arbeta inom städ och tvätt.

**Antal deltagare:** 18

**Syfte:** Att utbilda deltagare för att komma in på arbetsmarknaden samt att säkerställa att rätt kompetens finns i kommunens egna verksamheter.

**Mål:** Att utbilda och matcha ut deltagare till arbeten inom branschen.



**Tidsperiod:** 180101 - 181231

**Effekt:** Av de 18 deltagarna har idag 16 arbete, 1 mammaledig och 1 utvisad från Sverige.

**Bieffekt:** Majoriteten av deltagarna arbetar idag inte inom städ/tvätt. Med hjälp av sina utbildningar och nätverk gick de vidare till helt andra yrken.

**Finansiering:** DUA.

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454- 81269 fredrik.forsell@karlshamn.se

## 5.16 Lokalt Jobbspår, Kostspår Karlshamn

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Utbildning i samband med arbete underextratjänst.

Deltagarna studerar livsmedelshantering med mera två dagar i veckan, läser svenska en dag i veckan och arbetar övrig tid på boenden/hemtjänst inom kommunen. De verksamheter där deltagarna är placerade har ett anställningsbehov och tanken är att deltagarna skall arbeta kvar efter avslutade studier.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända inom etablering samt långtidsarbetslösa, berättigade Extratjänst.

**Antal deltagare:** 8 platser

**Syfte:** Att utbilda personal som kan arbeta inom kommunens verksamheter då kompetensen behövs.

**Mål:** Att utbilda och matcha ut deltagare till arbeten inom branschen.

**Tidsperiod:** 190101 - pågående

**Effekt:** Återkommer

**Bieffekt:** Återkommer

**Finansiering:** DUA

**Kontaktperson:** Fredrik Forsell 0454- 81269 fredrik.forsell@karlshamn.se Per Håkanson, Arbetsförmedlingen

## 5.17 KOM IGÅNG – inkludering föräldralediga

**Aktör:** Karlshamns Kommun i samverkan med studieförbundet vuxenskolan (SV), Karlshamnsbostäder AB KABO, Nykterhetsrörelsens bildningsförbund.

**Aktivitet:** Genomförande och metod: inledande rekryteringsfas. Framtidsplanering, samhällskunskap, och insatser för att stärka föräldrarollen och hälsan. Parallellt med detta bedrivs barnverksamhet som möjliggör föräldraledigas deltagande. Projektet ska fånga upp personer i utanförskap/risk att hamna i utanförskap och erbjuda individanpassade insatser. Projektet ska utveckla möjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden att parallellt med föräldraledigheten hålla kontakt med sin framtidsplanering, utvecklas språkligt och få en djupare kunskap om det svenska samhället. Utbildningsinsatserna/informationen sker i form av studiecirkel och med folkbildningens pedagogik.

**Kategori:** Integration, Språk

**Målgrupp:** Föräldralediga nyanlända, asylsökande och de som står långt från arbetsmarknaden.

**Antal deltagare:** 15 st

**Syfte:** Underlätta återgång för föräldralediga, Varje deltagare ska hitta sin väg mot arbete/studier/ökad hälsa/framtid. Projektet ska stärka varje deltagare i hur de ser sig själva och sina möjligheter. Minska utanförskapet, ge en bred kunskap om svenska samhället. På lång sikt minska risken för bidragsberoende, passivisering, exkludering och bristande jämlikhet.

**Mål:** Antalet deltagare som efter avslutad föräldraledighet/projekt som har fått jobb eller

upplever att deras möjligheter till arbete/studier markant ökat ska uppgå till minst 75%

**Tidsperiod:** 20181001-20191231

**Effekt:** Bibehållen språknivå, aktiviteter som minskar isolering

**Bieffekt:** Ökat intresse till utveckling och medverkan i studiecirkel

Deltagarna har fått en klarare bild om svenskt arbetsliv

**Finansiering:** § 37a

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson Integrationsstrateg 0454-81387

ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.18 Lokalt Jobbspår, Ingenjör/akademiker

**Aktör:** Karlshamns Kommun i samverkan med Kreativum och Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Förutsättningslösa möten på Kreativum där företag ges möjlighet att träffa deltagare som motsvarar företagets kompetenskrav

**Kategori:** Jobbspår – informationsträffar

**Målgrupp:** Utrikes födda personer med ingenjörsutbildning alt. Högskola- och universitetsutbildning

**Antal deltagare:** totalt har ca 40 deltagare och ca 25 företag medverkat

**Syfte:** Skapa nätverk, tillgodose företagets kompetensbehov, öka möjligheterna till anställning för deltagarna

**Mål:** 30 företag, 40 deltagare 70% vidare till praktik-anställning eller till studier.

**Tidsperiod:** löpande

**Effekt:** 4 personer vidare till anställning. Ökat samarbete med teknikföretag, industri och bemanningsföretag.

**Bieffekt:** Deltagarna har fått ökad kunskap om svensk arbetsmarknad

**Finansiering:** Egenfinansiering, Kreativum – Karlshamns kommun

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson, Integrationsstrateg 0454-81387

ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.19 Kom igång Svängsta

**Aktör:** Karlshamn kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen, Resurs i Blekinge, Studieförbundet Vuxenskolan, NBV, Svängsta samhällsförening, Karlshamn United, Svängsta företagare/näringsliv, Svängsta föreningsliv, Blekinge uppfinnarverkstad.

**Aktivitet:** Genom aktivt uppsökande verksamhet skapa samarbete med lokala näringslivet i Svängsta för att finna gemensamma lösningar till ”enklare” jobb. Öppna vägar ut på den ”öppna” arbetsmarknaden för projektets deltagare. Utöka legoverksamheten i samarbete med lokala näringslivet. Språkinlärning genomsyrar hela insatsen med tonvikt på det talade språket. Även praktik ingår, under de inledande veckorna förläggs praktiken i kognitionsverksamheterna där det finns en resursperson som stöttar deltagarna. Efterhand finns möjlighet till praktik hos företag i närområdet. För att deltagarna ska tillgodogöra sig praktiken på bästa sätt finns språkstödare att tillgå på praktikplatsen.

**Kategori:** Integration/Arbetsförberedande insats

**Målgrupp:** Personer långt från arbetsmarknaden, Personer med diagnos, Personer som idag finns inom kommunens verksamhet M.A.G.E, Halda, Svängsta. Personer som ej är utredda och med stor sannolikhet har en diagnos.

**Antal deltagare:** Samtliga inskrivna på verksamheten deltagit på någon nivå totalt ca 35 personer.

**Syfte:** Öka samarbetet mellan kommunens verksamheter i Svängsta och det lokala näringslivet.

**Mål:** Att skapa en verksamhet där 8-12 språksvaga personer i åldern 16-29 med svårigheter får möjligheter att utveckla framförallt det talade svenska språket och få stöd i att närma sig arbetsmarknaden och civilsamhället. Ge deltagarna i projektet stöd att närma sig arbetsmarknaden.

**Tidsperiod:** 180201-191231

**Effekt:** Nya verksamheter har skapats, ett nytt nätverk har byggts upp

**Bieffekt:** Övergång till praktik/anställning har förenklats

**Finansiering:** Regionala medel från Länsstyrelsen

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson Integrationsstrateg 0454-81387  
ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.20 Kom igång-”Team Aktiv” En liten bit av Sverige, Fridhem

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med KABO, SV, RIB (Resurs i Blekinge), Karlshamns United, Polismyndigheten i Karlshamn

**Aktivitet:** Genom nätverksbyggande och information om svenskt samhälle/kultur i segregerade bostadsområden öka förståelsen och viljan att bli delaktiga i det svenska samhället. Ge information om föreningslivet för att på sikt öka antalet aktiva med invandrabakgrund. Särskild vikt lades på kvinnor med låg utbildningsnivå. Insatsen innehöll bl.a. studiecirklar: kvinnogrupp, kommunikationssvenska, körkortssvenska, allemansrätten, sluta röka, folkhälsa. Informationstillfälle från bla polisen samt information om olika samhällsfunktioner.

**Kategori:** Integration/Inkludering

**Målgrupp:** Nyanlända, asylsökande och samtliga boende i kommunens invandrartäta bostadsområden.

**Antal deltagare:** 80 -120 personer/vecka

**Syfte:** Aktivera de boende till delaktighet i utvecklingen till ett bättre bostadsområde. Minska segregation, minska brottslighet, öka delaktigheten bland samtliga boende. Skapa metod som implementeras i kommunens verksamhet och appliceras till andra bostadsområden.

**Mål:** Samma som syftet

**Tidsperiod:** 2017-05-31 – 2019-10-01

**Effekt:** Stolthet i bostadsområdet, klar minskning av störningar, inget klotter, förbättrad sophantering, minskade kostnader direkt kopplat till boendet, bättre grannsämja,

**Bieffekt:** Bättre kunskap om det svenska samhället, deltagarna kan och vill vara med och förändra/förbättra bostadsområdena

**Finansiering:** Egen finansiering via kommunens integrationsmedel

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson Integrationsstrateg 0454-81387  
ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.21 KOM IGÅNG – TIA

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan, Karlshamnsbostäder AB, KABO, ABF, Karlshamns United

**Aktivitet:** I samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan, kommer studiecirklar att genomföras. Dessa studiecirklar anpassas efter det behov, möjligheter och de önskemål målgruppen har. Kommunens aktiviteter KOM IN (utbildningsinsats för lågutbildade), och övriga insatser kommer att erbjudas till målgruppen. Även andra aktiviteter planeras i insatsen bland annat föreläsningar från myndigheter och föreningar, hälsoinsatser och läxhjälp.

**Kategori:** Samhällsorientering, arbetsmarknad, språk, hälsa

**Målgrupp:** Asylsökande i eget boende, kvinnor, män samt barn samt personer som inväntar start på SFI

**Antal deltagare:** Enligt statistik från Länsstyrelsen är det 53 asylsökande personer i Karlshamns kommun Ca 30 personer inväntar SFI

**Syfte:** Projektets syfte är att ge målgruppen kunskaper om det svenska samhället, kunskap om den svenska arbetsmarknaden, öka kunskaperna i svenska språket, förbereda inför start SFI/utbildning, minska passivitet, öppna upp för delaktighet och aktiv medverkan. Genom aktivt nätverksbyggande och information om svenskt samhälle/kultur i målgruppens bostadsområden öka förståelsen och viljan att bli delaktiga i det svenska samhället, ge information och skapa möjligheter att aktivt medverka i sin egen integration. Genom aktiv närvaro i bostadsområden får man tillfälle att observera maktstrukturer, utanförskap, språkkunskaper och levnadsvanor. Med detta som grund kan man genom information av värdegrunder, jämlikhet, traditioner, föreningsliv, arbetsmarknad, studier, historia kultur och fördomar bryta upp microsamhällen, minska segregationen, stoppa ryktesspridningar och öka delaktigheten.

