

**LSVO:s Verksamhetsgrupp äldre somatik**  
**Sammanträdesprotokoll**  
**2020-12-07**

**Ärendeförteckning**

1. Godkännande av dagordning
2. Föregående sammanträdesprotokoll
3. Protokoll LSVO:s ledningsgrupp
4. Revidering av LSVO:s ledningssystem
5. VFU
  - a.) Antalet studenter
  - b.) Huvudhandledare på VFU
  - c.) Kommande utvärdering av UKÄ
6. LOS i Blekinge-aktuellt läge/planering
7. Dokument i samverkan
  - Behov av uppdatering/revidering
8. Avvikelser-gemensam hantering
9. Uppföljning tillfälliga arbetsgrupper
  - a.) Läkemedel avvikelser arbetsgrupp
  - b.) Sjukresor/färdtjänst arbetsgrupp
  - c.) Utskrivningsprocessen arbetsgrupp
10. Övrigt

**Tid och plats:** Måndag den 7 december 2020 kl. 13.00 – 16.00 via Skype

**Närvarande ledamöter:**

Ordförande Mats Wennstig, hälso- och sjukvårdsstrateg/processledare LOS, Region Blekinge  
Gunilla Berg, enhetschef (HSL) Ronneby kommun  
Sandra Johansson, processledare LOS  
Rebecca Welander, verksamhetschef Karlshamns kommun  
Susanna Stureson, MAR alla kommuner  
André Jönsson, verksamhetschef Sölvesborgs kommun  
Johanna Johansson, primärvårdschef Karlshamn/Sölvesborg/Olofström  
Lena Hermansson, klinikkoordinator och stf verksamhetschef ortopedkliniken  
Maud Janzon MAS Olofström kommun  
Anna-Karin Åkesson verksamhetschef HSL/myndighet Ronneby kommun  
Carina Ingemansson, stf verksamhetschef medicinkliniken

**Frånvarande:** Anna Hedlund, MAS Karlskrona kommun  
Carina Fransson, verksamhetschef hjälpmedelscenter

**Sekreterare:**

Sandra Johansson, processledare LOS

**Underskrifter:**

.....  
Mats Wennstig, Enheten för kvalitet och utveckling, Region Blekinge  
Ordförande

## 1. Godkännande av dagordningen

### Verksamhetsgruppen beslutar

**att** godkänna för sammanträdet upprättad dagordning.

## 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Anna Hedlund och Maria Bengtsson har varit med och tagit fram förslag om att MAS är med i LPO (paraplyet) som överblickar alla vårdprocesser i samverkan. Det beskrivs att det finns flera LPO varav ett LAG (lokala arbetsgrupp) från varje LPO. Första tanken var att kommunernas MAS och MAR deltar i LPO. Detta för att överblicka vårdprocesser i samverkan. Representanter i LSVO lyfte fram att MAS är starkt belastade och att man breddar skrivelse till "MAS eller dess ersättare". Skrivelsen kompletterades även med: "ge möjlighet för socialt ansvarig socionom/motsvarande att delta i LPO och LAG".

### Verksamhetsgruppen beslutar

**att** godkänna för 2020-11-09 upprättat sammanträdesprotokoll. Förtydligande ovan gällande vårdprocesserna.

## 3. Protokoll LSVO:S ledningsgrupp

*Föredragande: Mats Wennstig*

- Carina Fransson och Sanna Sturesson informerade om sammanhållen strategi för välfärdsteknik.
- Diskussion kring kunskapsstyrning.
- Diskussion kring god och nära vård och rekrytering av två projektledare. Ett utskott från LSVO arbetar med frågan, profil och uppdrag har tagits fram. Utskottet har i uppdrag att dra igång en rekryteringsprocess för att närma sig målet att ha två projektledare på plats.
- Diskussion kring hemsjukvårdsavtalet, att det behöver tydliggöras vad god och nära vård är för att därefter sedan kunna ta sig an detta.

Se vidare information i LSVO:S protokoll 2020-11-06.

## 4. Revidering av LSVO :s ledningssystem

*Föredragande: Mats Wennstig*

Information om LSVO:s nya ledningssystem och bild visas över organisationsschema. Verksamhetsgrupperna kommer istället att benämnas samverkansgrupper. Det kommer att finnas tre samverkansgrupper en för barn och unga, en för vuxna och en för äldre. Tidigare verksamhetsgrupp IFO/psykisk hälsa/funktionshinder kommer delas upp i grupperna barn och unga samt vuxna. Frågorna i nuvarande Verksamhetsgrupp äldre/somatik kommer främst vara under samverkansgrupp äldre. Vissa frågor måste däremot ligga på tvären och inte enbart i en viss gruppering,

exempelvis psykisk hälsa. Det behöver också komma in representanter som har perspektiv kring FOU samt e-hälsa/välfärdsteknik i dessa tre grupper.

