

LSVO
Sammanträdesprotokoll
2020-06-05

Ärendeförteckning

- § 44 Godkännande av föredragningslistan
- § 45 Föregående sammanträdesprotokoll
- § 46 Digitala möten med kvalitet
- § 47 Mobil närvård
- § 48 Slutrapport faxavveckling
- § 49 LSVO:s ledningssystem
- § 50 Budget Psykisk hälsa 2020
- § 51 FoU-avtal 2021-
- § 52 God och nära vård i Blekinge
- § 53 Rapport från Vårdkommittén
- § 54 Övrigt:
 - a. Yrkesresan
 - b. Hjälpmedelscenter H-20
 - c. Lägesrapport region/kommuner kopplat till Corona
 - d. Representation i LSVO:s ledningsgrupp

Tid och plats: Fredagen den 5 juni 2020 kl. 08.30 – 11.30 via Skype

Närvarande ledamöter:

Ordförande

Mats Wennstig, Enheten för kvalitet och utveckling, Region Blekinge
Lars Gelander, områdeschef Nära vård, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Region Blekinge
Birgitta Ratcovich, förvaltningschef Socialförvaltningen, Ronneby kommun
Torill Skaar Magnusson, förvaltningschef Omsorgsförvaltningen, Karlshamns kommun
Thomas Svensson, förvaltningschef Arbete och välfärd, Karlshamns kommun
Håkan Friberg, medicinsk rådgivare, Hälsovalsavdelningen, Region Blekinge
Camilla Munther, förvaltningschef Socialförvaltningen, Olofströms kommun
Annelie Kjellström, förvaltningschef Omsorgsförvaltningen, Sölvesborgs kommun
Carina Ringtun, tf förvaltningschef Äldreförvaltningen, Ronneby kommun

Frånvarande:

Suzana Selan, Enheten för kvalitet och utveckling, Region Blekinge
Birgitta Friberg, områdeschef Specialiserad vård, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Region Blekinge
Patrik Håkansson, förvaltningschef utbildningsförvaltningen, Olofström kommun
Martin Åsman, förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen, Sölvesborgs kommun
Gunilla Råberg, förvaltningschef Äldreförvaltningen, Karlskrona kommun
Cecilia Grefve-Lang, förvaltningschef Socialförvaltningen, Karlskrona kommun
Tomas Enegren, verksamhetschef Hälsohuset
Per Jonsson, tf förvaltningschef, Funktionsstödsförvaltningen, Karlskrona kommun
Tomas Ringberg, förvaltningschef utbildningsförvaltningen, Karlshamns kommun
Yvonne Strandh, förvaltningschef kunskapsförvaltningen, Karlskrona kommun
Tobias Ekblad, förvaltningschef utbildningsförvaltningen, Ronneby kommun
Hälso- och sjukvårdsdirektör, Region Blekinge, vakant

Sekreterare:

Mats Wennstig, Enheten för kvalitet och utveckling, Region Blekinge

Paragrafer:

§ 44 - § 54

Underskrifter:

.....
Mats Wennstig
Ordförande och sekreterare

§ 44

Godkännande av föredragningslista

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att med tillägg under övriga frågor godkänna för sammanträdet upprättad föredragningslista.

§ 45

Föregående sammanträdesprotokoll

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att godkänna för 2020-04-24 upprättat sammanträdesprotokoll.

§ 46

Digitala möten med kvalitet

Under våren 2020 har signaler kommit från kommunerna att det råder problem vid digitala möten mellan kommunerna och regionens verksamheter, främst gällande SIP-möten. Mot bakgrund av detta har en arbetsgrupp bildats. Gruppen består av medarbetare från Digitaliseringsenheten och Utvecklingsavdelningen (Processledare LOS) vid Region Blekinge. Ett arbete har inletts för att få en nulägesbild av hur förutsättningarna för digitala möten ser ut i verksamheterna. Målet är att säkerställa digitala möten med kvalitet.

Bilden hittills är att det finns behov av riktlinjer för hur digitala möten ska kunna genomföras med kvalitet (avseende såväl teknik som pedagogisk kompetens) – både i kommunerna och i regionens verksamheter. Gruppen arbetar nu med att ta fram ett underlag för riktlinjer för att genomföra digitala möten med kvalitet. Det krävs dock en gemensam viljeyttring från samtliga fem kommuner samt Region Blekinge att arbeta för att nå målet med att säkerställa digitala möten med kvalitet.