**Mål:** 20 -25 asylsökande medverkar i aktiviteterna

**Tidsperiod:** 2020-01-01 – 2020-12-31

**Effekt:** Förväntad effekt, kortare tid att etablera sig på arbetsmarknaden, tydligare bild av det svenska samhället, ökad förståelse för svensk kultur

**Bieffekt:** Återkommer

**Finansiering:** TIA

**Kontaktperson:** Ingmar Holgersson Integrationsstrateg 0454-81387  
ingmar.holgersson@karlshamn.se

## 5.22 Lokalt Jobbspår "Från nyanländ till nyanställd - pedagogspåret"

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Karlshamns kommun (Utbildningsförvaltning och Arbetsmarknadsenhet) med fokus på bristyrken inom förvaltningen dvs med goda möjligheter att få anställning efter avslutad utbildning och ta till vara på kompetensen och trygga kompetensförsörjningen

Deltagarna ges genom kombinationen av arbete och studier parallellt goda förutsättningar att få kunskap om det svenska skolsystemet, dess kunskapskrav och värdegrund samt skolan som arbetsplats. De får också möjlighet att skapa nätverk som är en viktig del i att etablera sig på arbetsmarknaden och kunna känna sig trygga i sin roll, när de nått svensk lärarlegitimation och står på egna ben.

Spåret är ett samarbete mellan Karlshamns kommun och Arbetsförmedlingen med syfte att identifiera och tillvara ta den kompetens som finns bland nyanlända och skapa förutsättningar för att kvalitetssäkra processen och rusta deltagarna väl för kommande arbete inom utbildningsväsendet med mål att nå svensk lärarlegitimation.

Fokus läggs på tidig kartläggning, språkutbildning (SFI, VUX) och yrkesrelaterat språk, samt arbetsförlagd praktik inom skola/barnomsorg med handledning. Denna handledning i början av projektet var en viktig del för resultatet. Insatserna förbereder för anställning hos Karlshamns Kommun eller andra huvudmän inom skolväsendet.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända/ utrikes födda pedagogiskt utbildade personer eller personer med specifik akademisk ämneskompetens, ex matematik, kemi, fysik, språk, juridik där en kompletterande pedagogisk utbildning, en så kallad KPU, VAL eller ULV kan leda till en svensk lärarlegitimation.

**Antal deltagare:** Sju deltagare

**Syfte:** Att identifiera och ta tillvara den kompetens som finns bland nyanlända och skapa

förutsättningar för en kvalitetssäkrad och snabbare väg till svensk lärarlegitimation.

**Mål:** Svensk lärarlegitimation

**Tidsperiod:** Max fyra år, med förlängning ett år i taget

**Effekt:** Nuläge: Tre deltagare har erhållit svensk lärarlegitimation, varav två har anställning i kommunen och en har flyttat med sin familj till annan kommun. Tre deltagare studerar på högskola och beräknas vara klara inom ett år. En av deltagarna har fått en tillsvidare anställning i annan kommun, en studerar på heltid och en är delvis föräldraledig. En deltagare avslutades efter första läsåret, då progressionen inte var tillräcklig.

**Bieffekt:** Alla deltagare har utvecklat sitt språk och fått en fördjupad förståelse för det svenska skolsystemet och dess arbetsvillkor. Från att sett lärarlegitimationen som det enda målet, har de efter hand insett att processen fram till legitimationen varit viktigare för att vara rustad för självständigt arbete inom skolväsendet. Relationer och nätverk har bidragit till den fördjupade förståelsen för vilka förväntningar som finns för att bli anställningsbar och gett dem möjligheter att visa sin kapacitet för framtida arbetsgivare. Samtliga som fortsatt i projektet har uppgett att projektet gett dem goda möjligheter till att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden. Den deltagare som avslutades efter ett läsår har förhoppningsvis insett vilka kompetenser som behövs för att utöva yrket i Sverige och är beredd på att arbeta för att tillägna sig dem, eller alternativt byta inriktning.

**Finansiering:** Extratjänster och därefter Nystartsjobb, dvs delvis finansierade med statliga medel. Svårt med snabba förändringar för finansieringen.

**Kontaktperson:** Marit Gustafsson Björverud Epost: [marit.gustafssonbjorverud@karlshamn.se](mailto:marit.gustafssonbjorverud@karlshamn.se)

## 5.23 Lokalt Jobbspår "Från nyanländ till nyanställd - Fritidspedagog/Fritidsledare"

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen. Ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Karlshamns kommun (Utbildningsförvaltning och Arbetsmarknadsenhet) med

fokus på bristyrken inom förvaltningen, dvs med goda möjligheter att få anställning efter avslutad utbildning och ta till vara på kompetensen och trygga kompetensförsörjningen

Deltagarna ges genom kombinationen av arbete och studier parallellt goda förutsättningar att få kunskap om det svenska skolsystemet, dess kunskapskrav och värdegrund samt skolan som arbetsplats. De får också möjlighet att skapa nätverk som är en viktig del i att etablera sig på arbetsmarknaden och kunna känna sig trygga i sin roll, när de nått svensk lärarlegitimation och står på egna ben.

Spåret är ett samarbete mellan Karlshamns kommun och Arbetsförmedlingen med syfte att identifiera och tillvara ta den kompetens som finns bland nyanlända och skapa förutsättningar för att kvalitetssäkra processen och rusta deltagarna väl för kommande arbete inom utbildningsväsendet med mål att nå

svensk lärarlegitimation.

Fokus läggs på tidig kartläggning, språkutbildning (SFI, VUX) och yrkesrelaterat språk, samt arbetsförlagd praktik inom skola/barnomsorg med handledning. Denna handledning i början av projektet var en viktig del för resultatet. Insatserna förbereder för anställning hos Karlshamns Kommun eller andra huvudmän inom skolväsendet.

Kategori: Jobbspår

Målgrupp: Nyanlända/utrikes födda deltagare berättigade enligt arbetsförmedlingens kriterier:

Någon av nedanstående godkända utbildningar från hemlandet:

- o Lärarutbildning
- o Akademisk examen från hemlandet
- o Gymnasial utbildning från hemlandet Tidigare erfarenhet av:

o Undervisning och/eller erfarenhet från föreningsliv/praktisk-estetiskt ämne (idrott, slöjd, musik, bild, hem och konsumentkunskap) och

o Intresse och erfarenhet av att arbeta med ungdomar, framförallt mot de yngre åldrarna (6-13 år)

Intresse för skola och utbildning, framförallt de praktisk-estetiska lärprocesserna

En gynnsam progression språkmässigt, så att det finns möjligheter att genomföra/påbörja en svensk högskoleutbildning inom projektets ramtid.

**Antal deltagare:** Nio deltagare

**Syfte:** Att identifiera och ta tillvara den kompetens som finns bland nyanlända och skapa förutsättningar för en kvalitetssäkrad och snabbare väg till svensk lärarlegitimation.

**Mål:** Svensk lärarlegitimation

**Tidsperiod:** Max fyra år, med förlängning ett år i taget

**Effekt:** Nytt regelverk för statlig finansiering innebar att endast fyra deltagare från detta projekt fick möjlighet till en fortsättning efter första läsåret.

Nuläge: Tre deltagare har sökt in till högskolan. En deltagare läser fortfarande in högskolebehörighet, men beräknas vara färdig till nästa antagningsomgång. Studierna detta läsår har bedrivits helt utanför arbetstiden.

**Bieffekt:** Alla deltagare har utvecklat sitt språk och fått en fördjupad förståelse för det svenska skolsystemet och dess arbetsvillkor. Från att sett lärarlegitimationen som det enda målet, har de efter hand insett att processen fram till legitimationen varit viktigare för att vara rustad för självständigt arbete inom skolväsendet. Relationer och nätverk har bidragit till den fördjupade förståelsen för vilka förväntningar som finns för att bli anställningsbar och gett dem möjligheter att visa sin kapacitet för framtida arbetsgivare. Samtliga som fortsatt i projektet har uppgett att projektet gett dem goda möjligheter till att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

De deltagare som avslutades efter ett läsår har förhoppningsvis insett vilka kompetenser som behövs för att utöva yrket i Sverige och är beredd på att arbeta för att tillägna sig dem, eller alternativt byta inriktning.

**Finansiering:** Extratjänster och därefter Nystartsjobb, dvs delvis finansierade med statliga medel.

Svårt med snabba förändringar för finansieringen.

**Kontaktperson:** Marit Gustafsson Björverud. Epost: [marit.gustafssonbjorverud@karlshamn.se](mailto:marit.gustafssonbjorverud@karlshamn.se)

## 5.24 Matakuten

**Aktör:** Karlshamns kommun i samverkan med lokala handlare och Matakuten Gävle.

(Projektet avslutades i kommunens regi 200331. Tanken att verksamheten ska återupptas i VMAB,s regi).

**Aktivitet:** Matakuten hämtar varor från de matbutiker som stödjer verksamheten. Matvaror som samlas in portioneras så jämt som möjligt upp i kassar och delas dagligen ut till personer som anser sig vara i behov ifrån Matakutens lokal. Övriga varor lagras och delas ut efterhand. Deltagarna får en daglig kontakt med handlarna i kommunen vilket skapar ett värdefullt kontaktnät. Deltagarna kommer få utbildning i livsmedelshandtering, lagerarbete, mm.

Matakuten hjälper till att minska matsvinnet i samhället och ger maten och produkterna en längre livscykel vilket gör stor miljönytta. Produkter av god kvalitet men som inte kan säljas p.g.a. förpackningsskador, kort bäst före datum eller annat, mat. Produkter som annars skulle ha slängts.

**Kategori:** Matchning, Hållbarhet, Matsvinn

**Målgrupp:** Nyanlända och infödda, personer i praktik, språkpraktik, arbetsträning och liknande.

**Antal deltagare:** Mellan 6-10 på en daglig basis. Förändras över tid då deltagarna kommer och går efterhand som de matchas ut eller av andra anledningar slutar hos oss.

**Syfte:**

- Möjlighet till anställning i de butiker och företag vi jobbar med.
- Skapa meningsfull verksamhet för deltagare som för dem närmare arbetsmarknaden.
- Motverka matsvinnet i kommunen.
- Förbättrad hållbarhet.

**Tidsperiod:**

November 2019 – 200331.

Planering sker för uppstart i VMAB,s regi. Förstudier genomförs.

**Effekt:**

Fler i arbete och bättre hållbarhet. De flesta deltagare som var verksamma i Matakuten är i arbete idag. Förvisso inte nödvändigtvis i livsmedelsbranschen. T.ex. så låg vår lokal granne med hemtjänsten och de kom in till oss ofta och hämtade kassar till sina brukare.