Vidare information om det nya ledningssystemet, vad strategisk, taktisk och operativ nivå innebär och en tydlighet kring vart frågorna ska adresseras beskrivs i dokumentet ”Vårdsamverkan i Blekinge” (se bifogad bilaga). I dokumentet finns även information om samverkansgruppernas uppdrag. I dokumentet beskrivs även vilka representanter (yrkesprofessioner) som bör ingå i de olika samverkansgrupperna och deras roller. Representationen för denna grupp (samverksamgrupp äldre) behöver därför ses över och eventuellt kompletteras så alla aktuella professioner samt alla kommuner är representerade. Vid genomgång av representationen framgår det att följande saknas:

- Verksamhetschef ordinärt boende kommun
- Verksamhetschef privat vårdgivare Region
- Verksamhetschef som representerar övrig Nära vård
- Representant från FOU och e-hälsa

Carina. I ger förslag om att chef för palliativa enheten hade kunnat vara representant i gruppen. Denna chef har även geriatriken vilket kan vara en fördel.

### **Verksamhetsgruppen beslutar**

**att** Mats skickar ut dokument ”Vårdsamverkan i Blekinge” för mer information samt för möjlighet att återkoppla eventuella synpunkter på innehållet i dokumentet och förslag på hur representationen i gruppen kan se ut framöver.

## **5. VFU**

*Föredragande: Lisa Skär, Ann-Charlotte Holmgren, Therese Lindberg, Christel Borg (BTH)*

### **a.) Antalet studenter**

VFU platserna utökas från 88 till 100 och fler studenter ska därför ut på VFU i verksamheterna. Kommuner och region är positiva till att ta emot studenter och ser att detta även är en bra rekryteringsbas. Gemensamt lyfts det som svårt för kommunerna att ta emot ett ökat antal studenter och samtidigt kunna ge en god kvalitet på VFU.

### **b.) Huvudhandledare på VFU**

Blir ett ökat tryck på VFU platser i kommun och region. En del som skulle underlätta kan vara att använda sig av resurser som huvudhandledare för att underlätta och förbättra kvalitet. Huvudhandledare kan vara stöd till handledare ute i verksamheten. Huvudhandledare kan även vara ”brygga” mellan verksamheten och utbildningen för att höja kvalitén.

Handledarutbildning börjar i januari 2021.

### **c.) Kommande utvärdering UKÄ**

Grundutbildning och specialistutbildning kommer att utvärderas. Kan behöva samarbeta mer kring frågan kopplad till VFU då detta är betydande för flera verksamheter.

## Verksamhetsgruppen beslutar

att ta fram underlag kring hur fördelningsnyckeln ser ut idag. Representanter ser på hemmaplan över hur många studenter de kan ta emot med återkoppling in i verksamhetsgruppen. Mats pratar med Jessika och Susanna för att eventuellt lyfta frågan om rimligheten i fördelningsnyckel i VFU-rådet. Återkoppling gällande denna fråga görs i nästa verksamhetsgrupp. Mats återkopplar till representanter från BTH så snart en tydligare bild kring fördelningsnyckel och VFU platser finns.

## 6. LOS i Blekinge-aktuellt läge/planering

*Föredragande: Sandra Jobansson & Mats Wennstig*

- LOS-grupp i Olofström arbetar med förbättringsområde kopplat till LOS. Nytt möte i januari, kommer då att arbeta med fallbeskrivning för att diskutera och lära av varandra.
- Möte i Ronneby 10/12 för att diskutera kring det vidare LOS arbetet där.
- Arbete med preventiv SIP i Karlshamn. Har haft ett första möte med team i Hällaryd och Asarum, arbetet har inte riktigt kommit igång då det har varit svårt att identifiera personer i behov av förebyggande SIP. Omtag kommer att göras i januari, eventuellt diskussion om breddinförande i hela Karlshamn med stöd av vissa nyckelpersoner.
- Vidare arbete med att förbättra kvalitét kring statistik kopplat till LOS.
- Digitala möten i samverkan: Checklistor för digitala möten har gjorts för att underlätta tillvägagångssätt för att säkerställa digitala möten med kvalitet. Checklistorna har skickats ut för test, synpunkter har inkommit och vissa mindre ändringar har gjorts. Framöver kommer beslut tas gällande nästa steg och eventuellt breddinförande av checklistorna. Vidare information om detta på nästa möte i januari.

