Dokumentnamn: Forskning inom tjänsten		Revision: 02
Dokumenttyp: Riktlinje	Dokumentnummer: 24-554	
Detta dokument gäller för: Region Blekinges Hälso- och sjukvård	Programområde/Funktionsområde: Forskning	
Dokumentansvarig: LSG Forskning Life science	Beslut av: Hälso- och sjukvårdsdirektör	
Beslut datum: 2026-03-26	Nästa revidering: 2029-01-01	

Forskning inom tjänsten

Detta dokument reglerar förutsättningar för forskning inom ramen för tjänsten för medarbetare som är doktorander eller disputerade inom hälso- och sjukvård inklusive tandvård. För ST-läkare finns ett särskilt dokument som reglerar förutsättningarna för forskning under ST-tjänstgöring. Hälso- och sjukvården ska medverka i finansiering, planering och genomförande av klinisk forskning och är ett av primvårdens grunduppdrag i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen (HSL 2017:30). Klinisk forskning är en viktig del av hälso- och sjukvårdens uppdrag och bidrar till utveckling av kunskap, förbättrad vårdkvalitet och ett evidensbaserat arbetssätt i verksamheten. Genom att integrera forskning i den kliniska verksamheten skapas förutsättningar för kontinuerlig utveckling av vårdens metoder, arbetssätt och resultat. Forskning bidrar även till kompetensutveckling hos medarbetare samt till att stärka ett vetenskapligt förhållningssätt i verksamheten.

Ej disputerade

Medarbetare som har forskningsanslag kan beviljas tjänstledighet utan lön under den tid som forskningsanslaget finansierar medarbetarens lön. Registrerade doktorander kan efter ansökan beviljas upp till motsvarande 5 procent betald arbetstid för doktorandstudier. Forskningen ska ingå som en del av kompetensutvecklingsplanen för berörd medarbetare. Det ska även framgå hur medarbetaren bidrar till ett vetenskapligt förhållningssätt i verksamheten. Vid ansökan ska en forskningsplan bifogas.
Ansökan beviljas av verksamhetschef ett år i taget. Vid önskemål om förlängning ska en ny ansökan lämnas in tillsammans med en rapportering om hur tidigare beviljad arbetstid har använts samt vilken forskning som har genomförts. En förutsättning för förlängning av forskningstid för doktorandstudier är att forskning har bedrivits i enlighet med upprättad plan samt att övriga uppdrag har fullföljts.

Disputerade medarbetare

Medarbetare som har forskningsanslag kan beviljas tjänstledighet utan lön under den tid som forskningsanslaget finansierar medarbetarens lön. Disputerade medarbetare kan ansöka om att beviljas upp till motsvarande 10 procent betald arbetstid för forskning. Forskningen ska ingå som en del av kompetensutvecklingsplanen för berörd medarbetare. Det ska även framgå hur medarbetaren bidrar till ett vetenskapligt förhållningssätt i verksamheten. Medarbetaren ska, utifrån verksamhetens behov utöver egen forskningsaktivitet, åta sig handledaruppdrag inom studier och forskning vid kliniken samt bidra till att främja ett vetenskapligt förhållningssätt i klinikens arbetssätt. Sådana handledaruppdrag ligger utöver beviljad forskningstid.
Vid ansökan ska en forskningsplan bifogas. Ansökan beviljas av verksamhetschef ett år i taget.
Vid önskemål om förlängning ska en ny ansökan lämnas in tillsammans med en rapportering om hur tidigare beviljad arbetstid har använts samt vilken forskning som har genomförts. En förutsättning för förlängning av forskningstid är att forskning har bedrivits i enlighet med upprättad plan samt att övriga uppdrag har fullföljts. Samtliga förmåner enligt ovan gäller under förutsättning att verksamheten så tillåter.

Vid beviljande ska beslutet rapporteras in till det lokala forskningsstödet.