Det ena ger det andra, och mig veterligen jobbar tre ”Matakutare” heltid på hemtjänsten idag.

**Bieffekt:**

Förhoppningen är att detta spiller över i andra kommuner: att tänka utanför boxen.

**Finansiering:**

Tanken har hela tiden varit att använda tillgängliga resurser. En lokal som kommunen redan hyrde. Ett fordon som inte användes så mycket kom till bättre nytta. Möbler som redan fanns på kommunens lager användes. Resurser jag tror de flesta kommuner förfogar över.

Endast t-shirts, klisterdekaler, 60 packlådor samt 6 fryslådor har köpts in. 1000 omärkta papperskassar köptes in. Efter att ha varit verksamma i fyra månader så har vi fortfarande inte passerat de 50'000kr vi hade satt som gräns för uppstarten.

**Kontaktperson:** Robert Furlong, Projektledare, Matakuten VMAB Tel: 0708 33 24 33 Epost: robert.furlong@vmab.se

## 5.25 VMAB & Matakuten

**Aktör:** VMAB (samarbeten med flera aktörer planeras).

**Aktivitet:** När Matakuten drevs i Karlshamns kommun så fick det stöpas om till kommunala ramar. När vi nu ska stöpa om det till VMAB's behov så betyder det nya utmaningar. Det är även ett kvitto på att Matakuten är ett flexibelt koncept. I Gävle drivs det t.ex. som en ideell förening med sponsorer. Det finns flera möjligheter.

Matakuten i VMAB's regi ska över en arton månaders period utvecklas till att täcka tre ägarkommuner. Vi ska till skillnad från tidigare nu plocka in ALLT avfall från våra kunder. Detta skall göras på en daglig basis. Vi sorterar istället för butikspersonalen.

Det nya konceptet innebär att butikspersonalen aldrig slänger något utan sorterar egentligen bara kylvaror från resten. Vi sköter sedan sorteringen på vår anläggning i Mörrum. Där tas tjänliga livsmedel tillvara för att samma eftermiddag delas ut i färdigpackade matkassar. Istället för att hyra lokaler i tre städer, leasas istället tre kylbilar. Matkassarna delas ut direkt från bilarna på en designerad ”hållplats”. Detta görs dagligen och på fasta tider precis som förr.

På så sätt är både lokaler och transporter av material samt personal löst i ett svep.

Otjänliga livsmedel går till vår egen biogastillverkning. Våra fordon körs på samma gas som vi samlar in kan man säga.

Resten av materialet sorteras som vanligt i glas, wellpapp o.s.v.

Sorteringen och insamlingen görs i huvudsak av personer som är i någon form av praktik, språkpraktik eller arbetsträning. Vi underhåller fortfarande konceptet att de som jobbar hos oss ska komma vidare i arbete antingen i livsmedelsbranschen, vår egen rekrytering eller varför inte i något av återvinningsbolagen i våra grannkommuner.

**Kategori:** Hållbarhet, matsvinn.

Matchningen är inte VMAB's uppdrag. Däremot är vi glada om vi kan vara hjälpsamma i detta. Tanken är att vi ändå upprätthåller kontakten med handlarna genom det dagliga arbetet och i vårt gemensamma "advisory board". Då kan vi förmedla kontakter, intervjuer och liknande. Det är inget extra jobb för oss men det underlättar rejält för de som arbetar med matchning på arbetsmarknadsenheterna, Arbetsförmedlingen och hos kompletterande aktörer då det kan vara svårt att få en fot in hos företag. Deltagarna ska vidare till arbete helt enkelt.

**Målgrupp:**, Nyanlända, Infödda, personer i praktik, språkpraktik, arbetsträning och liknande. Antal deltagare :I slutändan är det fråga om tre personer i varje team. Ett team för varje stad. En teamledare och två deltagare. I sorteringen i Mörrum kan det vara fråga om tre personer till i sorteringen. Totalt pratar vi om 10-15 personer i den dagliga verksamheten när alla tre städerna är i gång. Teamledarna anställs.

**Syfte:**

- Minimera matsvinn
- Öka hållbarheten
- Flytta upp avfall i avfallstrappan
- Skapa arbetstillfällen
  - Hjälpa människor

Allt ovanstående plus att skapa nya kunder och träffytor för. VMAB ser också, förutom de uppenbara hållbarhets, miljö och humana effekterna även en möjlighet till förstärkt varumärke och ökad närvaro i nya former av hållbarhetsarbete. Tanken är att på sikt kunna visa vägen för andra kommunala återvinningsbolag. Matsvinn är inte ett lokalt problem. Däremot är det svårt för Matakuten att växa om det inte finns draghjälp av företag som t.ex. VMAB

**Tidsperiod:** Augusti – December 2020 – VMAB driver förstudie om möjligheterna för att driva Matakuten i VMAB's regi.

Om möjligt avser VMAB att på obestämd tid implementera Matakuten i sin ordinarie verksamhet.

**Effekt:** Fler i arbete och bättre hållbarhet

**Bieffekt:** Meningen är fortfarande att projektet ska ha en slags banbrytande effekt. Vart det leder vet ingen. Men framåt går det, det är helt säkert.

**Finansiering:** Som det ser ut med dagens lagstiftning så behöver matakutens verksamhet finansieras av de intäkter vi får från de berörda kunderna.

Medel kommer även att sökas från olika instanser som medverkar till finansiering av dylika hållbarhetsprojekt. Detta för att säkra uppstart och drift de första två åren. Därefter beräknas projektet kunna stå på egna ben.

**Kontaktperson:** Robert Furlong, Projektledare, Matakuten VMAB Tel: 0708 33 24 33 Epost: robert.furlong@vmab.se

## 6 KARLSKRONA- insatser

### 6.1 Språkvän 2

**Aktör:** Karlskrona kommun tillsammans med Hej Blekinge

**Aktivitet:** Söka volontärer med god svenska samt utrikesfödda som behöver träna sin svenska: Matcha intresserade individuellt eller familjevis utifrån behov. Genomföra gemensamma uppföljningsträffar. Marknadsförs via Volontärsplatsen på Karlskrona.se samt via sociala medier och uppsökande verksamhet.

**Kategori:** IntegrationMålgrupp: Utrikesfödda samt inrikesfödda i Karlskrona kommun.

**Antal deltagare:** Språkvän erbjuds till alla intresserade.



**Syfte:** Underlätta etableringen i samhället, skapa nätverk, och stödja språkinläring

**Mål:** Minst 50 vuxna nyanlända/asylsökande har matchats och fått en Språkvän.

50% av de matchade Språkvännerna träffas längre än 3 månader varav:

- 90% av nyanlända/asylsökande upplever att deras svenska har utvecklats
- 90% av nyanlända/asylsökande upplever att deras nätverk har utvidgats
- 80% av nyanlända/asylsökande upplever att de är mer inkluderade i svenska

samhället

**Tidsperiod:** 2022-12-01 –2023-12-31

**Effekt:** Fler utrikesfödda som lär sig svenska, får ett utökat kontaktnät samtidigt som volontärerna lär sig om andra kulturer, nya vänskapsband som knyts under ett gemensamt lärande som bidrar till att motverka integration.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** § 37a

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.2 Projekt Ukraina

**Aktör:** Karlskrona kommun

**Aktivitet:** Genom dialogmöten med flyktingarna ta reda på behov utifrån Arbete, språk, hälsa och fritid samt i nära samarbete med idéburna sektorn erbjuda och möjliggöra olika aktiviteter, insatser som möter målgruppens behov.

**Kategori:** Integration

**Målgrupp:** Målgruppen är familjer (främst kvinnor och barn) och ensamkommande barn som har flytt kriget i Ukraina och är boende i någon form i Karlskrona kommun.

**Antal deltagare:** Alla som anvisats från Migrationsverket. Årstal 2022 är 191 och i december har hitintills 96 personer bosatts i kommunen.

**Syfte:**

Underlätta etableringen i samhället. Genom att underlätta för de vuxna att närma sig arbetsmarknaden, främja språkinläring, få bättre kunskap om det svenska myndighetssamhället och få förutsättningar för en aktiv fritid (både vuxna och barn) underlättas etableringen i det svenska samhället.

Skapa nätverk

Genom olika aktiviteter framtagna genom medborgardialog skapas nätverk mellan alla inblandade.

Stödja språkinläring

Ökad kunskap i det svenska språket sker genom ovan nämnda aktiviteter och insatser.

Ge socialt stöd till ensamkommande barn

Insatserna i projektet ska skapa bättre förutsättningar för barnens hälsa, välmående och livsvillkor.

**Mål:** Målbilden övergripande med projektets insatser är att ett individuellt anpassat stöd till personer som har flytt från kriget i Ukraina har lett till:

Att etableringen till samhället har skett snabbare och så friktionsfritt som möjligt.

Att deltagare har skapat personliga nätverk.

Att deltagare har fått kunskap om det svenska språket.

Att ensamkommande barn har fått ett individuellt anpassat stöd utifrån behov under projekttiden.

Delmål

Minst 3 dialogträffar med målgruppen har genomförts under projekttiden.

Aktiviteter framtagna utifrån medborgardialoger har genomförts under projektiden.  
Befintliga och nya samverkanspartners har bidragit med aktiviteter och insatser under projektiden.  
**Tidsperiod:** 2022-06-01 –2023-05-31

**Effekt:** Projektet ska underlätta för deltagarna att närma sig arbetsmarknaden genom olika insatser som t ex ”jobsökarskola”, studiecirklar i svenska språket och hjälp med barnpassning dagtid. Deltagarna får ett utökat sitt nätverk genom olika aktiviteter och insatser i projektet. Barnen och vuxna får, efter intresse och behov, möjlighet att delta i olika fritidsaktiviteter och därigenom snabbare upplever bättre mående efter krigets upplevelser.

**Bieffekt:**

**Finansiering:** § 37a

**Kontaktperson:** Malin Boström malin-bostrom@karlskrona.se

### 6.3 BUS – Blekinges unga Satsar

**Aktör(er):** Blekinges fem kommuner (Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Sölvesborg, Olofström) tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektägare Karlskrona kommun

**Aktivitet:** Med utgångspunkt i individen öppnar projektets samverkande aktörer dörrar för att skapa långsiktiga och hållbara lösningar för unga på länets arbetsmarknad. En sammansättning av olika aktiviteter genomförs utifrån individens behov, såsom till exempel rustande och stärkande aktiviteter och insatser, språkträning, praktikförberedande, hälsofrämjande, branchkunskap, motivationskurser och motiverande samtal, kunskapspåfyllning inför praktik, arbete eller studier. Kartläggning, Praktisk handledning, coaching/vägledning, praktik/arbetsträning, jobb/studier. Coaching enligt 7Tjugo-metoden (empowermentpedagogik, gemensam spelplan etc) och Supported Employment. Individuellt och i grupp. Projektmedarbetarna finns tillgängliga som en coachande/vägledande funktion för individen och arbetsgivaren under hela processen. Vid behov studie och yrkesvägledning. Samverkan med övriga aktörer, vårdinstanser, myndigheter m fl som är involverade kring deltagarna.