Mötet betonar vikten av att även säkerställa bra SIP-möten för barn samt att E-hälsogruppen är involverad i arbetet.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att digitala möten med kvalitet ska säkerställas

att ge arbetsgruppen i uppdrag att fortsätta kartläggning av nulägesbild av hur förutsättningarna för digitala möten ser ut och framtagandet av Riktlinjer för digitala möten med kvalitet

att LSVO:s ledningsgrupp fattar nytt beslut att anta riktlinjer när dessa är klara

§ 47

Mobil närvård

Mobil närvård är en av delarna i omställningen till god och nära vård i Blekinge. Detta är samlat grepp kring utvecklingen av mobila arbetssätt och Helene Bjerstedt, Enheten för kvalitet och utveckling Region Blekinge, är projektledare. Arbetssättet har testats i Karlskrona kommun sedan oktober 2019. Sedan tidigare finns ett beslut om ett kommande breddinförande i länets samtliga kommuner. Nu har en dialog påbörjats via verksamhetsgrupp äldre om möjligheten att komma igång i övriga kommuner.

Mötet framhåller vikten av koordinatorsfunktionen i mobil närvård. I Karlskrona finns en koordinator på avd 36 samt en i kommunen. Möjligheten att ha en länsövergripande funktion som koordinator skulle behöva undersökas.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

- att** starta processen om ett breddinförande i övriga kommuner
- att** projektledaren får i uppdrag att inleda en dialog med respektive kommun om implementering av mobil närvård

§ 48

Slutrapport faxavveckling

Marie Larsson, projektledare på digitaliseringsenheten, Region Blekinge, har format en slutrapport kring faxavveckling i regionen och kommunernas hälso- och sjukvård och omsorg. Som ersättning för fax används säker e-post samt befintliga verksamhetssystem som exempelvis Prator. Mötet beskriver att individ och familjeomsorgen i kommunerna fortfarande använder fax i kontakt med polisen. Det händer även att regionen fortfarande skickar fax till kommunerna.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

- att** uppdraget kring faxavveckling i och med slutrapporten nu är slutfört och stängt

§ 49

LSVO:s ledningssystem (se även PPT)

Thomas Svensson presenterade ett förslag kring möjliga mål gemensamma för hela LSVO:s ledningssystem. Arbetsgruppen som arbetat fram dessa består av Thomas Svensson, Patrik Håkansson, Bodil Sundlöf, Suzana Selan och Mats Wennstig. Målen är hämtade från Strategi för hälsa vilka även har tydliga indikatorer som mäts kontinuerligt. Utöver dessa mål behöver det formuleras mål kring bland annat samverkan och följsamhet till ledningssystemet. När målen är tydliggjorda är det viktigt att bryta ner till åtgärder/aktiviteter som behövs för att nå målen. Detta är hela ledningssystemets angelägenhet. Även av vikt att koppla på de mål som blir tydliga i arbetet med de kommande PSV-erna.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

- att** ge arbetsgruppen i uppdrag att arbeta vidare med målformuleringarna samt ett tydliggörande av vision och syfte.

§ 50

Budget Psykisk hälsa 2020

Bodil Sundlöf presenterade budget (utskickad inför mötet) för länsgemensamma satsningar inom psykisk hälsa-satsningen. En av delarna i denna är en pott som ska kunna sökas av de lokala samverkansgrupperna i varje kommun. Det är i dagsläget oklart om utbetalning till kommunerna är möjlig.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

- att** godkänna den presenterade budgeten
- att** respektive kommun undersöker möjligheten att ta emot medel från regionen att användas för de lokala samverkansgrupperna.
- att** projektledare för Psykisk hälsa samt Suicidprevention bjuds in till LSVO:s ledningsgrupp under hösten

§ 51

FoU-avtal

Vid mötet 20-04-28 togs ett inriktningsbeslut om att förlänga nuvarande FoU-avtal med ett år. Icke närvarande ledamöter gav även sitt bifall till detta via mail därefter. Mats W tar fram en ny version av avtal gällande 210101 – 211231. Detta ska som första steg behandlas i Regionala samverkansrådet efter sommaren. Därefter vidare för beslut i respektive nämnd i region och kommuner.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att lägga informationen till protokollet

