

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| Dokumentnamn:<br>Personalpolicy Region Blekinge | Revision:<br>01                 |
| Dokumenttyp:<br>8.2.1.1.1-1 policy              | Dokumentnummer:<br>19-157       |
| Detta dokument gäller för:                      | Funktionsområde:                |
| Dokumentansvarig:<br>Jonas Kullberg             | Beslut av:<br>Regionfullmäktige |
| Beslut datum:                                   | Nästa revidering:<br>2021-12-20 |

## Personalpolicy för Region Blekinge

### Inledning

Personalpolicyen beskriver hur Region Blekinge vill vara som arbetsplats och arbetsgivare. Den ger en övergripande inriktning medan det konkreta arbetssättet inom olika områden beskrivs i separata dokument.

### Mot gemensamma mål

Alla i Region Blekinge ska kunna bidra till och känna arbetsglädje och stolthet. Detta sker genom att arbeta tillsammans mot gemensamma mål, i en tillitsbaserad organisation som värdesätter varje individ och skapar förutsättningar för lärande och utveckling. Varje medarbetares unika bidrag är det som gör att Region Blekinge varje dag kan möta behov och förverkliga organisationens vision och verksamhetsidé. Alla som arbetar i Region Blekinge ska ses som individer samtidigt som det ska finnas ett starkt samarbete i team och mellan olika delar av organisationen. Detta samarbete ska vara präglad av öppenhet och en vilja att gemensamt uppnå det Region Blekinge vill åstadkomma. Det innebär också ett eget och gemensamt ansvar att stå för och förverkliga den gemensamma värdegrunden och ha ett personcentrerat förhållningssätt.

### Medarbetarskap och ledarskap

Region Blekinge har valt dialog som förhållningssätt för samverkan. Medarbetare i Region Blekinge ska ges förutsättningar att vara engagerade och delaktiga och kunna påverka hur arbetet genomförs och utvecklas. De ska ha möjlighet att ta ansvar för att nå mål och ges goda förutsättningar att utveckla sin kompetens. Region Blekinge ska kännetecknas av en god förmåga att anpassa sig till förändringar inom och utanför verksamheten. Därför behöver det finnas en öppenhet för nya intryck och idéer, en vilja att lära av andra och dela med sig av egen kunskap och erfarenhet, samt drivkraft och förmåga att förbättra befintliga och utveckla nya arbetssätt.

Ledarskapet ska kännetecknas av närvarande chefer som skapar förutsättningar för engagemang, motivation och utveckling som strävar mot att nå de gemensamma målen. Dialog, samarbete och delaktighet ska användas för att utveckla gruppen och chefen. Då främjas medarbetarnas utveckling och möjlighet att ta sig an nya arbetsuppgifter och större ansvar.

### En trygg och säker arbetsmiljö för alla

Region Blekinge välkomnar mångfald och arbetar för likabehandling. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker genom ett aktivt arbetsmiljöarbete som främjar hälsa och motverkar ohälsa. Region Blekinge ska hela tiden sträva efter att förbättra arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. Diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier tolereras inte. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

### Verksamhetsutvecklande löner och villkor

Lönebildning och anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga och stödja Region Blekinges kompetensförsörjning samt stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamheten. För att lönen ska bidra till motivation och prestation ska sambandet mellan måluppfyllelse och löneutveckling vara tydligt.