Riktade insatser mot arbetsgivare och näringsliv genom att stärka företagen i deras mottagande av projektets deltagare, informationsinsatser och en länsgemensam plattform/informationsyta på vågaförändrablekinge.se.

**Kategori:** Hälsa, arbete/sysselsättning, integration, språk, samhällskunskap, arbetsmarknadskunskap, arbetsförberedande, digital kunskap

**Målgrupp:** Unga kvinnor och män i Blekinges fem kommuner i åldern 15 –24 år.

Exempelvis personer med högst förgymnasial eller ofullständig utbildning, personer som varken arbetar eller studerar, utrikes födda, personer med funktionsvariationer.

**Antal deltagare:** 400 ungdomar (varav 160 kvinnor och 240 män).

**Syfte:** BUS-projektet handlar om att skapa hållbara övergångar till arbetslivet för Blekinges unga. Att skapa möjligheter för unga ut i arbetslivet samt skapa möjligheter för arbetsgivare att berika sitt företag med ung och värdefull kompetens! Syftet med projektet är att minska kompetensgapet mellan arbetsgivare och arbetssökande.

Projektet bidrar till att få fler unga i praktik, arbete eller utbildning, att skapa en ökad förståelse och ett bättre tillvaratagande av ungas potential.

**Mål:**

- 75 % gör en positiv stegförflyttning mot arbete eller utbildning
- 200 deltagare erhåller praktik
- 80 deltagare erhåller arbete
- 40 deltagare påbörjar en utbildningsinsats

**Tidsperiod:** 2019-09-01 – 2022-12-31

**Effekt:**

- Ökad andel i praktik eller arbete
- Fler som utbildar sig
- Ökad förståelse inom det privata näringslivet
- Fler anpassade arbetsplatser
- Bättre tillvaratagande av målgruppens potential
- Större anpassning gällande utbildningar
- Långsiktighet och goda förebilder i näringslivet
- En väl uppbyggd fungerande struktur mellan kommunerna och länets arbetsgivare.

**Finansiering:** Summa total finansiering: 36 933 884 kr varav ESF-stöd: 17 358 924 kr.

**Kontaktperson:** Anna Strömquist Vollan, anna.stromqvistvollan@karlskrona.se

## 6.4 Gemensam samhällsinsats för att arbeta med segregationen i Kungsmarksområdet

**Aktör:** Karlskrona kommun i samverkan med studieförbund, föreningar, fastighetsbolag mfl.

**Aktivitet:** Avsikten med projektet är att tillsammans med invånarna i Kungsmarksområdet, civilsamhället, andra aktörer som finns/vill vara i Kungsmarksområdet verka för att motverka segregationen genom att:

- underlätta etableringen i samhället
- skapa nätverk
- stödja språkinläring
- ge socialt stöd till ensamkommande barn om det finns behov

**Kategori:** Integration

**Målgrupp:** Utrikesfödda som bor i Kungsmarksområdet, samt inrikesfödda i Karlskrona kommun.

**Antal deltagare:** 4051 som deltagit i olika aktiviteter under projektiden

**Syfte:** Syftet med projektet är att ge vuxna och familjer i Kungsmarksområdet ökad kunskap om det svenska samhället, bättre språkkunskaper i svenska, möjliggöra större delaktighet i föreningsliv samt få ett ökat kontaktnät. Detta i sin tur ska leda till att vuxna ska komma närmare arbetsmarknaden, bli mer delaktiga i samhället, bli ett bättre stöd för sina barn så att de lättare klarar av skolan, att segregationen ska minska i området och i kommunen.

**Mål:**

Övergripande målbild med hela projektet är att motverka den segregation som finns i området.

Projektet ska skapa gemenskap och underlätta etableringen i samhället.

**Delmål**

- Minst 4 medborgardialog har genomförts under perioden för ansökan med syfte att tillvarata synpunkter och engagera de bosatta i området.
- Nyckelpersoner har identifierats och blivit engagerade i projektet som Brobyggare för att invånarna ska vilja/våga komma till olika aktiviteter.
- Redan befintliga aktörer som är verksamma i området och nytillkomna aktörer bidrar med aktiviteter i projektet enligt identifierade behov.
- Identifierade aktiviteter har erbjudits och genomförts i området under projektiden.
- Målgruppsanpassade mötesplatser finns/har byggts upp, speciellt riktade till kvinnor, familjer, flickor och pojkar med aktiviteter utifrån behov och medborgardialog.

**Tidsperiod:** 20190607-20211231

**Effekt:** Flera effekter för alla de som deltagit i aktiviteterna som t.ex ökad språkkunskap i svenska, ökade kunskaper via olika studiecirklar (cykling, simma, samhället mm), ökat kontaktnät mm.

**Bieffekt:** Etablerad samverkan på bred front med idéburna sektorn, olika föreningar och organisationer som fortsätter efter projektavslut med 4 träffar per år för fortsatt gemensamt arbete att motverka segregation.

**Finansiering:** § 37a

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.5 ViS – Vuxna individer satsar

**Aktör(er):** Karlskrona Kommun och Karlshamns kommun. Projektägare Karlskrona kommun.

**Aktivitet:** Med utgångspunkt i individen öppnar projektets samverkande aktörer dörrar för att skapa långsiktiga och hållbara lösningar för de som står utanför arbetsmarknaden i Karlshamn och Karlskrona. En sammansättning av olika aktiviteter genomförs utifrån individens behov, såsom till exempel rustande och stärkande aktiviteter och insatser, språkträning, praktikförberedande, hälsofrämjande, branschkunskap, motivationskurser och motiverande samtal, kunskapspåfyllning inför praktik, arbete eller studier. Kartläggning, Praktisk handledning, coaching/vägledning, praktik/arbetsträning, jobb/studier. Coaching enligt 7Tjugo-metoden (empowermentpedagogik, gemensam spelplan etc) och Supported Employment. Individuellt och i grupp.

Projektmedarbetarna finns tillgängliga som en coachande/vägledande funktion för individen och arbetsgivaren under hela processen.

Vid behov studie och yrkesvägledning. Samverkan med övriga aktörer, vårdinstanser, myndigheter m fl som är involverade kring deltagarna.

Riktade insatser mot arbetsgivare och näringsliv genom att stärka företagen i deras mottagande av projektets deltagare, informationsinsatser och en länsgemensam plattform/informationsyta på vågaförändrablekinge.se.

Transnationella aktiviteter såsom studiebesök och omvärldsbevakning.

**Kategori:** Hälsa, arbete/sysselsättning, integration, språk, samhällskunskap, arbetsmarknadskunskap, arbetsförberedande, digital kunskap

**Målgrupp:** Kvinnor och män i Karlskrona och Karlshamns kommun (25-64 år) som är arbetslösa och/eller står långt ifrån arbetsmarknaden. Inom målgruppen återfinns individer med högst för gymnasial utbildning eller ofullständig utbildning, individer med

funktionsvariationer/funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga samt utrikes födda kvinnor och män som har extra behov av stöd för att komma in på samt bibehålla en plats på arbetsmarknaden.

**Antal deltagare:** 260 deltagare

**Syfte:** Syftet med ViS-projektet är att minska kompetensgapet mellan arbetsgivare och arbetssökande, att skapa möjligheter för deltagarna att komma ut i arbetslivet och samtidigt stötta arbetsgivare i att berika sitt företag med värdefull kompetens. Med utgångspunkt i individen öppnar projektets samverkande aktörer dörrar för att skapa långsiktiga och hållbara lösningar på arbetsmarknaden i Karlskrona och Karlshamn.

**Mål:**

- 260 deltagare i projektet
- 75 % gör en positiv stegförflyttning mot arbete eller utbildning
- 120 deltagare till praktik
- 55 deltagare till arbete
- 30 deltagare till utbildning
- Minst 10 % gör normavvikande val

**Tidsperiod:** 2020-01-02 – 2022-06-30

**Effekt:**

- ökad andel i praktik och arbete
- fler från målgruppen överväger eller väljer att utbilda sig
- ökad förståelse för målgruppen hos kommunernas arbetsgivare
- skapa fler anpassade arbetsplatser som tillvaratar målgruppens potential
- större anpassning avseende utbildningar kopplat till målgruppen
- skapa långsiktighet och goda förebilder inom det privata näringslivet
- stärka samarbetsformer mellan relevanta aktörer, som är delaktiga i arbetet med individen -skapa ett transnationellt utbyte
- en långsiktig och fungerande struktur

**Finansiering:** Summa total finansiering: 22 860 478 kr varav ESF-stöd: 10 744 425 kr.

**Kontaktperson:** Anna Strömqvist Vollan, anna.stromqvistvollan@karlskrona.se

## 6.6 Visa Vägen

**Aktör(er):** Finsam; Karlskrona Kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Blekinge. Projektägare Karlskrona kommun.

Insatsens namn: Visa Vägen

**Aktivitet:** Projektet har sin utgångspunkt i målgruppen individer med en sjukproblematik och som uppbär ekonomiskt bistånd, antingen med läkarintyg eller med en längre tids upplevd ohälsa som ej är utredd. Då målgruppen har sin försörjning från kommunens försörjningsstöd riskerar individen att hamna i ett mellanrum och inte få adekvat hjälp och stöd med sina problem för att utreda arbetsförmåga och möjlighet till arbete och egenförsörjning. Individerna riskerar att hamna i ett utanförskap, vilket försämrar hens möjligheter till förankring i arbetslivet samt skapar en risk för ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd, vilket även belastar samhället ekonomiskt.

Genom konsultationsteamets nya samarbete ska deltagarna få en kartläggning och en planering mot en samordnad rehabilitering. Detta ska leda till att den enskilde ska uppnå en förbättrad/egenupplevd hälsa, att kompetensöverföring sker mellan personal mellan berörda myndigheter, att ny kunskap och erfarenheter sprids så att gemensamma resurser används på ett optimalt sätt med individen i fokus.

**Kategori:** Hälsa, arbete/sysselsättning, integration, språk, samhällskunskap, arbetsmarknadskunskap, arbetsförberedande, digital kunskap

**Målgrupp:** Åldersgruppen är 18-64 år. Individer som uppbär försörjningsstöd och är: 1. Sjukskrivna med sjukpenning och med kompletterande försörjningsstöd 2. Sjukskrivna utan sjukpenning, med läkarintyg 3. Personer med ohälsa utan läkarintyg och sjukpenning.