§ 52

God och nära vård i Blekinge

Birgitta Nilsson och Venera Ujkani presenterade ”Planeringsdokument för Blekinges kommuner i samverkan med Region Blekinge utifrån överenskommelsen God och nära vård 2020” (se utskick inför mötet). Lars G informerade om att han inom kort blir ersatt av Agnes Lindeberg som chef. Han har fått i uppdrag att ta fram en omställningsplan för God och nära vård innan han avslutar sin tjänst.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att Lars G, Birgitta N och Venera U arbetar tillsammans kring de gemensamma delarna i den omställningsplan Lars G har fått i uppdrag att ta fram

att Lars G kallar till ett avstämningsmöte med LSVO:s arbetsutskott God och nära vård

att godkänna utskickad profil för länsgemensamma projektledare inom God och nära vård. Mats skickar ut en ny version utifrån inkomna synpunkter.

att starta rekryteringsprocessen av två projektledare efter sommaren

§ 53

Rapport från Vårdkommittén

Karin Nedfors, Enheten för kvalitet och utveckling Region Blekinge, är nu samordnare för arbetet med kunskapsstyrning i regionen samt sekreterare för Vårdkommittén. Som ordförande kommer den nya hälso- och sjukvårdsdirektören att fungera. Det saknas fortfarande full representation i Vårdkommittén från kommunerna. De tre kommande vårdförloppen gäller Höftledsartros, Reumatoid artrit samt Stroke/TIA. Därefter KOL, Kritisk benischemi och schizofreni. Vissa av dessa berör även kommunerna och behöver därför arbetas med i samverkan.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att kommunerna utser en representant i Vårdkommittén (verksamhetschef hälso- och sjukvård)

att ett tydliggörande ska göras avseende medverkan i de olika vårdförloppen när det gäller uppdrag, tidsåtgång etc

§ 54

Övrigt

a/ Yrkesresan (se även PPT)

Birgitta N gav en presentation av satsningen på Yrkesresan som främst är riktad till kommunerna. Denna innebär att kurser för olika professioner kommer att finnas tillgängliga på en webb-baserad plattform. Birgitta nämner även om ett erbjudande om att delta i en förstudie kring Yrkesresan.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att ställa sig bakom utbildningssatsningen

b/ Hjälpmedelscenter

Camilla M informerar om att Hjälpmedelscenter gör besök i respektive kommun. Camilla M föreslår att Carina Fransson, verksamhetschef vid HMC, ska ge en återkoppling kring dessa besök under hösten.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att inbjuda Carina Fransson till LSVO:s ledningsgrupp under hösten

c/ Lägesrapport region/kommuner kopplat till Corona

Regionen (Lars G): Fler vakanser bland personal på flera ställen. Viktigt nu att säkerställa att alla arbetar rätt. Många smittade är symtomfria. Viktigt med skyddsutrustning i alla nära vård. Personal tas in enligt plan, även de som inte varit vårdverksamma på ett tag. Längre fram kan det även bli aktuellt att stänga delar av den öppna vården för att klara sjukhusvården.

Kommunerna (Annelie K, Camilla M): Använder skyddsutrustning i nära omvårdnadssituationer. Problem med att personal sjukskriver sig pga rädsla. Viktigt att trygga upp genom kommunikation och tillit. Tisdagsmötena för MAS-ar är viktiga och angeläget att vara öppna för en ökad samverkan framöver.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att lägga informationen till protokollet

d/ Representation i LSVO:s ledningsgrupp

Håkan F lyfter frågan kring hälsovalets representation i LSVO:s ledningsgrupp. Tomas Enegren har hittills representerat perspektivet privata vårdgivare. Under hösten utsågs Christer Borglin att representera hälsovalet i regionen. På grund av sjukskrivning har Håkan F ersatt honom vid mötena. Håkan påtalar behovet av ett klargörande när det gäller representation, mandat och roller i samband med att LSVO:s ledningssystem ska revideras.

LSVO:s ledningsgrupp beslutar

att ta med frågan kring representation, mandat och roller i den kommande översynen av LSVO:s ledningssystem

Protokollet ska skickas till

Diariet

Ledamöter

Sammanställande i verksamhetsgrupperna

Peter Lilja

Lars Ericsson