

Hälso- och sjukvården, Kunskapsråd

Mötesanteckningar

Datum: 2022-02-15

Plats: Teams/ Fören

Närvarande:

Anna Janson, ordförande i läkemedelskommittén
Annika Mellqvist, hälso- och sjukvårdschef nära vård
Birgitta Friberg, hälso- och sjukvårdschef specialiserad vård
Representant kommun, Vakant
Håkan Friberg, medicinsk rådgivare
Gunilla Månsson, Hälso- och sjukvårdsstrateg (sekreterare)
Kjell Ivarsson, hälso- och sjukvårdsdirektör
Peter Valverius, Chefläkare
Hannes Kohnke, ordförande i primärvårdsrådet
Karin Nedfors, tf avdelningschef utvecklingsavdelningen
Maria Arvidsson Karlsson, hälso- och sjukvårdschef medicinsk service

Förhinder:

Anna Hedlund, Medicinska Ansvarig Sjuksköterska, Karlskrona kommun
Boel Bingström Karlsson, chefssjuksköterska
Carina Eriksson, tandvårdsstrateg

Adj. Bodil Sundlöf, hälso- och sjukvårdsstrateg, projektledare processororienterat arbetssätt

Ordförande: Kjell Ivarsson

Sekreterare: Gunilla Månsson

Ärendeförteckning:

1. Välkomna
 2. Föregående minnesanteckningar
 3. Område för dialog och utveckling: Inbjuden gäst Mats Boijestig, HSD region Jönköping och ordförande NSK inspirerar i kunskapsstyrning.
 4. Nuläge: Nationellt och regionalt arbete kunskapsstyrning, lokalt status för processerPSV samt generella..
 5. Beslut: LPO deltagare, start av nya processer.
 6. Nästa möte
-

1. Välkomna /Incheckning

Håkan hälsar välkomna med en allmän information kring utmaningar.

2. Föregående minnesanteckningar

Inget att tillägga.

3. Vi lyssnar till inbjuden gäst Mats Boijestig,

Reflektioner

”Hur gör vi det enklare”

”De är vi små regioner som måste finnas tillsammans i det nationella, vi klarar inte detta var och en enskilt”

” känslan/tanken kring begrepp som : för många, för mycket eller för lite”

” Tänka kreativt, samma arbetsgrupper/ LAG inom samma programområden men också ex flera LPO bildar en gemensam arbetsgrupp ”

” detta är mer ett pedagogiskt problem än något annat egentligen”

” Metaforen - Att spela golf : Enkelt att säga, jag väljer klubba efter hur långt jag ska slå- men min sving är inte så standardiserad i början vilket gör att bollen inte hamnar där jag tänkt”

” Vi behöver gå in i arbetet med PSV pedagogiskt rätt, lära av det och följa upp ”

”Att minska variationen- minskar vårdskadorna”

” pyramiden är bredast upptill – för att det är hemma i vardagen det avgörs”

Kjell reflekterar:

Detta var ett viktigt samtal. Att förenkla. Vi behöver vara modig, pröva att klustra över gränserna. Hitta incitament, skapa en större möjlighet att göra rätt tillsammans med patienten, vilket även kommer frigöra tid. Intresset måste komma underifrån.

Anna J reflekterar:

En utmaning i att förloppen innehåller en hel del detaljer.

Håkan reflekterar:

För att göra något enkelt för medarbetarna, krävs lite muskelkraft inom systemet.

Peter V reflekterar:

Enkel vardag, jag testade att tillsammans sätta mig med ett vårdförlopp med ett gäng ST läkare vilket skapade ett engagemang.

4. Rapportering, information och uppföljning

4.1 Nationellt, regionalt och lokalt nuläge, Kunskapsstyrning (Håkan/ Gunilla) se ppt.

4.2 **Nuläge generella processer: Status (Bodil)**

- Cancer rehab kommer igång efter att representant från primärvården nu är löst. 16/3.
- Helene Bjerstedt går igång med Vård och behandlingsprocessen
- Trygg och säker utskrivning – fortsatt inne i följsamhet, är inne i att övergå i en förvaltning, var hör den hemma då ? Ev Hälsoval ? Kanske en kommande fråga till AU.
- Stödprocessen sammanhållen och personcentrerad vård (Patientkontrakt) På gång.
- Kommun och regiongemensam vårdprocess samsjuklighet missbruk/psykiatri. Avgränsat till ålder. Rekrytering av kommun/regiongemensam processledare är på gång.
- Akutprocessen: Vi ska göra en avgränsning i denna, särskilt möte för detta kommer.

5. **Beslutsärende**

- 5.1 LPO deltagare utifrån inkomna nomineringar godkänns. se bilaga.
- 5.2 Start av PSV Kritisk benischema godkänns.
- 5.3 För kommande PSV finns en preliminär tidsplan. Finns i bilagd ppt. Vi beslutar att vi kan starta igång när förutsättningar finns på plats, vilket innebär att en LAG kan påbörja sitt arbete så snart de känner sig redo. Vi ska ha fokus på att inte stoppa engagemang utan hellre börja jobba med det man kan och bygga vidare med både struktur och kunskap.

6. **Avslut av dagens möte**

Håkan och Kjell tackar för dagens möte.
Nästa möte 22 04 26.