**Antal deltagare:** Minst 170 deltagare i målgruppen.

**Syfte:**

Individperspektiv

Syftet med projektet är att alla individer i målgruppen får rätt stöd via en samordnad rehabilitering, som på sikt ger individen rätt ersättning/arbete utifrån sina faktiska förutsättningar.

Systemperspektiv

Att det finns konsultationsteam som arbetar efter nya samverkansrutiner och med kunskapsöverföring mellan de aktuella organisationerna/myndigheterna, med uppgiften att samverka kring individen utifrån sina respektive expertisområden.

**Mål:** Övergripande målbild: 2022-12-31 finns det implementerade samverkansformer (arbetsätt och metoder) som möjliggör att deltagare, som uppbär försörjningsstöd och upplever ohälsa/sjukproblematik har en samordnad Visa vägen plan (med rätt insatser) för att komma i egenförsörjning alt. har rätt ersättningsform.

Detta innebär att:

det finns en överenskommelse mellan FK, AF, psykiatri och kommunen som beskriver process, arbetssätt och metoder för samordnad rehabilitering så att målgruppen ska få rätt ersättning/arbete. alla deltagare i målgruppen har fått möjlighet till en plan Visa vägen/ rehabiliteringsplan uppföljning av projektets indikatorer har skett

Indikatorer:

Mött minst 170 individer inom angiven målgrupp

140 individer har gått vidare till praktik, studier eller rehabiliteringsinsatser

20 individer har gått vidare till arbete

Tidsperiod: 2020-01-02 – 2022-12-31.

Förlängd ny tidsperiod 2023-01-01 – 2023-12-31

Syfte och mål för projektet Visa vägen kvarstår som tidigare däremot kommer deltagarantalet och budget justeras till 2023.

Indikatorer 2023: Uppföljning av projektets indikatorer har skett;

Mött minst 22 individer inom angiven målgrupp (25 år och uppåt)

Mött minst 6 individer inom angiven målgrupp (18-24 år)

14 individer har gått vidare till praktik, studier eller rehabiliteringsinsatser

3 individer har gått vidare till arbete

Finansiering 2023: 1 791 000 kronor som finansieras via beviljade medel från Finsam.

**Effekt:** Insatserna i projektet med gemensam rehabilitering har lett till att individen fått förutsättningar och möjligheter att komma närmare eller återgå till arbetsmarknaden alt. att individen fått den ersättning som hen är berättigad till gällande sjukförsäkringen.

**Finansiering:** Finansieras via beviljade medel från Finsam, totalt 9 502 800 SEK.

**Kontaktperson:** Johanna Svensson. johanna.1.svensson@karlskrona.se

## 6.7 Samarbete unga nyanlända

**Aktör:** Karlskrona Kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Syftet var att skapa bättre möjligheter för elever på språkintruktionsprogrammet på Fischerströmska gymnasiet att nå egenförsörjning. De verktyg och arbetssätt som redan fanns etablerade för vuxna inom Arbetsmarknadsförvaltningen och Arbetsförmedlingen skulle testas och utvärderas under elevernas sista läsår för att förbereda dem bättre inför vuxenlivet. Resultatet (aktiviteter och samarbeten) skulle implementeras i ordinarie verksamhet efter projektiden så kommande avgångselever får samma möjligheter. Projektet har bedrivits i samverkan mellan Karlskrona kommun och Arbetsförmedlingen.

**Kategori:** Arbete och utbildning

**Målgrupp:** Gymnasieelever på språkintruktionsprogrammet (Fischerströmska) samt även elever som valt inriktning Vård- och omsorg (IMY). Framst sistaårselever men vissa aktiviteter har erbjudits till fler elever på skolan.

**Antal deltagare:** Minst 70 elever har erbjudits aktiviteter i olika omfattning.

**Syfte:** Skapa en struktur med återkommande insatser så att nyanlända ungdomar ska vara bättre förberedda att nå egenförsörjning när de slutar Fischerströmska.

**Mål:** Förberedande aktiviteter för att nå egenförsörjning enligt projektets tidsplan är framtagna, testade och utvärderade för elever på Intruktionsprogrammet.

- Behov av samverkan mellan kommunens förvaltningar (AMF, KSF, SF) och AF är identifierad och nya arbetssätt testade. Framtaget arbetssätt är implementerat och kan fortsätta efter projektets avslut. Det finns ett årshjul med inplanerade aktiviteter, mötesforum mm samt förslag på ägarskap.

- Förslag på ”Väg-vidare-Arena” dag 1 (efter avslut på Fischerströmska) finns framtaget. Resultaten är utvärderade och analyserade samt sammanställda i en slutrapport.

**Tidsperiod:** 180201-190131

**Effekt:** Samtliga mål uppnåddes under projekttiden med goda resultat. Speciella effekter att nämna:

- nytt ämne för elever på språkintruktionsprogrammet finns nu på schemat: Arbetsmarknadskunskap
- samtliga elever på Vård- och omsorgsprogrammet som fungerat på sina praktikplatser erbjuds sommarjobb, närmare samarbete mellan Äldreförvaltningens rekrytering och Fischerströmska
- samtliga elever har fått väldigt mycket stöd och hjälp under projekttiden
- närmare och tätare samarbete mellan Vuxenutbildningen och Fischerströmska i ett tidigare skede

**Bieffekt:** Extra aktivitet genomfördes där eleverna fick möjlighet att delta i ”Hälsa för alla” under 10 veckor, ledde till bättre sömn och kostvanor. Slutrapport finns för mer information.

**Finansiering:** AF samt intern medfinansiering.

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.8 Väg vidare

**Aktör:** Karlskrona Kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Projektet ”Väg vidare – mot jobb eller fortsatta studier” startade som en efterföljare av projektet Samarbete unga nyanlända. Målet var att fortsatt stötta de ungdomar som slutat från Fischerströmska gymnasiet. Detta för att säkerställa att de kunde fullfölja planeringen mot egen försörjning samt att projektledaren skulle samordna arbetet kring ungdomarna mellan de olika aktörer som kom i kontakt med dem.

**Kategori:** Arbete och utbildning

**Målgrupp:** Elever som slutade på språkintruktionsprogrammet på Fischerströmska våren 2019 utan gymnasiebetyg.

**Antal deltagare:** 68 elever, varav 4 avslutades på grund av flytt och frånvaro

**Syfte:** Att ge ungdomarna det stöd som behövs inför skolavslut 2019 och övergång till vuxenliv så att de inte hamnar i bidragsberoende och utanförskap.

**Mål:** Under 2019 har projektledaren gett ungdomarna stöd till sommarjobb/job, lotsat/ fungerat som en brobyggare till rätt instans samt fungerat som ett individuellt coachande stöd till ungdomarna. Samtliga ungdomar som omfattas av projektet har en plan för egenförsörjning.

**Tidsperiod:** 2019-02-01 – 2019-12-31

**Effekt:** Projektet har bidragit till ökad samverkan och tillgänglighet för ungdomarna. I och med projektets samordnande roll har många ungdomar lättare kunnat få stöd hos de olika aktörer som de behövt komma i kontakt med hos. De ungdomar som aktivt deltagit i de olika utbildningarna och som lärt sig om lagar, regler, seder och bruk samt försökt förstå arbetsmarknaden har haft lättare för att komma ut i arbete. Arbetet med CV-skrivning och intervjuuträning behöver vara levande för att ungdomarna självständigt ska kunna söka jobb i framtiden. Av de ungdomar som sökte slutade har ca. 25-30 sommarjobbat. Av de ungdomar som jobbade hel eller deltid under sommaren kunde några av dem få timanställningar senare under hösten.

**Bieffekt:** En nyckelfaktor i projektet har varit det personliga stödet som ungdomarna har kunnat få. Någon som följer upp, ser till att individen kommer på sina möten, sköter sin skola, motiverar innan intervju med arbetsgivare.

**Finansiering:** Arbetsförmedlingen

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.9 Gemensam samhällsinsats för ökad integration i kommunens ytterområden.

**Aktör:** Karlskrona kommun i samverkan med Hyresgästföreningen och Svenska kyrkan

**Aktivitet:** Avsikten med projektet är att underlätta bosättning och motverka bostadssegregation samt arbeta för en inkludering i kommunens ytterområden.

**Kategori:** Motverka segregation, integration

**Målgrupp:** Jämjö och Holmsjöbor

**Antal deltagare:** Aktiviteter i projektet har erbjudits alla som bor på orterna samt även möjlighet för andra kommuninvånare att delta. Projektet är inte slutredovisat, förlängt och pågår tom 2020-03-31.

**Syfte:** Genom att tillsammans med ortens intresseföreningar ha planerat, erbjudit och genomfört rätt\* aktiviteter för ”Jämjö och Holmsjöborna”. Detta ska ge en ökad förståelse för varandras kulturer och begreppet ”Holmsjö i våra hjärtan”, ”Jämjö i våra hjärtan” ska spegla en ort utan främlingsrädsla och otrygghet när det gäller kulturskillnader.

\*Med rätt menas aktiviteter som innehåller ökad kunskap om andra länders kulturer, att människor med olika bakgrunder träffas i olika möten/aktiviteter.

**Mål:** Verksamma aktörer och kommuninvånare i Holmsjö och i Jämjö har engagerats genom att ha bjudits in till olika aktiviteter, t.ex. föreläsningar, dialoger, trivselaktiviteter, informationer. Alla aktiviteter ska ha haft ett inkluderings syfte i sitt innehåll.

**Tidsperiod:** 20180901-20191231, förlängt t.o.m. 2020-09-30

**Effekt:** Utvärdering sker i mars och slutrapport skrivs i april 2020.

**Bieffekt:** Utvärdering sker i mars och slutrapport skrivs i april 2020. **Finansiering:** §37a

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.10 Gemensam samhällsinsats för att arbeta med segregationsproblematiken i Kungsmarksområdet

**Aktör:** Karlskrona kommun i samverkan med studieförbund, föreningar, fastighetsbolag mfl.

**Aktivitet:** Avsikten med projektet är att tillsammans med invånarna i Kungsmarksområdet, civilsamhället, andra aktörer som finns/vill vara i Kungsmarksområdet verka för att motverka segregationen genom att:

- underlätta etableringen i samhället
- skapa nätverk
- stödja språkinlärning
- ge socialt stöd till ensamkommande barn om det finns behov

**Kategori:** Integration

**Målgrupp:** Utrikesfödda som bor i Kungsmarksområdet, samt inrikesfödda i Karlskrona kommun.

**Antal deltagare:** Projektet pågår tom 2020-12-31. Alla aktiviteter erbjuds till målgruppen.

**Syfte:** Syftet med projektet är att ge vuxna och familjer i Kungsmarksområdet ökad kunskap om det svenska samhället, bättre språkkunskaper i svenska, möjliggöra större delaktighet i föreningsliv samt få ett ökat kontaktnät. Detta i sin tur ska leda till att vuxna ska komma närmare arbetsmarknaden, bli mer delaktiga i samhället, bli ett bättre stöd för sina barn så att de lättare klarar av skolan, att segregationen ska minska i området och i kommunen.