## 7. Dokument i samverkan-behov av uppdatering/revidering

*Föredragande: Anna Hedlund*

## Verksamhetsgruppen beslutar

att frågan flyttas till mötet i januari.

## 8. Avvikelse-gemensam hantering

*Föredragande: MASar och regionrepresentanter*

På regionnivå har man skapat en arbetsgrupp för att hantera avvikelse som inkommer inom regionen. Avvikelse från kommunerna hamnar ofta mellan MAS och klinik. Önskemål finns att ha en gemensam avvikelsehantering för att få en mer samlad bild över avvikelserna och över vad som lyser fram och vad man behöver arbeta vidare med. Vi har en massa avvikelser men har inte bilden vilket gör att vi inte heller får ett

bra lärande. Hur hittar vi struktur för att överblicka dessa avvikelser? Kan behövas en arbetsgrupp för att prata kring detta.

### **Verksamhetsgruppen beslutar**

**att** hantering av avvikelser lyfts upp till MAS grupp med förslag på vilka som kan delta i arbetsgrupp som arbetar vidare med avvikelser. Förslag på representanter i arbetsgrupp lyfts till verksamhetsgruppen för vidare beslut.

## **9. Uppföljning tillfälliga arbetsgrupper**

### **a.) Läkemedel avvikelser arbetsgrupp**

*Föredragande: Mats Wennstig*

Gruppen har träffats två gånger. Representanter är Mats Wennstig, SSK Lisbeth från Sölvesborg, MAS Katarina Losell Ronneby, avd. 9 Karlshamn Cecilia Martinsson samt klinisk farmaceut Lena Olsson.

Gruppen har utifrån läkemedelsfrågan tittat på processen utskrivning och hem samt processen från att en person åker från hemmet till akuten och sedan blir inskriven på en avdelning. Gruppen har i arbetet identifierat saker som hakar sig, möjliga orsaker och förslag till förbättringar. Gruppen kommer framöver fortsätta att arbeta vidare med förslag på förbättringar.

Till nästa möte kommer också Paul Håkansson från akutkliniken bjudas in. Möjligheten att få med en läkare från specialiserad vård samt representant från primärvården kommer också ses över i det kommande arbetet.

### **Verksamhetsgruppen beslutar**

**att** förslag på förbättringsområden lyfts upp till verksamhetsgruppen för återkoppling och vidare ställningstagande.

### **b.) Sjukresor/färdtjänst arbetsgrupp**

*Föredragande: Anna Hedlund*

Arbetet är igång.

### **c.) Utskrivningsprocessen arbetsgrupp**

*Föredragande: Sandra Johansson*

Arbetsgruppen har träffats vid två tillfällen. Gruppen har utifrån processen ”Trygg och säker utskrivning” samt ”SIP processen” tillsammans identifierat vad som fungerar bra, vad som hakar sig samt förslag på lösningar. Inspel från avvikelser, sommarsjukvård etc. har också tagits med i arbetet.

Efter kartläggning har var och en i arbetsgruppen återkopplat tre förbättringsområden de själva anser som mest prioriterade. Dessa sammanställdes sedan vilket visade att gruppen tänkte lika i flera punkter. Några av de delar som ansågs vara mest prioriterade var följande:

### **Inskrivning**

- Att patient skrivs in i tid
- Vilken information önskar slutenvården?

### **Utskrivningsrapport**

- Vilken information önskar kommun och primärvård?
- Utskrivningsrapport uppdaterad och rätt bedömning gjord i tid etc.

### **SIP**

- SIP/planeringsmöte
- SIP var och när

Gruppen valde sedan ut att börja arbeta med punkten SIP/planeringsmöte. Gruppen började då arbeta kring möjliga orsaker för att sedan lättare kunna se möjliga lösningar. Gruppen kommer träffas igen i januari och arbeta vidare med detta.

Diskussion förs kring att representationen i gruppen kan behöva utökas då alla kommuner inte är representerade.

### **Verksamhetsgruppen beslutar**

**att** att fortsätta arbetet på liknande sätt. De som känner att representant i arbetet saknas återkopplar till Sandra och Mats med förslag på lämplig person som kan bjudas in till övriga möten för aktuell arbetsgrupp.

### **10. Övrigt:**

Ingen övrig punkt lyfts fram.