**Mål:**

Övergripande målbild med hela projektet är att motverka den segregation som finns i området. Projektet ska skapa gemenskap och underlätta etableringen i samhället.



#### Delmål

- Minst 4 medborgardialog har genomförts under perioden för ansökan med syfte att tillvarata synpunkter och engagera de bosatta i området.
- Nyckelpersoner har identifierats och blivit engagerade i projektet som Brobyggare för att invånarna ska vilja/våga komma till olika aktiviteter.
- Redan befintliga aktörer som är verksamma i området och nyttillkomna aktörer bidrar med aktiviteter i projektet enligt identifierade behov.
- Identifierade aktiviteter har erbjudits och genomförts i området under projektiden.
- Målgruppsanpassade mötesplatser finns/har byggts upp, speciellt riktade till kvinnor, familjer, flickor och pojkar med aktiviteter utifrån behov och medborgardialog.

**Tidsperiod:** 20190607-20201231

**Effekt:** Projektet pågår hela 2020 och utvärderas därefter

**Bieffekt:** Projektet pågår hela 2020 och utvärderas därefter

**Finansiering:** § 37a

**Kontaktperson:** Lena Folkesson lena.folkesson@karlskrona.se

## 6.11 MatchIT

**Aktör:** Region Skåne är projektägare och driver projektet med Region Blekinge, Lunds universitet, Blekinge Tekniska Högskola, Ideon Science Park och Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** MatchIT är ett metodutvecklingsprojekt som erbjuder en intensiv utbildning i programmering för nyanlända akademiker. Förutom programmering ingår även undervisning i svenska samt kurs i kultur och kommunikation på svensk arbetsplats. Totalt 4 utbildningsomgångar kommer att genomföras varav två är på Lunds universitet och två på Blekinge Tekniska Högskola.

**Kategori:** Utbildning

**Målgrupp:** Den primära målgruppen är nyanlända och långtidsarbetslösa, utlandsfödda kvinnor och män med någon form av eftergymnasial datateknisk utbildning eller motsvarande kunskaper, exempelvis deltagare med förutsättningar för programmering baserat på logiskt test. Den sekundära målgruppen är medverkande myndigheter, organisationer och företag.

**Antal deltagare:** Totalt kommer ca 100 deltagare att genomföra en utbildning genom projektet. I de första två omgångarna som är avslutade deltog 43 individer och 30 av dem genomförde hela utbildningen. De andra två omgångar pågår, 55 personer antogs till dessa.

**Syfte:** Det övergripande syftet med projektet är att offentlig sektor, näringsliv och akademi tillsammans ska utveckla en metod för att validera kompetens och kompletteringsutbilda utrikesfödda akademiker för bättre matchning mellan kompetens och arbetsgivarnas behov.

**Mål:** Det övergripande målet med projektet är att öka sysselsättningen bland utrikesfödda samt öka företagets konkurrenskraft. Genom att jobba med olika, parallella processer kring rekrytering av deltagare, utveckling av lämplig utbildning och rekrytering av företag, är målet även att utveckla och sprida en metod som innebär att målgruppens kompetens bättre matchas mot den lokala/regionala arbetsmarknadens behov.

**Tidsperiod:** 20180301-20210228

**Effekt:**

Resultat från de två avslutade utbildningarna:

1. I Skåne påbörjade 28 personer utbildningen på Lunds universitet och av dessa genomgick 18 personer hela utbildningen. Av de 28 som påbörjade utbildningen är 61 % i arbete (13 personer) eller i vidare utbildning (4 personer). Flertalet av de som inte kommit i jobb eller studier än söker arbete inom IKT och kommer att följas upp under projektets gång. I Blekinge påbörjade 15 personer utbildningen på Blekinge Tekniska högskola och av dessa genomgick 10 personer hela utbildningen. Av de 15 som påbörjade utbildningen är 47% i arbete (1

personer) eller i vidare utbildning (6 personer). Flertalet av de som inte kommit i jobb eller studier än söker arbete inom IKT och kommer att följas upp under projektets gång.

- 1 En uppföljningsenkät för att ta reda ifall MatchIT lett till ökad förståelse för den svenska arbetsmarknaden och dess villkor, att målgruppen bättre kan förstå och redogöra för sin kompetens i en svensk kontext samt att målgruppen har ett bättre nätverk på den svenska arbetsmarknaden, är under framtagning.
  2. Flera av de medverkande företagen har anställt deltagare från MatchIT men deltagarna har också fått anställning hos företag som inte medverkat i projektet. Preliminära avstämningar med de medverkande företagen visar på att företagen är nöjda med att vara med och ha praktikanter hos sig. De har också föreslagits förbättringsmöjligheter i hur deltagare bättre kan matchas med praktikplatser och detta har lett till metodutveckling i projektet. När den andra utbildningsomgången är avslutad kommer mer ingående undersökning kring företagens medverkan att göras.
  3. Arbetsgruppen har påbörjat ett arbete med metodbeskrivning och styrgruppen har påbörjat ett arbete kring spridning och implementering av metoden.  
Resultat från de två pågående utbildningarna:  
Skåne: 33 personer påbörjade utbildningen. Arbetet med matchning mot praktik pågår. Blekinge: 22 personer påbörjade utbildningen. Arbetet med matchning mot praktik pågår.  
**Bieffekt:**
    - Vissa deltagare har genom MatchIT upptäckt det utbildningsutbud som erbjuds vid lärosätet vilket har lett till att dessa deltagare påbörjat högskolestudier.
    - Några deltagare har engagerat sig i en frivillig organisation där mentorer lär barn att programmera.
    - Tidigare deltagare har medverkat i pågående utbildningsomgång för att inspirera nya deltagare
    - Några kvinnliga deltagare har medverkat i kvinnliga nätverk inom programmering
    - Förutom programmeringskunskaper så har deltagarna ökat sina kunskaper i svenska, svensk arbetsmarknad och inom jämställdhet.
    - De medverkande företagen upplever att deras syn på breddad rekrytering har förändrats och att projektet bidragit positivt till deras verksamhet.
- Finansiering:** ESF Projekt  
**Kontaktperson:** Olga Szczepankiewicz Telefon: +46 (0)40 6753437 Epost: olga.szczepankiewicz@skane.se

## 6.12 Fatta kompetensen "Vårdbiträdesspår"

**Aktör:** Arbetsförmedlingen – ESF projekt Fatta kompetensen i Samverkan med Karlskrona kommun, Vuxenutbildningen och äldreförvaltningen samt BIU Ronneby Kommun.

**Aktivitet:** Spåret har varit en kombination av teoretisk utbildning vid Vårdbiträdesutbildningen- (yrkesutbildning via vuxenutbildningen) och praktisk utbildning via äldreförvaltningen i kombination med SFI och yrkessvenska med förstärkning av studiehandledning på modersmål. Avgörande för spåret var attraheraprocess där arbetsgivare hade en central roll. I attraheraprocessen ingick informationsinsatser i form av vård-vecka på SFI, gruppinformation, dialog Café med arbetsgivare, kartläggning, intervjuer samt studiebesök. Deltagare till utbildning valdes ut av arbetsgivare inom äldreförvaltningen.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända

**Antal deltagare:** 25 st, 14 kvinnor och 11 män. 5 avhopp: varav 1 avbrott, 2 deltagare har

flyttat från länet och två deltagare fick ej godkänt resultat.

**Syfte:** Kompetensförsörja en bristyrkesbransch och förkorta tiden i arbetslöshet för deltagarna. Göra deltagarna anställningsbara genom utbildning.

**Mål:** Samma som syftet

**Tidsperiod:** 201709-201912 (sammanlagd utbildningstid 7 månader) Resterande del har varit sommarjobb, praktik och subventionerad anställning för ca 50% av deltagarna.

**Effekt:** 17 st har fått tillsvidareanställning utan stöd.

**Bieffekt:** Vård och omsorgscollege har tagit del av resultatet och omformar delar av sin verksamhet utifrån de erfarenheter och kunskaper som projektet har bidragit med. Äldreförvaltningen inom kommunen har fått en ökad förståelse för att möta anställda inom målgruppen.

**Finansiering:** ESF, Arbetsförmedlingen, Karlskrona Kommun

**Kontaktperson:** Kontaktperson: Shahla Karlinius, projektmedarbetare 010-488 61 13, Malgorzata Andersson, projektledare 010 486 74 40, Vuxenutbildningen Karlskrona Kommun, Charlotta Kihlbert 0455-30 41 74, Eva -Lotta Ekelöf, Äldreförvaltningen Karlskrona Kommun  
Tel: 0455-30 45 68

## 6.13 Ekonomibiträdespåret

**Aktör:** Samverkan mellan Karlskrona kommun och Arbetsförmedlingen

**Aktivitet:** Jobbspår med kombinationen utbildning/praktik/SFI. Alla deltagare anställda på Extratjänst.

Schema: Mån: Studier till Ekonomibiträde på Östersjöskolan (Vux), Tis-Tors: praktik med stöttning av handledare på resp. plats. Fre: studier på SFI för de som är i behov av det annars praktik.

Språkstödjare finns kopplad till deltagare som är i behov av det (anställda på Extratjänst). Kan vara med ute på praktikplatsen vid behov samt vara med vid samtal för att det inte skall bli några missförstånd.

Vägledare (anställd kommunen) finns med under hela perioden, administrerar Extratjänsten, stöttar både handledare och deltagare.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Tidigare erfarenhet av eller intresse för att arbeta inom storkök samt vara berättigad till Extratjänst.

**Antal deltagare:**

Grupp 1: 5 deltagare som startade. 1 sa upp sin Extratjänst och avslutade spåret p.g.a. att arbete inom storkök inte var som hen förväntade sig. 1 deltagare fick inte vidare anställning efter avslut p.g.a. personliga omständigheter. 3 st blev erbjudna timanställning inom kommunal verksamhet (storkök).

Grupp 2: 4 deltagare som startade. 2 st blev erbjudna timanställning inom kommunal verksamhet (storkök) efter avslut. 1 fortsatte arbeta inom storkök med anställningsformen Integrationsjobb då personen behövde få möjlighet att träna språket ytterligare innan arbetsgivaren kunde erbjuda anställning. 1 blev inte erbjuden vidare anställning p.g.a. personen inte var redo för ett arbete. Mycket frånvaro, skötte inte sina arbetstider och verkade inte ha ett genuint intresse för arbete inom storkök.

**Syfte:** Deltagarna få tillräcklig utbildning samt arbetslivserfarenhet för att kunna få en anställning som Ekonomibiträde.

**Mål:** Arbete som Ekonomibiträde

**Tidsperiod:** Grupp 1: 180910-190909, Grupp 2: 181221-191220.

**Effekt:** Grupp 1: 3 av 5 erbjudna timanställning inom storkök. Grupp 2: 2 av 4 erbjudna timanställning inom storkök av kommunal arbetsgivare, varav 1 också skulle läsa vidare till kock. 1 fortsatte anställning med Integrationsjobb.

**Bieffekt:** De deltagare som blev erbjudna timanställning inom kommunal verksamhet

fungerade bra på arbetsplatsen, bra närvaro, skötte arbetstider och klarade av sina studier bra. Deltagaren som fortsatte på Integrationsjobb behövde få möjlighet att träna språket mer på arbetsplatsen för att arbetsgivaren skulle kunna anställa, annars fungerade allt annat bra. Skulle deltagaren få träna språket ytterligare såg arbetsgivaren inga hinder med att anställa. Kombinationen av studier/arbete rekommenderas då individen får möjlighet till båda delarna på samma gång och kan lära sig yrket på bästa sätt.

**Finansiering:** Alla deltagare Extratjänst via Arbetsförmedlingen, Vägledare som administrerar Extratjänsterna. Språkstödare som stöttning till vägledare och deltagare finansierade av Extratjänst.

**Kontaktperson:** Hanna Strandberg Epost: [hanna.strandberg@karlskrona.se](mailto:hanna.strandberg@karlskrona.se) Telefon: 0455-30 48 00

## 6.14 Lärarspår

**Aktör:** Samverkan mellan Karlskrona kommun och Arbetsförmedlingen.

**Aktivitet:** Jobbspår med inriktning mot lärare. Deltagaren har en anställning på Extratjänst i grunden. Kombinerar arbete på en skola med studier för att närma sig en lärarexamen eller annan behörighet för att kunna arbeta på en skola. Vägledare från Arbetsmarknadsförvaltningen finns med för att stötta upp deltagarna gällande extratjänsterna samt tillsammans med Kunskapsförvaltningen träffar deltagarna på kontinuerliga nätverksträffar. På nätverksträffarna går vi igenom hur den svenska skolans verksamheter fungerar, svenska skollagen samt gör en individuell planering tillsammans med varje deltagare för att de skall kunna närma sig ett arbete inom skolans verksamhet.

Vuxenutbildningen är inkopplade och bistår med studie- och yrkesvägledning för deltagarna för att de skall komma vidare med sina studier på bästa sätt.

**Kategori:** Jobbspår (DUA)

**Målgrupp:** Nyanlända i etableringen samt utlandsfödda som är berättigade till Extratjänst.

Personen ska ha hög språklig nivå i svenska, dvs kunna kommunicera utan språkstöd samt ha lärarexamen eller erfarenhet av arbete inom skola.

**Antal deltagare:** 6 deltagare.

**Syfte:** Närma sig ett arbete inom skolans verksamheter.

**Mål:** Närma sig en lärarexamen eller annan behörighet för att kunna arbeta på en skola.

**Tidsperiod:** 191203–201202.

**Effekt:** Då det råder personalbrist inom läraryrket är syftet att kunna ta tillvara på de individer som har en utbildning, erfarenhet samt vilja att arbeta inom skolans verksamhet. Ge dem en chans till att få arbetslivserfarenhet samt kunskap inom den svenska skolan och dess form.

**Bieffekt:** 1 avslutad i arbete som lärare och fått sin lärarexamen. 1 valde själv att hoppa av spåret då hon ansåg att det inte passade henne och hennes familjesituation i det läget.

4 deltagare kvar som går spåret. 1 utav dem har fått sin lärarexamen men behöver träna mer på det svenska språket för att kunna arbeta fullt ut som lärare. De andra tre kämpar på med både studier och arbete. 1 har fundering på att läsa vidare till barnskötare.

**Finansiering:** Extratjänst för deltagarna.

**Kontaktperson:**

Hanna Strandberg, Arbetsmarknadsförvaltningen, 0455-30 48 00 [Hanna.strandberg@karlskrona.se](mailto:Hanna.strandberg@karlskrona.se)

Camilla Höglund, Kunskapsförvaltningen, 0455-30 48 52 [Camilla.höglund@karlskrona.se](mailto:Camilla.höglund@karlskrona.se)

Marie Barkrot, Arbetsförmedlingen, 010-487 19 07

[Marie.barkrot@arbetsformedlingen.se](mailto:Marie.barkrot@arbetsformedlingen.se)

## 6.15 Lokalt Jobbspår – "Lokalvård" ort Karlskrona

**Aktör:** Arbetsförmedlingen i samverkan med Karlskrona Kommun, Lernia som är utbildningsanordnare samt Yrkesakademin som bedriver yrkessvenska.

**Aktivitet:** (Kort projektbeskrivning)

Spåret är en kombination av SFI, yrkessvenska, arbetsmarknadsutbildning inom lokalvård samt praktik.

Spårets inledande skede består av en testperiod som innehåller en arbetsmarknadsutbildning inom lokalvård på två veckor. Detta för att deltagaren ska skapa sig en uppfattning om yrket samt för att resultatet av testperioden utmynnar i olika val för deltagaren; antingen att vederbörande behöver förstärka sina språkkunskaper ytterligare genom yrkessvenska på heltid för att det ska finnas förutsättningar till att kunna tillgodogöra sig utbildningen, eller att deltagaren direkt påbörjar lokalvårdsutbildningen i kombination med språkstöd i form av yrkessvenska. Validering inom spåret är möjligt hos utbildningsanordnaren eller där det är upparbetat med det enskilda företaget. Insatserna förbereder anställning hos Karlskrona Kommun - Drift och serviceförvaltningen, det lokala näringslivet inom lokalvård. HS-Städ.

**Kategori:** Jobbspår

**Målgrupp:** Nyanlända

**Antal deltagare:** 5

**Syfte:** När spåret kom till (2018) fanns ett lokalt rekryteringsbehov av personal inom lokalvård i Karlskrona, rekryteringsbehov såväl inom kommunen som inom det lokala näringslivet. En stor andel av de nyanlända som kommit till Karlskrona är kortutbildade och då lokalvård inte kräver lång utbildning eller stora krav på språkkunskaper, bedöms det vara en möjlig och snar väg till egenförsörjning för nyanlända med kort utbildningsbakgrund.

**Mål:** Egenförsörjning för nyanlända med kort utbildningsbakgrund

**Tidsperiod:** oktober 2018 – mars 2019

**Effekt:** 2 fick anställning.

**Bieffekt:** Den arbetsmarknadsutbildning som var kopplad till spåret hade för höga språkkrav för att de sökande som erbjöds utbildningen. Därav det låga deltagarantalet samt resultatet. Spåret avbröts p g a det låga inflödet.

**Finansiering:** DUA medel, deltagarersättning från staten, upphandlad arbetsmarknadsutbildning samt att kommunen finansierade språkstöd.

**Kontaktperson:** Marie Barkrot, Arbetsförmedlingen, 010-487 19 07

Marie.barkrot@arbetsförmedlingen.se

## 6.16 Lokalt Jobbspår "Entreprenör"

**Aktör:** Karlskrona kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen, Almi nyföretagarcentrum.

**Aktivitet:** I Entreprenörskompassen ska deltagare motiveras och inspireras till att aktivt hitta en affärsidé, och få den kunskap som behövs för att starta eget.

Deltagare till spåret identifieras via fördjupad kartläggning. När deltagaren är identifierad påbörjas spåret med SFI-studier i kombination med yrkessvenska. Ev. kan deltagaren delta i Entreprenörskompassen i kombination med SFI eller i kombination med yrkessvenska.

Yrkessvenskan består av entreprenörssvenska, innehållande ex. termer inom bokföring och annan terminologi inom företagsamhet.

När deltagaren är klar på Entreprenörskompassen får Arbetsförmedlingen ett överlämningsdokument, innehållande rekommendationer inför nästa steg utifrån deltagarens intresse och kompetens.

Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsavdelningen arbetar sedan vidare med den enskilde personen utifrån rekommendationerna.

Spåret förbereder deltagarna för eget företagande, branschpraktik, anställning.

**Kategori:** Jobbspår Målgrupp: Nyanlända Antal deltagare: 10

**Syfte:** Motivera och stötta individer som har entreprenörsidéer

**Mål:** Starta eget företag

**Tidsperiod:** april 2017 – april 2018

**Effekt:** inga deltagare startade eget företag

**Bieffekt:** Alla som deltog i projektet har idag arbete eller studerar på gymnasienivå. En effekt av projektet som vi dragit lärdom av är att förarbete, information och utbildning inom företagande är oerhört viktigt i början. Många vill starta företag men inser att det är stora skillnader i både kultur och krav. Tidig insats gör att dessa deltagare ev kommer att starta företag då de har sin gymnasiekompetens och känner sig redo.

**Finansiering:** Arbetsmarknadspolitiska medel

**Kontaktperson:** Marie Barkrot, Arbetsförmedlingen, 010-487 19 07

marie.barkrot@arbetsformedlingen.se

## 6.17 Trappa upp Karlskrona

**Aktör:** Coompanion Blekinge i samverkan med Tillväxtverket, Arbetsförmedlingen och Karlskrona Kommun

**Aktiviteter:** Rekrytering av utrikesfödda kvinnor genom ett samarbete med Arbetsförmedlingen och Karlskrona kommun.

Introduktion till deltagare av projektets olika delar, stimulering och utveckling av läs- och skrivkunnskap, föreläsningar och seminarier för ett utforskande av likheterna mellan kvinnornas kulturer och kvinnorörelser i hemlandet och i Sveriges och för identifiering, förståelse för – och diskussion om utrikesfödda kvinnors kulturkrock, gruppsoialisering för att skapa en teamkänsla. Likaså genomförs enskilda samtal med deltagarna för att göra den första kartläggningen samt få information om vad deltagarna själva hoppas få ut av projektet.

Utbildning i att starta och arbeta i ett ASF (arbetsintegrerade socialt företag). Med syftet att utveckla kunskap om kooperativt företagande hos flertalet deltagare/medlemmar i gruppen.

Deltagarna kommer att gå genom samtliga Kooperativa ”ledstjärnor” d v s delaktighet, demokrati, utveckling, samarbete, utbildning och öppet deltagande. Slutmålet är att ett arbetsintegrerade socialt företag med en marknad inom lokalvård och catering ska bildas i anslutning till projektens slut den 1 januari 2021.

Deltagarna får i projektet utbildning i arbetskultur för att träna sig i att fungera på alla sorters arbetsplatser, att lära sig grundläggande beståndsdelar i arbetskultur och arbetsplatsens koder. Yrkes- och kommunikativ kompetens inom lokalvård, matlagning (med livsmedelssäkerhet), sömnad. Svenskundervisningen kopplas till den praktiska arbetsträningen som ingår i respektive specialkurs för att skapa största möjliga motivation för deltagaren att förbättra sina språkkunskaper. Det finns en tydlig integrering mellan språkundervisningen och de övriga teoretiska och praktiska inslagen i verksamheten genom en tydlig inriktning mot yrkes-

/branschrelaterad svenskundervisning. Den teori som tar upp i undervisningssalen omvandlas till praktik i arbetsträningen. Deltagarna får kursintyg efter avklarade utbildningsmoment samt grundläggande datorkunskap för att kunna: skriva CV, skriva personligt brev, hämta matrecept, m.m.

**Kategori:** Integration, utvecklande av yrkeskompetens och start av kooperativt företag.

**Målgrupp:** Projektet riktar sig till utrikesfödda kvinnor i åldern 18 -64 år som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa.

**Antal deltagare:** Projektet har kapacitet att utbilda 40 deltagare under 2 år.

**Syfte:** Öka sysselsättning hos utrikesfödda kvinnor genom att utbilda i och starta ett kooperativt företag vilket ska erbjuda minst 5 av deltagarna anställning efter projektets slut. Samt praktik och arbetsförberedande insatser såsom utbildning och studiecirkel.

Etablera och även sprida Yalla Trappans koncept och metoder i Karlskrona och Blekinge.

Genom beprövade metoder och verktyg bidra till inkludering och ökad yrkeskompetens hos målgruppen.

Lösa den kulturkrock utrikesfödda kvinnor ofta upplever, vilken leder att de ses som ”marginal women” för att underlätta deras inkludering i samhället och arbetslivet.

**Mål:** Utveckla och etablera ett socialt företag i Karlskrona där utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden kan utbildas, arbetsträna och anställas.

Samtliga deltagare ska höja sin kompetens inom ett yrkesområde och genomgå utbildningsmoment och arbetsförberedande insatser utifrån de individuella handlingsplanerna som upprättas.

Ett nationellt nätverk med aktörer från befintliga Yalla Trappor och aktörer som har intresse av att etablera nya Yalla Trappor. Detta nätverk ska bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan deltagare och anställda utifrån Yalla Trappans koncept.

Skapa en samverkansgrupp i Karlskrona/Blekinge mellan Coompanion, Yalla Trappan, det regionala näringslivet och offentlig stödstruktur för att öka möjligheterna till sysselsättning och företagande för målgruppen.

**Tidsperiod:** 2019-01-01–2020-12-31

**Effekt:** Stimulera kvinnors humankapitalutveckling, stärka självbild och värde. Bidra till inkludering i samhället för dem själva, deras barn och familjer.

Introducera och etablera en metod i Blekinge att nå yrkeskompetens och arbete för utrikesfödda kvinnor som saknar kontakt och erfarenhet med svenska arbetsmarknaden. Spridning av metoden och konceptet till andra intressenter i Blekinges andra kommuner som får möjlighet att lära och återanvända metoden i sina kommuner.

**Bieffekt:** Kvinnor hittar sina dolda talanger och utvecklar kompetenser som är nödvändiga för att skapa en karriärprofil och bli attraktiv på arbetsmarknaden.

Kvinnor blir informerade och coachade att använda de resurser som finns i samhället för att etablera sig, oavsett familjesituation.

Kvinnor ges förmågan att tro på sig själva och att stå upp för sig själva.

**Finansiering:** Tillväxtverket, Karlskrona kommun, Länsstyrelsen Blekinge, Coompanion Blekinge, Studieförbundet Vuxenskola Blekinge (SV Blekinge).

**Kontaktperson:**

Projektledare: Eugeni Nilsson [eugeni.nilsson@coompanion.se](mailto:eugeni.nilsson@coompanion.se) tel:073-3818701

Verksamhetsledare Coompanion Blekinge: Louise Sandholm Lindell [louise.sandholm-lindell@coompanion.se](mailto:louise.sandholm-lindell@coompanion.se)

Tel: 073-429 21 65

Nationell projektkoordinator Trappa upp: Marie Pettersson, Coompanion Fyrbodol,

[marie.pettersson@coompanion.se](mailto:marie.pettersson@coompanion.se)

Tel: 070-592 06 01

## 6.18 Träningsvän

**Aktör:** Karlskrona Kommun, Integrationscentrum i samverkan med Blekinge Idrottsförbund samt flera föreningar i Karlskrona kommun

**Aktivitet:** Inom projektet matchas svensktalande personer med nyanlända som vill lära sig mer svenska. Den gemensamma nämnaren är att man gillar att röra på sig. Inom projektet anordnades även föreningsträffar där träningsvännerna gavs möjlighet att prova på olika aktiviteter.

**Kategori:** Integration/Hälsa/Språk

**Målgrupp:** Nyanlända Karlskronabor

**Antal deltagare:** 70 (mål 40)

**Syfte:** stärka kommunens samarbete med den civila sektorn (föreningsidrotten i detta fall) i syfte att verka för integration av nyanlända i det svenska samhället.

**Mål:** Bidra till integration och att fler nyanlända ska fastna för idrotten och bli kvar i

föreningen.

Uppnå 40 personer som skulle matchas. Blev 70 personer.

**Tidsperiod:** 20170901-20181231

**Effekt:** Syftet med insatsen var att stärka kommunens samarbete med den civila sektorn (föreningsidrotten i detta fall) i syfte att verka för integration av nyanlända i det svenska samhället. Syftet har uppnåtts med stor tillfredsställelse;

1. Samverkan med föreningsidrotten har stärkts genom att många föreningar har deltagit och varit engagerade i insatsen: 16 föreningar har deltagit i föreningsträffar "1 timme 3 föreningar" där de berättat om sin förening för nyanlända, 4 föreningar har engagerats för att skapa aktiviteter inom sin förening med fokus på ökad integration och underlätta deltagande för nyanlända i föreningen. 8 föreningar har skapat tränings- och deltagareerbjudande för att matchade träningsvänner har kunnat träna i föreningen tillsammans. Den nära samverkan med Blekinge idrottsförbund har starkt bidragit till att samarbetet med föreningarna har kunnat genomföras och även för framtiden etableras.

2. 70 personer har matchats som träningsvänner i projektet och tränat tillsammans i en förening.

3. 24 kvinnor har kunnat delta i vattenvana för kvinnor via Karlskrona simsällskap. 15 kvinnor väntr på nästa kurs som startar våren 2019.

**Bieffekt:** många mervärden har följt med projektet:

1. Via projektet har det skapats kontakt med nyanlända kvinnor som aldrig varit i simhallsmiljö i Sverige. Detta på grund av bl a upplevd känsla av utsatthet då de inte anser sig kunna vara i simhall tillsammans med män. Men också för att de aldrig fått möjlighet att lära sig simma. Simkurs har då ansetts vara ett för stort steg direkt. Därför har kursen "Vattenvana för kvinnor" i samarbete med Karlskrona simsällskap varit en insats i projektet för att ta hänsyn till hinder för nyanlända kvinnor att kunna vara i en simhallsmiljö.

2. Fler idrottsföreningar i Karlskrona har fått upp ögonen för att arbeta med målgruppen vuxna nyanlända.

3. Fler nyanlända har fått bättre kunskaper om utbudet och bredden inom svenskt idrottsliv. I projektet har kunskap kommit styrgruppen till del att kunskap saknats kring vissa idrotter i Sverige. Ett ex på detta är orientering. Genom samarbete med orienteringsklubb så har en grupp nyanlända kunnat testa på idrotten, en idrott de tidigare inte hade kunskap om.

4. Föreläsningar för ökad hälsa. I projektet har vi anordnat föreläsningar som bryggor för att inspirera till och skapa ökad förståelse av träningens och kostens betydelse för hälsa. Vi har anordnat "Träningens betydelse"; Ledare på Friskis och Svettis har haft föreläsning om enkel träning och lusten i att träna. "Snacksa med Ronja"; en workshop där man praktiskt fått testa på att laga nyttiga mellanmål. "Hälsofest" med föreläsningar kring hälsosamt liv med bl a Miro Zalar och ledare från Blekinge Health Arena. I samtliga av dessa föreläsningar har både svenskfödda och nyanlända deltagit, ibland också med hela sina familjer. Även här finns ett mervärde att medföljande barn i familjer får en insyn i vikten av att föräldrar uppmärksammar hälsans och träningens betydelse för både män och kvinnor.

5. I insatsen har man via deltagande i förening fått se mångfalden och värdet i att män och kvinnor tränar tillsammans.

6. I projektet har det kommit fram att flera träningsvänner, även efter avslutad insats fortsatt att träffas privat som vänner.

**Finansiering:** Externt via §37a-medel, 150.000 kr.

**Kontaktperson:** Lena Folkesson. lena.folkesson@karlskrona.se



## 6.19 Språkvän 1

**Aktör:** Karlskrona Kommun, Integrationscentrum

**Aktivitet:** Inom aktiviteten matchas svensktalande personer med nyanlända som vill lära sig mer svenska. Matchningen utgår från vilka individerna är och vilka intressen man har. Man är språkvän under sex månader. Efter sex månader utfärdas ett intyg på att man har varit språkvän och bidragit till att göra Karlskrona till en varmare och mer inkluderande stad. Inom projektet erbjöds olika aktiviteter, ex bowling, träning, Café pratbubblan.

**Kategori:** Integration, Språk

**Målgrupp:** Nyanlända Karlskronabor

**Antal deltagare:** 106 personer, 53 matchningar

**Syfte:** Främja integration av nyanlända i Karlskrona. Främja språkutveckling och bidra till att människor möts över kulturgränser.

**Mål:** Nyanlända får kontakt med en etablerad person uppvuxen i Sverige, få en vän så att det blir lättare att komma in i samhället.

**Tidsperiod:** startade 2017 när Integrationscentrum bildades, övergick så småningom till träningsvän helt och hållet.

**Effekt:** Flera som har fått nya vänner och blivit bättre på svenska, ökat kontaktnät

**Bieffekt:** Lärt sig mer om Sverige och Karlskrona och omvänt, lärt sig mer om andra länder.

**Finansiering:** inom kommunens budgetram, Integrationscentrums verksamhet.

**Kontaktperson:** Lena Folkesson. lena.folkesson@karlskrona.se